



Российская Федерация

**Контрольно-счетная палата  
городского округа Фрязино  
Московской области**

Мира проспект, д. 15А, г. Фрязино, Московская обл., 141190

тел. 566-90-60, 255-65-57, факс 567-26-74,

Е-mail: [ksp-fryazino@mail.ru](mailto:ksp-fryazino@mail.ru)

28.04.2022 № 01-13/10

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Директору Средней  
общеобразовательной  
школы № 3 с углубленным  
изучением отдельных  
предметов города Фрязино  
Московской области

И.А. Хардиляткину

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

В соответствии с пунктом 2.3 Плана работы Контрольно-счетной палаты городского округа Фрязино, утвержденного распоряжением председателя Контрольно-счетной палаты от 29.12.2021 № 89, в период с 24 февраля по 21 марта 2022 года Контрольно-счетной палатой городского округа Фрязино проведено контрольное мероприятие «Оценка эффективности расходования бюджетных средств на оплату труда работников общеобразовательных учреждений городского округа Фрязино за 2021 год» (далее — контрольное мероприятие).

Контрольное мероприятие проводилось согласно программе, утвержденной распоряжением председателя Контрольно-счетной палаты городского округа Фрязино от 22.02.2022 № 15.

В результате проведения контрольного мероприятия установлено:

1. Муниципальное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 3 с углубленным изучением отдельных предметов города Фрязино Московской области (далее — МОУ СОШ № 3).

Руководитель (директор) – Хардиляткин Иван Александрович. Принят на работу приказом начальника Управления образования от 01.02.2021 № 08.

Юридический и почтовый адрес: Московская область, г. Фрязино, ул. Дудкина, д. 12.

МОУ СОШ № 3 действует на основании Устава, утвержденного постановлением Главы городского округа Фрязино от 08.02.2019 № 65.

Тип учреждения — бюджетное.

Количество учащихся на 01.01.2021 — 907 чел., на 01.09.2021 — 868 чел., на 31.12.2021 — 865 чел.

Ведение бюджетного, бухгалтерского, налогового, статистического учета и соответствующей отчетности учреждения осуществляет МКУ г. Фрязино «Центр бюджетного сопровождения» (далее — МКУ ЦБС) в соответствии с Соглашением от 24.01.2018 № 24.

2. Согласно планам финансово-хозяйственной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений г. Фрязино на 2021 год предусматривались бюджетные расходы на оплату труда:

МОУ СОШ № 3: плановые назначения — 52 627 426,78 руб., исполненные расходы — 51 704 574,80 руб.

Оплата труда работников общеобразовательных учреждений городского округа Фрязино осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Фрязино, утвержденным постановлением Главы городского округа Фрязино от 16.10.2020 № 524 (далее — Положение об оплате труда № 524).

Положение о доплатах и надбавках за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников МОУ СОШ № 3 утверждены приказами директора от 01.09.2020 № 143 и от 31.08.2021 № 126 (далее — Положение о доплатах и надбавках № 143 и № 126).

3. Приказами директора МОУ СОШ № 3 от 07.09.2020 № 153 и от 20.09.2021 № 157 специалисту по закупкам Аристовой О.В. разрешено работать учителем экономики с должностным окладом 14115,0 руб., соответствующем высшему образованию по программам бакалавриата и стажу работы от 0 до 3 лет.

Однако, в соответствии с данными личного дела работника, Аристова О.В. имеет высшее образование по программе специалитета и, соответственно, должностной оклад сотруднику должен быть установлен исходя из ставки 14860,0 руб.

Кроме того, приказом директора от 07.09.2020 № 153 предусмотрено повышение должностного оклада на 10% в связи с наличием у Аристовой О.В. ученой степени кандидата экономических наук. Однако, повышение должностного оклада не применялось.

Таким образом, недоплата заработной платы Аристовой О.В. за счет средств областного бюджета составила 1 857,09 руб.

4. Приказом директора МОУ СОШ № 3 от 01.09.2021 № 134 Амирханян А.Г. принята на работу учителем математики (внешний совместитель) с учебной нагрузкой 6 часов в неделю, исходя из должностного оклада 14115 руб.,

соответствующего высшему образованию по программам бакалавриата и стажу работы от 0 до 3 лет.

