



Российская Федерация

**Контрольно-счетная палата
городского округа Фрязино
Московской области**

Мира проспект, д. 15А, г. Фрязино, Московская обл., 141190

тел. 566-90-60, 255-65-57, факс 567-26-74,

Е-mail: ksp-fryazino@mail.ru

28.04.2022 № 01-13/11

на № _____ от _____

Директору
Муниципального
общеобразовательного
учреждения Гимназия
города Фрязино
Московской области

Афанасьевой М.Л.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

В соответствии с пунктом 2.3 Плана работы Контрольно-счетной палаты городского округа Фрязино, утвержденного распоряжением председателя Контрольно-счетной палаты от 29.12.2021 № 89, в период с 24 февраля по 21 марта 2022 года Контрольно-счетной палатой городского округа Фрязино проведено контрольное мероприятие «Оценка эффективности расходования бюджетных средств на оплату труда работников общеобразовательных учреждений городского округа Фрязино за 2021 год» (далее — контрольное мероприятие).

Контрольное мероприятие проводилось согласно программе, утвержденной распоряжением председателя Контрольно-счетной палаты городского округа Фрязино от 22.02.2022 № 15.

В результате проведения контрольного мероприятия установлено:

1. Муниципальное общеобразовательное учреждение Гимназия города Фрязино Московской области (далее — МОУ Гимназия).

Руководитель (директор) – Афанасьева Маргарита Леонидовна. Принята на работу приказом начальника Управления образования от 01.04.2004 № 20.

Юридический и почтовый адрес: Московская область, г. Фрязино, ул. Полевая, д. 18-А.

МОУ Гимназия действует на основании Устава, утвержденного постановлением администрации города Фрязино от 26.11.2015 № 20.

Тип учреждения — бюджетное.

Количество воспитанников на 01.01.2021 — 1062 чел., на 01.09.2021 — 941 чел., на 31.12.2021 - 937 чел.

Ведение бюджетного, бухгалтерского, налогового, статистического учета и соответствующей отчетности учреждения осуществляет МКУ ЦБС в соответствии с Соглашением от 24.01.2018 № 20.

2. Согласно планам финансово-хозяйственной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений г. Фрязино на 2021 год предусматривались бюджетные расходы на оплату труда:

МОУ Гимназия: плановые назначения — 71 039 031,47 руб., исполненные расходы — 69 925 799,69 руб.

Оплата труда работников общеобразовательных учреждений городского округа Фрязино осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Фрязино, утвержденным постановлением Главы городского округа Фрязино от 16.10.2020 № 524 (далее — Положение об оплате труда № 524).

Положение о доплатах и надбавках за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников МОУ Гимназия утверждено приказами директора от 31.08.2020 № 129-осн и от 03.09.2021 № 256-осн (далее — Положение о доплатах и надбавках).

3. Проверка порядка расходования субвенции на оплату труда работников общеобразовательных учреждений г. Фрязино в 2021 году в соответствии с Законом Московской области от 09.12.2020 № 257/2020-ОЗ «О финансовом обеспечении реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях в Московской области за счет средств бюджета Московской области в 2021 году и в плановом периоде 2022 и 2023 годов» (далее — Закон МО № 257/2020-ОЗ), Постановлением Правительства Московской области от 30.12.2019 № 1064/45 «О порядке предоставления субвенций из бюджета Московской области бюджетам муниципальных образований Московской области на обеспечение государственных полномочий Московской области в сфере образования» (далее — Порядок расходования субвенции № 1064/45), Соглашением № 01421/40/55 от 11.01.2021 между Министерством образования Московской области и администрацией городского округа Фрязино о предоставлении субвенций из бюджета Московской области бюджетам муниципальных образований Московской области на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на образование и переданного государственного полномочия Московской области по созданию комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав в 2021 году (далее — Соглашение) установила:

- на основании приказа директора МОУ Гимназия от 03.03.2021 № 33-лс заместителю директора Галаниной Г.В. установлена единовременная

стимулирующая выплата за февраль 2021 года за организацию работы с системой ПФ ДОД в размере 12960 руб. и выплачена за счет средств областного бюджета на оплату труда педагогических работников, что подтверждается реестром № 796 от 09.04.2021 и платежным поручением № 26182 от 09.04.2021;

- на основании приказа директора от 08.04.2021 № 58-лс заместителю директора Галаниной Г.В. установлена единовременная стимулирующая выплата за январь 2021 года за организацию работы с системой ПФ ДОД в размере 9411,43 руб. и выплачена за счет средств областного бюджета на оплату труда педагогических работников, что подтверждается реестром № 129 от 30.04.2021 и платежным поручением № 26291 от 30.04.2021.

