

УТВЕРЖДЕНО  
распоряжением Министерства  
социального развития  
Московской области  
от 30.11.2017 № 19РВ-99  
с изменениями, внесенными  
распоряжениями  
Министерства от 05.12.2018  
№ 19РВ-111, от 17.05.2019  
№ 21РВ-54

## ПОЛОЖЕНИЕ о Московском областном конкурсе «Лучшая трудовая династия»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок и условия проведения Московского областного конкурса «Лучшая трудовая династия» (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводится ежегодно в рамках проведения мероприятий, посвященных Празднику труда Подмосковья (Подмосковный субботник).

1.3. Победители Конкурса определяются по 6 номинациям – сферам профессиональной деятельности:

промышленность;

энергетика, жилищно-коммунальное хозяйство, строительство;

сельское хозяйство, лесное хозяйство, транспорт, связь;

наука, искусство, культура, физическая культура и спорт;

образование, здравоохранение;

правоохранительные органы, Вооруженные силы Российской Федерации, сфера обслуживания и услуг.

1.4. Для победителей в номинациях Конкурса предусматривается не более одного первого, двух вторых и двух третьих мест. Московский областной организационный комитет по проведению Конкурсов в социально-трудовой сфере (далее – областной Оргкомитет) определяет количество вторых и третьих мест по каждой номинации.

Конкурс в каждой номинации считается состоявшимся, если в нем примет участие хотя бы одна династия.

### 2. Цель и задачи Конкурса

2.1. Целью Конкурса является содействие возрождению, сохранению и развитию трудовых традиций Московской области.

2.2. Задачи Конкурса:

воспитание у молодежи уважительного отношения к труду;

ориентация молодого поколения к продолжению семейных трудовых традиций;

поощрение представителей трудовых династий.

### 3. Участники Конкурса

3.1. Участники Конкурса - трудовые династии, определенные в соответствии с настоящим Положением.

3.2. От каждого муниципального образования Московской области по каждой номинации может быть представлена одна трудовая династия, не участвовавшая в Конкурсе в предыдущие годы.

3.3. Трудовой династией признаются члены одной семьи и их близкие родственники, имеющие три и более поколений – последователей семейной профессии.

3.4. Суммарный стаж работы трудовой династии в одной сфере профессиональной деятельности должен быть не менее 50 лет.

3.5. В стаж работы трудовой династии засчитывается стаж работы членов трудовой династии в одной организации независимо от формы собственности. Изменение наименования организации, формы собственности не является основанием для уменьшения стажа работы членов династии.

3.6. Стаж работы членов трудовой династии, работающих (работавших) в разных бюджетных организациях одной отрасли (здравоохранение, образование, наука и иных отраслях), рассчитывается суммарно по числу лет, которые член трудовой династии проработал в соответствующих организациях. В этом случае заявки на участие представляются от каждой организации индивидуально на каждого члена династии.

3.7. Главой трудовой династии признается старший по возрасту из членов династии, имеющих наибольший стаж работы и работающих на момент проведения конкурса.

### 4. Подготовка и организация проведения Конкурса

4.1. Информационное сообщение о проведении Конкурса направляется в муниципальные образования Московской области для размещения в средствах массовой информации, размещается на сайтах Правительства Московской области ([www.mosreg.ru](http://www.mosreg.ru)) и Министерства социального развития Московской области ([www.msr.mosreg.ru](http://www.msr.mosreg.ru)) (далее – Министерство).

4.2. Итоги Конкурса подводятся областным Оргкомитетом.

4.3. Перечень документов, представляемых организациями для участия трудовых династий в Конкурсе (далее – документы):

заявление от организации на участие в Конкурсе согласно приложению 1 к настоящему Положению;

список членов семьи, относящихся к представленной династии, согласно приложению 2 к настоящему Положению;

сведения о трудовой династии, согласно приложению 3 к настоящему Положению;

характеристика трудовой деятельности династии (в произвольной форме), заверенная руководителем организации (предприятия) и профсоюзным комитетом;

копии дипломов, наград, званий и другие документы, подтверждающие деятельность в заявленной сфере.

Кроме перечисленных выше документов, участники Конкурса вправе представить:

рассказ о семейных традициях (в объеме не более 3-х страниц печатного текста);

копии фотографий, видеоматериалов из семейного архива.