Однако, в соответствии с данными личного дела работника, Амирханян А.Г. обучается по образовательным программам высшего образования и, соответственно, должностной оклад сотруднику, согласно Положению об оплате труда № 524, должен быть установлен исходя из ставки 13660,0 руб.

**Таким образом, переплата заработной платы Амирханян А.Г. за счет средств областного бюджета составила 1 345,61 руб.**

5. Приказом директора МОУ СОШ № 3 от 13.01.2021 № 04 Бандалиева А.В. принята на работу учителем физики (внешний совместитель) с учебной нагрузкой 2 часа в неделю, исходя из должностного оклада 14860,0 руб., соответствующего высшему образованию по программам специалитета и магистратуры и стажу работы от 0 до 3 лет.

Однако, в соответствии с данными личного дела работника, Бандалиева А.В. имеет высшее образование по программе бакалавриата и, соответственно, должностной оклад сотруднику, согласно Положению об оплате труда № 524, должен быть установлен исходя из ставки 14115,0 руб.

Приказом директора от 25.05.2021 № 63 Бандалиева А.В. уволена.

Приказом директора от 01.09.2021 № 135 Бандалиева А.В. вновь принята на работу с учебной нагрузкой 2 часа в неделю исходя из должностного оклада 14860,0 руб. вместо 14115,0 руб.

**Таким образом, переплата заработной платы Бандалиевой А.В. за счет средств областного бюджета составила 822,48 руб.**

6. Учителю истории Буслаевой Н.В., имеющей нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения РФ» с 01.01.2021 должностной оклад увеличен на 20%. Кроме того, должностной оклад данному работнику увеличен на 20% за 1,25 часа индивидуального обучения на дому. Согласно пункту 3.6 Положения об оплате труда № 524, в случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы без учета повышения по другим основаниям. Однако, Буслаевой Н.В. расчет повышений на 20 % произведен уже на увеличенный на 20% должностной оклад.

**Таким образом, установлена переплата заработной платы Буслаевой Н.В. в размере 192,73 руб.**

7. Приказом директора МОУ СОШ № 3 от 01.09.2021 № 137 Воронина К.М. принята на работу учителем ФГОС ООО, ФГОС СОО (внешний совместитель) с учебной нагрузкой 8 часов в неделю, исходя из должностного оклада 14115 руб., соответствующего высшему образованию по программам бакалавриата и стажу работы от 0 до 3 лет.

Однако, в соответствии с данными личного дела работника, Воронина К.М. обучается по образовательным программам высшего образования и, соответственно, должностной оклад сотруднику, согласно Положению об оплате труда № 524, должен быть установлен исходя из ставки 13660,0 руб.

Кроме того, приказом директора от 03.09.2021 № 151 Ворониной К.М. установлена доплата за организацию научного общества учащихся «Фотон» в размере 20% от должностного оклада.

Однако, Положением о доплатах и надбавках за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников МОУ СОШ № 3, утвержденного приказом директора от 31.08.2021 № 126, установлен размер доплаты за организацию научного общества учащихся «Фотон» в размере 10%. Более того, размер доплаты начислен в процентном соотношении ни к должностному окладу работника, а к ставке заработной платы по данной должности.

**Таким образом, переплата заработной платы Ворониной К.М. за счет средств областного бюджета составила 9 420,87 руб.**

8. Педагогу-организатору Гайворовской М.В. должностной оклад установлен, исходя из высшей квалификационной категории, в размере 21280,0 руб. Согласно данным личного дела сотрудника, высшая квалификационная категория по должности «педагог-организатор» была присвоена ей приказом Министра образования Московской области от 23.12.2016 № 5119 сроком на пять лет с 01.12.2016. В связи с окончанием срока действия квалификационной категории, должностной оклад Гайворовской М.В. с 02.12.2021 не мог устанавливаться, исходя из высшей категории, а должен быть установлен, согласно Положению об оплате труда № 524, исходя из стажа и образования в размере 18165,0 руб.

**Таким образом, установлена переплата заработной платы Гайворовской М.В. за период с 02.12.2021 по 31.12.2021 за счет средств областного бюджета в размере 3270,75 руб.**

9. Приказом директора МОУ СОШ № 3 от 31.08.2020 № 139а педагогу-психологу Климашовой Н.Н. разрешено работать педагогом-организатором на 0,5 ставки по внутреннему совмещению с 01.09.2020. Должностной оклад работнику установлен, исходя из высшей квалификационной категории, в размере 21280 руб. Согласно данным личного дела сотрудника, высшая квалификационная категория сотруднику была присвоена приказом Министерства образования Московской области от 15.05.2019 № 1617 по должности «педагог-психолог».