Однако, в соответствии с Порядком расходования субвенции № 1064/45 и Соглашением оплата труда заместителей директора должна осуществляться за счет средств субвенции, выделенной на оплату труда учебно-вспомогательного персонала, а не педагогических работников, что согласно статье 306.4 Бюджетного кодекса РФ является нецелевым расходованием бюджетных средств.

4. Приказом директора МОУ Гимназия от 07.09.2020 № 155-лс заместителю директора по ВР Галаниной Г.В. установлена нагрузка по должности учитель физики в размере 6 часов в неделю. Согласно дополнительному соглашению к трудовому договору от 01.09.2013 № 2753 от 01.09.2020 данная работа является совмещением и выполняется в пределах установленной продолжительности рабочего времени.

Статьями 60.2, 151 ТК РФ при совмещении профессий (должностей) или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, предусматривается установление доплаты.

Однако, размер доплаты приказом директора от 07.09.2020 № 155-лс не установлен.

Расчет заработной платы Галаниной Г.В. осуществлялся МКУ ЦБС на основании тарификации и включал ежемесячный должностной оклад за часы нагрузки в размере 7876,01 руб., доплату за проверку тетрадей — 3%, ежемесячную надбавку за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий — 10%.

Кроме того, на основании приказов директора от 31.08.2020 № 142-лс и № 143-ЛС Галаниной Г.В. производилась ежемесячная доплата за организацию компенсации проезда обучающихся и организацию компенсации оплаты школьной и спортивной формы в размере 12%, за организацию питания — 15%, за сдачу форм федерального статистического наблюдения и ведение электронного мониторинга реализации СОКО МО — 20%, что не предусмотрено статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

С 01.09.2021 года заместитель директора по ВР Галанина Г.В. также исполняла обязанности учителя физики. Приказ о совмещении должности учителя директором не издавался. Размер доплаты не устанавливался. Таким образом, Галаниной Г.В. за период с 01.01.2021 по 31.12.2021 выплачена заработная плата в размере 186 522,07 руб. с нарушениями ст. 151 ТК РФ.

5. Приказами директора МОУ Гимназия от 25.01.2021 № 07-лс, от 25.02.2021 № 27-лс, от 16.03.2021 № 43-лс, от 08.04.2021 № 57-лс, от 26.04.2021 № 64-лс, от 24.05.2021 № 73-лс, от 27.08.2021 № 100-лс, от 01.10.2021 № 289-лс учителю Галаниной Г.В. установлены выплаты стимулирующего характера на период с 01.01.2021 по 31.08.2021 г. и с 01.09.2021 по 31.12.2021 г. в размере 73145,71 руб. Однако, Галанина Г.В. работает на должности учителя путем совмещения профессий, чем нарушена статья 151 ТК РФ, согласно которой стимулирующие выплаты не предусмотрены.

Таким образом, установление стимулирующей выплаты Галаниной Г.В. по должности учителя не правомерно. Сумма неправомерно выплаченной стимулирующей выплаты за 2021 год составила 73145,71 руб.

Аналогичные нарушения установлены по следующим работникам:

- заместитель директора по учебно-воспитательной работе Севостьяновой А.А. с нарушениями ст. 151 ТК РФ выплачена заработная плата за период с 01.01.2021 по 31.12.2021 в размере 64 361,48 руб.

Сумма неправомерно выплаченной стимулирующей выплаты за 2021 год составила 57 045,45 руб.

6. Согласно дополнительным соглашениям от 01.09.2020 и от 01.09.2021 к трудовому договору заместителю директора по УВР Астаховой Е.К. с 01.09.2020 и с 01.09.2021 поручено выполнение дополнительной работы по должности учитель начальных классов в пределах установленной продолжительности рабочего времени, а также установлен объем учебной нагрузки по совмещаемой должности (18 часов) и размеры компенсационных выплат.