4.4. Членство семьи трудовой династии устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (дедушка (пра-), бабушка (пра-), отец, мать, сын, дочь, внуки (пра-)).

4.5. Организации представляют документы в организационный комитет по подготовке и проведению Праздника труда муниципального образования Московской области (далее – организационный комитет).

4.6. Организационный комитет принимает решение об участии трудовых династий от муниципального образования Московской области в Конкурсе по выбранным номинациям.

4.7. Ходатайство главы муниципального образования Московской области на имя министра социального развития Московской области об участии трудовых династий в Конкурсе и документы представляются в Министерство по Межведомственной системе электронного документооборота (МСЭД) и на бумажном носителе.

4.8. Специалисты управления развития трудовых ресурсов и охраны труда Министерства рассматривают поступившие документы и готовят материалы для представления в областной Оргкомитет.

4.9. Подведение итогов и определение победителей Конкурса осуществляется на заседании областного Оргкомитета.

4.10. Областной Оргкомитет:

а) рассматривает документы, представленные на Конкурс, и определяет их соответствие условиям Конкурса;

б) принимает решения о допуске или об отказе в допуске к участию в Конкурсе;

в) оформляет прием документов и протокол об итогах Конкурса;

г) определяет победителей Конкурса.

4.11. Областной Оргкомитет вправе, при необходимости, запросить дополнительные сведения у конкурсантов.

4.12. Лучшие трудовые династии определяются по следующим критериям:

результаты работы членов династии;

общий трудовой стаж всех членов династии;

наличие наград и поощрений;

наличие изобретений, рационализаторских предложений;

участие в общественной работе, наставничество;

участие в конкурсах профессионального мастерства.

4.13. Решения областного Оргкомитета принимаются простым большинством голосов его членов, принявших участие в заседании. При голосовании каждый член областного Оргкомитета имеет один голос.

При равенстве голосов, голос председателя областного Оргкомитета (заместителя председателя) является решающим.

4.14. Областной оргкомитет оставляет за собой право вносить изменения в условия конкурса (состав номинаций, число победителей, сроки проведения Конкурса).

## 5. Сроки проведения Конкурса

5.1. Конкурс проводится ежегодно в феврале-марте в рамках мероприятий, посвященных Празднику труда Подмосковья (Подмосковный субботник).

5.2. Первый этап (представление документов) – до 15 марта.

5.3. Второй этап (подведение итогов) - с 15 марта по 1 апреля.

## 6. Награждение победителей

6.1. Участники Конкурса награждаются ведомственными наградами центральных исполнительных органов государственной власти Московской области или представляются к иным видам поощрения центральных исполнительных органов государственной власти Московской области.

6.2. Победители Конкурса (1-3 место) награждаются Благодарностью Губернатора Московской области и денежным поощрением за счет средств бюджета Московской области, предусмотренных Министерству законом Московской области о бюджете Московской области на соответствующий финансовый год и плановый период на организацию и проведение мероприятий по повышению престижа труда, в соответствии с Порядком выплаты денежного поощрения победителям Московского областного конкурса «Лучшая трудовая династия» (приложение 4 к настоящему Положению).

6.3. Призовой фонд Конкурса составляет 987000 рублей. Денежное поощрение победителям Конкурса предусмотрено в шести номинациях в следующих размерах:

премия за первое место в размере 64500 рублей (6 премий);

премия за второе место в размере 50000 рублей (6 премий);

премия за третье место в размере 50000 рублей (6 премий).

6.4. Награждение победителей проводится в рамках проведения торжественных мероприятий, посвященных Празднику труда Подмосковья (Подмосковный субботник).

6.5. Результаты Конкурса публикуются в средствах массовой информации.

Приложение 1  
к Положению о Московском областном конкурсе «Лучшая трудовая династия», утвержденному распоряжением Министерства социального развития Московской области от 30.11.2017 № 19РВ-99 с изменениями от 05.12.2018 № 19РВ-111, от 17.05.2019 № 21РВ-54

(заполняется на бланке письма организации)

## З А Я В Л Е Н И Е

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации)

\_\_\_\_\_ (муниципальный район (город))

направляет для участия в Московском областном конкурсе «Лучшая трудовая династия» трудовую династию \_\_\_\_\_ в номинации \_\_\_\_\_

С Положением о Московском областном конкурсе «Лучшая трудовая династия» ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем.