Отраслевым соглашением, регулирующим социально трудовые отношения в системе образования, заключенного между Администрацией г.о. Фрязино, Управлением образования г.о. Фрязино и Фрязинской городской организацией

профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы от 29.10.2020 (далее — Отраслевое соглашение), утверждены квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, которые можно учитывать при выполнении педагогической работы в разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы и профили работы. Однако, соответствия квалификационной категории по должности педагога-психолога и педагога-организатора в Отраслевом соглашении не установлено. Таким образом, должностной оклад Климашовой Н.Н. не мог устанавливаться, исходя из высшей категории, а должен быть установлен, исходя из стажа и образования, в размере 17500,0 руб.

**Таким образом, установлена переплата заработной платы Климашовой Н.Н. за счет средств областного бюджета в размере 11 474,10 руб.**

10. Приказом директора МОУ СОШ № 3 от 01.09.2021 № 127 Малютин П.А. принят на работу учителем физики (внешний совместитель) с учебной нагрузкой 15 часов в неделю, исходя из должностного оклада 14115 руб., соответствующего высшему образованию по программам бакалавриата и стажу работы от 0 до 3 лет.

Однако, в соответствии с данными личного дела работника, Малютин П.А. обучается по образовательным программам высшего образования и, соответственно, должностной оклад сотруднику должен быть установлен исходя из ставки 13660,0 руб.

**Таким образом, переплата заработной платы Малютину П.А. за счет средств областного бюджета составила 1 684,73 руб.**

11. Приказом директора МОУ СОШ № 3 от 01.09.2021 № 136 Прахов В.С. принят на работу учителем физики, астрономии, математики (внешний совместитель) с учебной нагрузкой 13 часов в неделю, исходя из должностного оклада 14115 руб., соответствующего высшему образованию по программам бакалавриата и стажу работы от 0 до 3 лет.

Однако, в соответствии с данными личного дела работника, Прахов В.С. обучается по образовательным программам высшего образования и, соответственно, должностной оклад сотруднику должен быть установлен исходя из ставки 13660,0 руб.

**Таким образом, переплата заработной платы Прахову В.С. за счет средств областного бюджета составила 10 282,18 руб.**

12. Приказами директора МОУ СОШ № 3 от 01.09.2020 № 148а и от 01.09.2021 № 144 социальному педагогу Сенькиной Т.Н. разрешено работать педагогом-организатором на 0,5 ставки по внутреннему совмещению, соответственно, с 01.09.2020 и с 01.09.2021. Должностной оклад работнику установлен, исходя из первой квалификационной категории, в размере 19955 руб.

Согласно данным личного дела сотрудника, первая квалификационная категория сотруднику была присвоена приказом Министра образования Московской области от 23.12.2016 № 5119 по должности «социальный педагог» с 01.12.2016.

Отраслевым соглашением соответствия квалификационной категории по должности социальный педагог и педагог-организатор не установлено. Таким образом, должностной оклад Сенькиной Т.Н. не мог устанавливаться исходя из первой категории, а должен быть установлен исходя из стажа и образования в размере 15770,0 руб.

Кроме того, согласно тарификационной ведомости на 01.09.2021, Сенькиной Т.Н. установлена педагогическая нагрузка в объеме 21 час, исходя из должностного оклада в размере 18000 руб., соответствующего высшему образованию по программам специалитета и магистратуры и стажу работы от 5 до 10 лет или высшему образованию по программам бакалавриата и стажу работы от 10 до 15 лет.

Однако, в соответствии с данными личного дела работника, Сенькина Т.Н. имеет высшее образование по программе бакалавриата и педагогический стаж работы на 31.08.2021 — 7 лет 1 день, а значит должностной оклад сотруднику должен быть установлен исходя из ставки 17100,0 руб.

Приказами директора от 27.01.2021 № 15 и от 28.01.2021 № 17 на Сенькину Т.Н. с 01.02.2021 возложены функции классного руководителя в 7г и 10а классах, а также установлена ежемесячная доплата в размере 6%.