Однако, в нарушение статей 60.2, 151 ТК РФ, предусматривающим при совмещении профессий (должностей) или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, установление доплаты, размер доплаты Астаховой Е.К. ни приказом директора, ни дополнительными соглашениями не устанавливался.

Расчет заработной платы Астаховой Е.К. осуществлялся МКУ ЦБС самостоятельно на основании тарификации.

Таким образом, с нарушениями ст. 151 ТК РФ Астаховой Е.К. выплачена заработная плата за период с 01.01.2021 по 31.12.2021 в размере 321 772,72 руб.

Кроме того, приказами директора от 25.01.2021 № 07-лс, от 25.02.2021 № 27-лс, от 16.03.2021 № 43-лс, от 08.04.2021 № 57-лс, от 26.04.2021 № 64-лс, от

24.05.2021 № 73-лс, от 27.08.2021 № 100-лс, от 01.10.2021 № 289-лс учителю Астаховой Е.К. установлены выплаты стимулирующего характера на период с 01.01.2021 по 31.08.2021 и с 01.09.2021 по 31.12.2021.

Однако, Астахова Е.К. работает на должности учителя путем совмещения профессий, чем нарушена статья 151 ТК РФ, согласно которой стимулирующие выплаты не предусмотрены.

Таким образом, установление стимулирующей выплаты Астаховой Е.К. по должности учителя не правомерно. Сумма неправомерно выплаченной стимулирующей выплаты за 2021 год составила 58 000,0 руб.

7. Аналогичные нарушения установлены по следующим работникам:

- заместителю директора по учебно-воспитательной работе Королевой М.М. с нарушениями ст. 151 ТК РФ выплачена заработная плата за период с 01.01.2021 по 31.12.2021 в размере 318 415,91 руб.

Сумма неправомерно выплаченной стимулирующей выплаты за 2021 год составила 58 000,0 руб.

- заместителю директора по учебно-методической работе Лопаткиной Л.В. с нарушениями ст. 151 ТК РФ выплачена заработная плата за период с 01.01.2021 по 31.12.2021 в размере 288 677,55 руб.

Сумма неправомерно выплаченной стимулирующей выплаты за 2021 год составила 70 000,0 руб.

- заместителю директора по административно-хозяйственной работе Гребенщиковой И.В. с нарушениями ст. 151 ТК РФ выплачена заработная плата за период с 01.01.2021 по 31.12.2021 в размере 110 782,20 руб.

8. Приказом директора МОУ Гимназия от 31.08.2020 № 134-лс Елисеева Е.Е. принята на должность учителя-дефектолога с 14.09.2020. Приказом директора от 14.09.2020 № 161-лс Елисеевой Е.Е. установлен должностной оклад в размере 13030,0 руб.

Однако, согласно Положению об оплате труда № 524, должностной оклад учителя-дефектолога, имеющего высшее образование по программам бакалавриата и стаж работы от 0 до 3 лет, составляет 14115 руб.

С 01.09.2021 приказом директора от 31.08.2021 № 229-лс должностной оклад Елисеевой Е.Е. установлен в размере 14115,0 руб.

Таким образом, недоплата заработной платы Елисеевой Е.Е. за счет средств областного бюджета за период с 01.01.2021 по 31.08.2021 составила 8816,41 руб.

9. Приказом директора МОУ Гимназия от 31.08.2021 № 251-лс учителям начальных классов установлена доплата за проверку тетрадей в размере 10%. Однако, Положением о доплатах 03.09.2021 № 256-осн доплата за проверку тетрадей учителям начальных классов установлена в размере 7%.

Кроме того, данным приказом установлены доплаты за проверку тетрадей в завышенном размере и другим учителям:

- русского языка и литературы в размере 13% вместо 10%, установленных Положением о доплатах 03.09.2021 № 256-осн;
- математики, алгебры и геометрии — 11% вместо 8%;
- истории, физики, химии, ИВТ (информатики), обществознания, экономики, права, МХК, биологии, географии, черчения, иностранного языка - 5% вместо 3%;
- технологии, музыки, ИЗО, ОБЖ - 3% вместо 2%.