Уведомлены о том, что участники, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

Сведения об организации (адрес, форма собственности, перечень видов экономической деятельности)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Ответственный за участие в конкурсе (Ф.И.О., должность, контактная информация) \_\_\_\_\_

Глава трудовой династии (Ф.И.О., контактная информация) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Приложение: на..... листах в .... экз.

Руководитель организации (должность)

\_\_\_\_\_

Председатель профсоюзного комитета  
(иной представитель, представительный орган)

\_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О., дата)

М.П.

(подпись, Ф.И.О., дата)

М.П.

Приложение 2  
к Положению о Московском областном конкурсе «Лучшая трудовая династия», утвержденному распоряжением Министерства социального развития Московской области от 30.11.2017 № 19РВ-99 с изменениями от 05.12.2018 № 19РВ-111, от 17.05.2019 № 21РВ-54

Список членов трудовой династии \_\_\_\_\_  
(фамилия)

<i>1. Информация о главе династии (старший по возрасту из работающих членов династии)</i>	
Ф.И.О. (полностью)	
Дата рождения	
Образование	
Общий трудовой стаж	
Стаж работы в составе династии	
Сведения о трудовой деятельности и занимаемых должностях в организации	
Почетные звания, награды и поощрения	
Трудовые достижения (изобретения, рационализаторские предложения и т.д.)	
Общественная деятельность, наставничество	
Участие в конкурсах профессионального мастерства	
<i>2. Информация о представителях династии (данные заполняются на каждого представителя династии)</i>	
Ф.И.О. (полностью)	
Дата рождения	
Родственные отношения с главой династии	
Образование	
Общий трудовой стаж	
Стаж работы в составе династии	
Сведения о трудовой деятельности и занимаемых должностях в организации	
Почетные звания, награды и поощрения	
Трудовые достижения (изобретения, рационализаторские предложения и т.д.)	
Общественная деятельность, наставничество	
Участие в конкурсах профессионального мастерства	

Руководитель организации \_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_

(подпись)

Дата

Приложение 3  
к Положению о Московском областном конкурсе  
«Лучшая трудовая династия», утвержденному  
распоряжением Министерства социального  
развития Московской области  
от 30.11.2017 № 19РВ-99  
с изменениями от 05.12.2018 № 19РВ-111,  
от 17.05.2019 № 21РВ-54

Сведения  
о трудовой династии \_\_\_\_\_  
( фамилия)

№№ п/п	Название династии	Сфера профессиональной деятельности династии	Количество поколений династии	Количество членов династии	Дата начала трудовой деятельности <b>основателя</b> династии (год, с которого начался отсчет стажа трудовой династии)	Суммарный трудовой стаж членов династии	Трудовые заслуги династии (звания, награды, поощрения, достижения и т.п.)
1	2	3	4	5	6	7	8

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ (подпись)

Председатель  
профсоюзного комитета  
(иной представитель, представительный орган)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ (подпись)

Приложение 4  
к Положению о Московском областном конкурсе «Лучшая трудовая династия», утвержденному распоряжением Министерства социального развития Московской области от 30.11.2017 № 19РВ-99 с изменениями от 05.12.2018 № 19РВ-111, от 17.05.2019 № 21РВ-54

## ПОРЯДОК

выплаты денежного поощрения победителям Московского областного конкурса «Лучшая трудовая династия»

1. Настоящий Порядок определяет процедуру выплаты денежного поощрения победителям Московского областного конкурса «Лучшая трудовая династия» (далее – победители областного Конкурса).

2. Финансовое обеспечение расходов на осуществление выплаты денежного поощрения победителям областного Конкурса осуществляется за счет средств бюджета Московской области в пределах средств, предусмотренных Министерству социального развития Московской области (далее – Министерство) законом Московской области о бюджете Московской области на соответствующий финансовый год и плановый период на соответствующие цели.

3. Победители областного Конкурса представляют в Министерство информационное письмо главы трудовой династии с указанием конкретного лица, уполномоченного династией для получения денежного поощрения, и реквизитов лицевого счета, открытого на его имя в кредитной организации.

4. Министерство осуществляет перечисление денежного поощрения в соответствии с представленными реквизитами на основании приказа министра социального развития Московской области и в установленные приказом сроки.