Однако, Положением о доплатах и надбавках за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников МОУ СОШ № 3, утвержденного приказом директора от 01.09.2020 № 143, доплата за классное руководство в 7 классе предусмотрена в размере 5%.

Таким образом, установлена переплата заработной платы Сенькиной Т.Н. по всем вышеперечисленным основаниям за счет средств областного бюджета в размере 25 632,91 руб.

13. Приказом директора МОУ СОШ № 3 от 07.09.2020 № 157 Чикарев Д.Е. принят на работу учителем ФГОС НОО (внешний совместитель) с учебной нагрузкой 10 часов в неделю, исходя из должностного оклада 14860 руб., соответствующего высшему образованию по программам специалитета и магистратуры и стажу работы от 0 до 3 лет.

Однако, в соответствии с данными личного дела работника, Чикарев Д.Е. имеет среднее профессиональное образование и, соответственно, должностной оклад сотруднику должен быть установлен исходя из ставки 13660,0 руб.

Приказом директора от 08.02.2021 № 21 Чикарев Д.Е. уволен.

Таким образом, переплата заработной платы Чикареву Д.Е. за счет средств областного бюджета за период с 01.01.2021 по 08.02.2021 составила 965,93 руб.

14. Приказами начальника Управления образования от 01.02.2021 № 09 и от 01.09.2021 № 66 директору Хардиляткину И.А. разрешено внутреннее совмещение по должности учителя биологии с нагрузкой 25 часов в неделю.

Статьями 60.2, 151 ТК РФ при совмещении профессий (должностей) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, предусматривается установление доплаты.

Однако, размер доплаты приказами начальника Управления образования от 01.02.2021 № 09 и от 01.09.2021 № 66 не установлен, что противоречит статье 151 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливающей, что работодатель при поручении работнику дополнительной работы, выполняемой в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, устанавливает доплату.

Расчет заработной платы Хардиляткину И.А. осуществлялся МКУ ЦБС самостоятельно на основании тарификационной ведомости и включал ежемесячный должностной оклад за часы нагрузки в размере 32048,61 руб., доплату за проверку тетрадей — 5% (1602,43 руб.) и ежемесячную надбавку за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий — 10% (3204,86 руб.).

Таким образом, Хардиляткину И.А. выплачена заработная плата за период с 01.02.2021 по 31.12.2021 в размере 371 909,54 руб. с нарушением ст. 151 ТК РФ,

15. Аналогичные нарушения установлены по заместителям директора МОУ СОШ № 3, которым приказами директора от 31.08.2020 № 110 и от 01.09.2021 № 107 разрешено работать учителями. При этом, размер доплаты данными приказами не установлен, а расчет зарплаты осуществляется МКУ ЦБС на основании тарификационных ведомостей, а именно:

- заместителю директора по учебно-воспитательной работе Буслаевой Н.В. в нарушение ст. 151 ТК РФ выплачена заработная плата за период с 01.01.2021 по 31.12.2021 в размере 504 244,10 руб.

- заместителю директора по учебно-воспитательной работе Астапенковой Н.С. в нарушение ст. 151 ТК РФ выплачена заработная плата за период с 01.01.2021 по 31.12.2021 в размере 384 723,16 руб.

- заместитель директора по воспитательной работе Мещеряковой Т.А. в нарушение ст. 151 ТК РФ выплачена заработная плата за период с 01.01.2021 по 31.12.2021 в размере 348 015,88 руб.

16. Приказами директора МОУ СОШ № 3 от 25.01.2021 № 10, от 20.02.2021 № 26, от 23.03.2021 № 39, от 21.04.2021 № 50, от 25.05.2021 № 65, от 18.06.2021 № 71, от 25.08.2021 № 87, от 28.09.2021 № 170, от 22.10.2021 № 181 учителям Буслаевой Н.В., Астапенковой Н.С. и Мещеряковой Т.А. **установлены выплаты стимулирующего характера. Однако, все они работают по должности учителя путем совмещения профессий, чем нарушена статья 151 ТК РФ, согласно которой стимулирующие выплаты не предусмотрены.**

**Таким образом, установление стимулирующих выплат Буслаевой Н.В., Астапенковой Н.С. и Мещеряковой Т.А по должности учителя не правомерно. Сумма неправомерно выплаченной стимулирующей выплаты за 2021 год составила 724573,10 руб., в том числе:**