Таким образом, сумма переплаты доплаты по данному основанию за период с 01.09.2021 по 31.12.2021 составила 109 831,02 руб., в том числе по учителям:

- Астаховой Е.К. - 2461,32 руб.
- Авдеевой И.В. - 629,31 руб.
- Байдаковой С.Н. - 2682,61 руб.
- Белоусовой И.Ю. - 2451,40 руб.
- Борисовой Л.А. - 2451,40 руб.
- Бухтеевой Л.О. - 2451,40 руб.
- Васильевой С.И. - 2735,0 руб.
- Воробьевой О.В. - 2615,20 руб.
- Ворошило Л.Б. - 1706,37 руб.
- Галаниной Г.В. - 437,56 руб.
- Гончаровой М.А. - 2735,0 руб.
- Гришиной Н.Н. - 3460,80 руб.
- Дороховой Ю.О. - 801,84 руб.
- Деминой Г.Ю. - 2256,40 руб.
- Дзудцева О.А. - 1333,20 руб.
- Донсковой В.В. - 2307,20 руб.
- Елкиной О.В. - 2451,40 руб.
- Емелиной И.А. - 2796,0 руб.
- Зеленой Е.А. - 1306,92 руб.
- Казаковой М.В. - 1443,76 руб.
- Капрановой Л.В. - 1743,44 руб.
- Кармазин С.В. - 185,44 руб.
- Козловой С.К. - 2377,45 руб.
- Козыревой Л.Г. - 3076,68 руб.
- Королевой М.М. - 553,76 руб.
- Казанской А.В. - 618,18 руб.
- Кулачковой М.С. - 2087,02 руб.
- Куличкиной И.А. - 2389,52 руб.
- Купиной А.А. - 3460,80 руб.
- Купцовой Ю.Е. - 1832,32 руб.
- Криканюк Е.В. - 2012,72 руб.
- Лопаткиной Л.В. - 1107,60 руб.

- Мартыновой З.А. - 1538,36 руб.
- Масловой Е.А. - 1527,44 руб.
- Москалеву К.Б. - 1846,0 руб.
- Невзоровой Г.М. - 2451,40 руб.
- Огневой Е.П. - 2321,20 руб.
- Пивень М.А. - 2022,67 руб.
- Подругиной А.Л. - 2667,63 руб.
- Пучковой Ф.С. - 2451,40 руб.
- Симаковой С.Л. - 3365,11 руб.
- Стрижакова Т.И. - 2461,32 руб.
- Ломовой А.Г. - 1599,68 руб.
- Лебидь О.В. - 3599,70 руб.
- Светличной С.Ю. - 875,08 руб.
- Мармалевской Е.М. - 3066,88 руб.
- Субботину М.В. - 990,68 руб.
- Сухоржевской Н.А. - 1682,36 руб.
- Топчий О.В. - 460,57 руб.
- Тужиковой Е.А. - 926,51 руб.
- Севостьяновой А.А. - 338,21 руб.
- Шишкиной Н.Г. - 2563,88 руб.
- Щербаковой В.В. - 2204,96 руб.
- Ямщиковой В.В. - 2461,36 руб.
- Чебаненко В.Ф. - 3449,60 руб.

10. Приказами директора МОУ Гимназия от 31.08.2020 № 87-лс и от 31.08.2021 № 111-лс на работников возложены функции классного руководителя и установлена ежемесячная доплата в размере 11000,0 руб. за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 5000,0 руб за счет средств федерального бюджета.

В соответствии со статьей 139 ТК РФ и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (далее - Порядок исчисления средней заработной платы) при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск вознаграждение за классное руководство включается в расчет средней заработной платы. Отдельно имеются разъяснения Министерства просвещения Российской Федерации письмами от 28.05.2020 № ВБ-1159/08 и 07.09.2020 № ВБ-1700/08 по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство работникам общеобразовательных организаций за счет средств федерального бюджета, устанавливающие, что эти средства включаются в расчет средней заработной платы для исчисления суммы отпускных.

Однако, МКУ ЦБС средства федерального бюджета на доплату за классное руководство не включало в расчет средней заработной платы для исчисления суммы отпускных, а приплюсовывало в размере 5000,0 руб. (исходя из фактического количества дней госотпуска) к сумме отпускных, что исказило размер начисленных средств.

Таким образом, доплаты за классное руководство за счет средств федерального бюджета в сумме 332 847,50 руб. включены в расчет отпускных с нарушением статьи 139 ТК РФ, Порядка исчисления средней заработной платы, писем Министерства просвещения Российской Федерации от 28.05.2020 № ВБ-1159/08 и 07.09.2020 № ВБ-1700/08.

11. Приказами директора МОУ Гимназия от 31.08.2020 № 142-лс и № 143-ЛС учителю физики Галаниной Г.В. установлены доплаты за организацию компенсации проезда обучающихся и организацию компенсации оплаты школьной и спортивной формы в размере 12%, за организацию питания — 15%, за сдачу форм федерального статистического наблюдения и ведение электронного мониторинга реализации СОКО МО — 20%, что составляет 3701,72 руб. в месяц (исходя из должностного оклада в размере 7 876,01 руб.).

Однако, Галаниной Г.В. данная надбавка начисляется в размере 9 254,30 руб. Таким образом за период с 01.01.2021 по 31.08.2021 переплата надбавки составила 36 344,16 руб.

Приказами директора МОУ Гимназия от 31.08.2021 № 235-лс и № 236-ЛС учителю физики Галаниной Г.В. установлены доплаты за организацию компенсации проезда обучающихся и организацию компенсации оплаты школьной и спортивной формы в размере 12%, за организацию питания — 15%, за сдачу форм федерального статистического наблюдения и ведение электронного мониторинга реализации СОКО МО — 20%, что составляет 3187,60 руб. в месяц (исходя из должностного оклада в размере 6 782,12 руб.).

Однако, Галаниной Г.В. данная надбавка начисляется в размере 9 254,30 руб. Таким образом за период с 01.09.2021 по 31.12.2021 переплата надбавки составила 24 266,80 руб.

12. Приказом директора МОУ Гимназия от 03.09.2021 № 272-лс педагогу-психологу Голоте Е.Н. установлена доплата в размере 20% от оклада за руководство Психолого-педагогическим консилиумом в МОУ Гимназия.

Однако, Положением о доплатах от 03.09.2021 № 256-осн данный вид доплаты не предусмотрен.

Таким образом, установлена неправомерная выплата Голоте Е.Н. за период с 01.09.2021 по 31.12.2021 в размере 17 171,39 руб.

13. Приказом директора МОУ Гимназия от 31.08.2021 № 251/1-лс учителю-логопеду Елкиной О.В. установлена доплата в размере 3% от оклада за подготовку методических материалов и индивидуальных проектов.

Однако, Положением о доплатах от 03.09.2021 № 256-осн данный вид

доплаты не предусмотрен.

Таким образом, установлена неправомерная выплата Елкиной О.В. за период с 01.09.2021 по 31.12.2021 в размере 766,08 руб.

14. Приказами директора МОУ Гимназия от 31.08.2020 № 91-лс, № 101-лс и № 119-лс учителю информатики Королевой М.М. установлены доплаты за поддержку РБД, ГИА в размере 15%, за заведование кабинетом — 4%, за работу по ведению электронных журналов и дневников в системе «Школьный портал» — 30%, что составляет 7600,65 руб. в месяц (исходя из должностного оклада в размере 15767,92 руб.). Однако, Королевой М.М. данная надбавка начисляется в размере 13568,10 руб.

Таким образом за период с 01.01.2021 по 31.08.2021 переплата надбавки составила 36540,46 руб.

Приказами директора МОУ Гимназия от 31.08.2021 № 223-лс, № 257-лс и № 115-лс учителю информатики Королевой М.М. установлены доплаты за поддержку РБД, ГИА в размере 15%, за заведование кабинетом — 4%, за работу по ведению электронных журналов и дневников в системе «Школьный портал» — 30%, что составляет 6532,78 руб. в месяц (исходя из должностного оклада в размере 13332,22 руб.). Однако, Королевой М.М. данная надбавка начисляется в размере 13568,10 руб.