- Буслаевой Н.В. - 312930,50 руб.**
- Астапенковой Н.С. - 261946,40 руб.**
- Мещеряковой Т.А. - 149696,20 руб.**

17. Приказами директора МОУ СОШ № 3 от 31.08.2020 № 144 и от 01.09.2021 № 121 учителю иностранного языка Алексеевой А.С. назначено ежемесячное пособие в размере 6000,00 руб., как молодому специалисту за счет средств областного бюджета, в также ежемесячная стимулирующая выплата молодому специалисту в размере 4000,00 руб. за счет средств местного бюджета. Данная выплата установлена на основании пункта 5.6. Отраслевого соглашения, предусматривающего ежемесячную стимулирующую выплату молодым специалистам в размере 5000 руб.

**Таким образом, установлена недоплата ежемесячной стимулирующей выплаты Алексеевой А.С. за период с 01.01.2021 по 31.12.2021 в размере 10129,87 руб. за счет средств местного бюджета.**

**Аналогичное нарушение установлено по Передрий Д.Г. в размере 5 240,26 руб.**

**Таким образом, установлена недоплата ежемесячной стимулирующей выплаты молодым специалистам в размере 15 370,13 руб. за счет средств местного бюджета.**

18. Приказами директора МОУ СОШ № 3 от 31.08.2020 № 113 и от 01.09.2021 № 103 на работников возложены функции классного руководителя и установлена ежемесячная доплата в размере 11000,0 руб. за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 5000,0 руб за счет средств федерального бюджета.

В соответствии со статьей 139 ТК РФ и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (далее - Порядок исчисления средней заработной платы) при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск вознаграждение за классное руководство включается в



расчет средней заработной платы. Отдельно имеются разъяснения Министерства просвещения Российской Федерации письмами от 28.05.2020 № ВБ-1159/08 и 07.09.2020 № ВБ-1700/08 по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство работникам общеобразовательных организаций за счет средств федерального бюджета, устанавливающие, что эти средства включаются в расчет средней заработной платы для исчисления суммы отпускных.

Однако, МКУ ЦБС средства федерального бюджета на доплату за классное руководство не включало в расчет средней заработной платы для исчисления суммы отпускных, а приплюсовывало в размере 5000,0 руб. (исходя из фактического количества дней госотпуска) к сумме отпускных, что исказило размер начисленных средств.

Таким образом, доплаты за классное руководство за счет средств федерального бюджета в сумме 290 573,60 руб. включены в расчет отпускных с нарушением статьи 139 ТК РФ, Порядка исчисления средней заработной платы, писем Министерства просвещения Российской Федерации от 28.05.2020 № ВБ-1159/08 и 07.09.2020 № ВБ-1700/08.

19. Приказом директора МОУ СОШ № 3 от 01.09.2021 № 105 воспитателю группы продленного дня Бабушкиной М.А. установлена доплата в размере 10% от оклада за руководство РДШ (школьная первичная организация Российского движения школьников).

Однако, Положением о доплатах и надбавках № 126 данный вид доплаты не предусмотрен.

Таким образом, установлена неправомерная выплата Бабушкиной М.А. за период с 01.09.2021 по 31.12.2021 в размере 5 944,0 руб.

20. Приказами директора МОУ СОШ № 3 от 31.08.2020 № 114 и от 01.09.2021 № 104 учителю информатики Старых М.В. установлена доплата за проверку тетрадей в размере 5 %. Однако, Положениями о доплатах и надбавках № 143 и № 126 доплата за проверку тетрадей по информатике не предусмотрена.

Таким образом, установлена неправомерная выплата доплаты Старых М.В. за период с 01.01.2021 по 31.12.2021 в размере 13 005,46 руб.

21. Приказами директора МОУ СОШ № 3 от 31.08.2020 № 114 и от 01.09.2021 № 104 учителю информатики Сушкову А.Н. установлена доплата за проверку тетрадей в размере 5 %. Однако, Положениями о доплатах и надбавках № 143 и № 126 доплата за проверку тетрадей по информатике не предусмотрена.

Таким образом, установлена неправомерная выплата доплаты Сушкову А.Н. за период с 01.01.2021 по 31.12.2021 в размере 5 274,51 руб.