Таким образом за период с 01.09.2021 по 31.12.2021 переплата надбавки составила 28895,05 руб.

15. Приказами директора МОУ Гимназия от 31.08.2020 № 126-лс и № 93-лс учителю биологии Лопаткиной Л.В. установлены доплаты за организацию участия обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников и проведение школьного этапа олимпиады, а также за подготовку к участию в международном исследовании Pisa в размере 20% и за организацию экспериментальной деятельности — 15%, что составляет 5159,83 руб. в месяц (исходя из должностного оклада в размере 14742,36 руб.). Однако, Лопаткиной Л.В. данная надбавка начисляется в размере 9691,50 руб. Аналогичные доплаты установлены с 01.09.2021 приказами директора от 31.08.2021 № 119-лс и № 241-лс.

Таким образом, за период с 01.01.2021 по 31.12.2021 переплата надбавки Лопаткиной Л.В составила 28462,66 руб.

16. Приказом директора МОУ Гимназия от 07.09.2020 № 154-лс учителю химии Севостьяновой А.А. установлены доплаты за заведование кабинетом химии в размере 4%, что составляет 140,02 руб. в месяц (исходя из должностного оклада в размере 3500,45 руб.). Однако, Севостьяновой А.А. данная доплата начисляется в размере 787,60 руб. Аналогичная доплата установлена с 01.09.2021 приказом директора от 03.09.2021 № 279-лс.

Таким образом, за период с 01.01.2021 по 31.12.2021 переплата доплаты Севостьяновой А.А. составила 6056,97 руб.

17. Приказом директора МОУ Гимназия от 03.09.2021 № 271-лс учителю химии Севостьяновой А.А. с 06.09.2021 года установлена доплата в размере 35% от должностного оклада за организацию работы с обучающимися, имеющими особые возможности здоровья (ОВЗ).

Однако, Положение о доплатах от 03.09.2021 № 256-осн данный вид доплаты не предусмотрен.

Таким образом, установлена неправомерная выплата Севостьяновой А.А. за период с 01.09.2021 по 31.12.2021 в размере 26626,25 руб.

18. Приказами директора МОУ Гимназия от 31.08.2020 № 123-лс и от 31.08.2021 № 259/лс учителю английского языка Мартыновой З.А. установлена доплата за руководство кафедрой иностранных языков в размере 5%, что составляет с 01.01.21 по 31.08.21 - 605,72 руб. в месяц (исходя из должностного оклада в размере 12 114,38 руб.) и с 01.09.21 по 31.12.21 — 1038,37 руб. в месяц (исходя из должностного оклада в размере 20 767,50 руб.). Однако, Мартыновой З.А. данная надбавка начисляется с 01.01.21 по 31.12.21 в размере 1 153,75 руб.

Таким образом за период с 01.01.2021 по 31.12.2021 переплата надбавки составила 4 011,81 руб.

19. Приказами директора МОУ Гимназия от 31.08.2020 № 122-лс и от 31.08.2021 № 113-лс учителю математики Масловой Е.А. установлена доплата за работу в приложении «Проверки Подмосковья» в размере 20%. Однако Положением о доплатах и надбавках за работу в мобильном приложении «Проверки Подмосковья» установлена доплата в размере 6%.

Таким образом переплата надбавки за период с 01.01.2021 по 31.12.2021 составила 17 039,27 руб.

20. Приказами директора МОУ Гимназия от 31.08.2020 № 140/1-лс и от 31.08.2021 № 254-лс учителю начальных классов Пивень М.А. установлена доплата за работу по адаптированным основным образовательным программам в размере 10%. Однако Положением о доплатах и надбавках за работу в мобильном приложении «Проверки Подмосковья» установлена доплата в размере 9%.

Таким образом переплата надбавки за период с 01.01.2021 по 31.12.2021 составила 2 046,85 руб.

21. Приказом директора МОУ Гимназия от 31.08.2020 № 146-лс воспитателю ГПД Дороховой Ю.О. назначено ежемесячное пособие в размере 6000,00 руб., как молодому специалисту за счет средств областного бюджета, в также ежемесячная стимулирующая выплата молодому специалисту в размере 4000,00 руб. за счет средств местного бюджета.

Выплата за счет средств местного бюджета установлена на основании пункта 5.6. Отраслевого соглашения, предусматривающего ежемесячную

стимулирующую выплату молодым специалистам в размере 5000 рублей, окончившим государственное учреждение высшего и среднего профессионального образования.

Таким образом, установлена недоплата ежемесячной стимулирующей выплаты Дороховой Ю.О. за период с 01.01.2021 по 31.12.2021 в размере 9463,85 руб. за счет средств местного бюджета.

Аналогичное нарушение установлено по следующим сотрудникам:

- Елисеевой Е.Е. в размере 10200,95 руб.
- Ломовой А.Г. - 4000,0 руб.

Таким образом, общая сумма выявленных нарушений составила **2 332 482,0 руб.**, в том числе:

- нецелевое расходование средств субсидии, выделенной на выполнение муниципального задания муниципальными общеобразовательными учреждениями: за счет средств областного бюджета — **22 371,43 руб.**
- оплата труда в размерах, не соответствующих установленным законодательством: недоплата — **32 481,21 руб.**, переплата — **626 342,55 руб.**
- оплата труда по основаниям, не предусмотренным законодательством (нецелевое расходование бюджетных средств) — **360 754,88 руб.**
- нарушение условий оплаты труда, установленных действующим законодательством — **1 290 531,93 руб.**

С учетом вышеизложенного и на основании статьи 16 Федерального закона от 7 февраля 2011 г. № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» Вам надлежит выполнить следующие требования:

1. Провести анализ нарушений, выявленных при проведении контрольного мероприятия. Принять меры по их устранению.
2. Приказами директора МОУ Гимназия возложение обязанностей по выполнению дополнительной работы на период временного (постоянного) отсутствия работников осуществлять в соответствии со статьями 60.2 и 151 ТК РФ: по другой профессии (должности) - путем совмещения профессий (должностей), по такой же профессии (должности) - путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ в течение установленной продолжительности рабочего дня, с установлением объема работ и размера доплаты (в твердой денежной сумме или в процентах к окладу или заработной плате работника). Иные доплаты на установленную доплату устанавливать запрещено.
3. Стимулирующие выплаты работникам МОУ Гимназия производить только на

основную должность или на должность, занимаемую на условиях совместительства. Устанавливать стимулирующие выплаты по совмещаемой должности запрещено.

4. Принять меры по возмещению работниками МОУ Гимназия в бюджет городского округа Фрязино средств, полученных по основаниям, не предусмотренным законодательством:

Галанина Г.В. - 73 145,71 руб.

Севостьянова А.А. - 57 045,45 руб.

Астахова Е.К. - 58 000,0 руб.

Королева М.М. - 58 000,0 руб.

Лопаткина Л.В. - 70 000,0 руб.

Голота Е.Н. - 17 171,39 руб.

Елкина О.В. - 766,08 руб.

Севостьянова А.А. - 26 626,25 руб.

5. Принять меры по возмещению работниками МОУ Гимназия в бюджет городского округа Фрязино средств, полученных в размерах, превышающих установленные в приказах директора и (или) локальных нормативных актах:

- Астахова Е.К. - 2461,32 руб.

- Авдеева И.В. - 629,31 руб.

- Байдакова С.Н. - 2682,61 руб.

- Белоусова И.Ю. - 2451,40 руб.

- Борисова Л.А. - 2451,40 руб.

- Бухтеева Л.О. - 2451,40 руб.

- Васильева С.И. - 2735,0 руб.

- Воробьева О.В. - 2615,20 руб.

- Ворошило Л.Б. - 1706,37 руб.

- Галанина Г.В. - 437,56 руб.

- Гончарова М.А. - 2735,0 руб.

- Гришина Н.Н. - 3460,80 руб.

- Дорохова Ю.О. - 801,84 руб.

- Демина Г.Ю. - 2256,40 руб.

- Дзудцева О.А. - 1333,20 руб.

- Донскова В.В. - 2307,20 руб.

- Елкина О.В. - 2451,40 руб.

- Емелина И.А. - 2796,0 руб.

- Зеленая Е.А. - 1306,92 руб.

- Казакова М.В. - 1443,76 руб.

- Капранова Л.В. - 1743,44 руб.

- Кармазин С.В. - 185,44 руб.

- Козлова С.К. - 2377,45 руб.

- Козырева Л.Г. - 3076,68 руб.
- Королева М.М. - 553,76 руб.
- Казанская А.В. - 618,18 руб.
- Кулачкова М.С. - 2087,02 руб.
- Куличкина И.А. - 2389,52 руб.
- Купина А.А. - 3460,80 руб.
- Купцова Ю.Е. - 1832,32 руб.
- Криканюк Е.В. - 2012,72 руб.
- Лопаткина Л.В. - 1107,60 руб.
- Мартынова З.А. - 1538,36 руб.
- Маслова Е.А. - 1527,44 руб.
- Москалев К.Б. - 1846,0 руб.
- Невзорова Г.М. - 2451,40 руб.
- Огневая Е.П. - 2321,20 руб.
- Пивень М.А. - 2022,67 руб.
- Подругина А.Л. - 2667,63 руб.
- Пучковая Ф.С. - 2451,40 руб.
- Симакова С.Л. - 3365,11 руб.
- Стрижакова Т.И. - 2461,32 руб.
- Ломовая А.Г. - 1599,68 руб.
- Лебидь О.В. - 3599,70 руб.
- Светличная С.Ю. - 875,08 руб.
- Мармалевская Е.М. - 3066,88 руб.
- Субботина М.В. - 990,68 руб.
- Сухоржевская Н.А. - 1682,36 руб.
- Топчий О.В. - 460,57 руб.
- Тужикова Е.А. - 926,51 руб.
- Севостьянова А.А. - 338,21 руб.
- Шишкина Н.Г. - 2563,88 руб.
- Щербакова В.В. - 2204,96 руб.
- Ямщикова В.В. - 2461,36 руб.
- Чебаненко В.Ф. - 3449,60 руб.
- Галанина Г.В. - 36 344,16 руб.
- Галанина Г.В. - 24 266,80 руб.
- Королева М.М. - 36 540,46 руб.
- Королева М.М. - 28 895,05 руб.
- Лопаткина Л.В. - 28 462,66 руб.
- Севостьянова А.А. - 6 056,97 руб.
- Мартынова З.А. - 4 011,81 руб.
- Маслова Е.А. - 17 039,27 руб.
- Пивень М.А. - 2 046,85 руб.

6. Принять меры по возмещению работникам МОУ Гимназия недоплаченных им в 2021 году средств:

Елисеевой Е.Е. - 8 816,41 руб.

Дороховой Ю.О. - 9 463,85 руб.

Елисеевой Е.Е. - 10 200,95 руб.

Ломовой А.Г. - 4 000,0 руб.

7. Обратиться в МКУ ЦБС за перерасчетом отпускных классным руководителям МОУ Гимназия за 2021 год, произведенным с нарушением ст. 139 ТК РФ, [Положения](#) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" и писем Министерства просвещения Российской Федерации от 28.05.2020 № ВБ-1159/08 и 07.09.2020 № ВБ-1700/08. По результатам пересчетов излишки выплаченных средств (при наличии таковых) возместить в бюджет городского округа Фрязино.

8. Возмещение средств в бюджет городского округа Фрязино проводить с согласия работников, путем подачи ими заявлений в МКУ ЦБС об удержании денежных средств из текущей зарплаты либо самостоятельно через отделения Сбербанка России по следующим реквизитам:

Банковские реквизиты:

ИНН 5050122571, КПП 505001001 ОКТМО 46780000

Получатель платежа: УФК по Московской области (Контрольно-счетная палата городского округа Фрязино, л/с 04483D17970)

единый счет 40102810845370000004

казначейский счет получателя 03100643000000014800

ГУ Банка России по ЦФО//УФК по Московской области, г. Москва,

БИК 004525987

КБК 116 1 13 02994 04 0000 130

9. Уведомить Контрольно-счетную палату о принятых по результатам рассмотрения настоящего представления решениях и мерах, в письменной форме и с приложением копий подтверждающих документов, в течение одного месяца со дня получения представления.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение представления Контрольно-счетной палаты влечет за собой ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

Председатель Контрольно-счетной палаты

Л.А. Панченко