22. Приказом начальника Управления образования на 2020-2021 учебный год от 15.09.2020 № 179 утверждены составы руководителей городских методических объединений работников, а также размеры доплат из местного бюджета (на счет субсидии на иные цели) в процентном соотношении к окладу каждому работнику,

в том числе учителю изо и черчения МОУ СОШ № 3 Кособоковой Л.Н. в размере 10 % от должностного оклада, что составляет 2769,0 руб.

Однако, Кособоковой Л.Н. доплата начислялась в размере 2215,0 руб.

Таким образом, установлена недоплата Кособоковой Л.Н. за период с 01.01.2021 по 31.05.2021 в размере 2 769,0 руб.

23. Приказом директора МОУ СОШ № 3 от 01.09.2021 № 120 учителю физики Тиуновой Т.С. установлена доплата за организацию научного общества «Фотон» в размере 20%.

Однако, Положением о доплатах и надбавках № 126 доплата за организацию научного общества «Фотон» предусмотрена в размере 10%. Приказом директора от 03.09.2021 № 151 данная доплата снята с сотрудника с 06.09.2021.

Таким образом, установлена переплата Тиуновой Т.С. за период с 01.09.2021 по 05.09.2021 в размере 314,66 руб.

24. Приказом директора МОУ СОШ № 3 от 03.09.2021 № 151 учителю ФГОС ООО Ворониной К.М. установлена доплата с 06.09.2021 за организацию научного общества «Фотон» в размере 20 %. Однако, Положением о доплатах и надбавках № 126 доплата за организацию научного общества «Фотон» предусмотрена в размере 10%.

Таким образом, установлена переплата Ворониной К.М. за период с 06.09.2021 по 31.12.2021 в размере 5453,53 руб.

25. Приказом директора МОУ СОШ № 3 от 01.02.2021 № 18 на учителя русского языка и литературы Чубань Г.П. с 01.02.2021 возложены функции классного руководителя в 7в классе, а также установлена ежемесячная доплата в размере 6%.

Однако, Положением о доплатах и надбавках № 143 доплата за классное руководство в 7 классе предусмотрена в размере 5%.

Таким образом, установлена переплата заработной платы Чубань Г.П. за счет средств областного бюджета в размере 1 075,51 руб.

Таким образом, общая сумма выявленных нарушений составила **2 740 195,56** руб., в том числе:

— оплата труда в размерах, не соответствующих установленным законодательством: недоплата — **19 996,22** руб., переплата — **362 509,59** руб.

— оплата труда по основаниям, не предусмотренным законодательством (нецелевое расходование бюджетных средств) — **748 797,07** руб.

— нарушение условий оплаты труда, установленных действующим законодательством — **1 608 892,68** руб.

С учетом вышеизложенного и на основании статьи 16 Федерального закона от 7 февраля 2011 г. № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и

муниципальных образований» Вам надлежит выполнить следующие требования:

1. Провести анализ нарушений, выявленных при проведении контрольного мероприятия. Принять меры по их устранению.

2. Приказами директора МОУ СОШ № 3 возложение обязанностей по выполнению дополнительной работы на период временного (постоянного) отсутствия работников осуществлять в соответствии со статьями 60.2 и 151 ТК РФ: по другой профессии (должности) - путем совмещения профессий (должностей), по такой же профессии (должности) - путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ в течение установленной продолжительности рабочего дня, с установлением объема работ и размера доплаты (в твердой денежной сумме или в процентах к окладу или заработной плате работника). Иные доплаты на установленную доплату устанавливать запрещено.

3. Стимулирующие выплаты работникам МОУ СОШ № 3 производить только на основную должность или на должность, занимаемую на условиях совместительства. Устанавливать стимулирующие выплаты по совмещаемой должности запрещено.

4. Принять меры по возмещению работниками МОУ СОШ № 3 в бюджет городского округа Фрязино средств, полученных по основаниям, не предусмотренным законодательством:

Буслаева Н.В. - 312930,50 руб.

Астапенкова Н.С. - 261946,40 руб.

Мещерякова Т.А. - 149696,20 руб.

Бабушкина М.А. - 5 944,0 руб.

Старых М.В. - 13 005,46 руб.

Сушков А.Н. - 5 274,51 руб.

5. Принять меры по возмещению работниками МОУ СОШ № 3 в бюджет городского округа Фрязино средств, полученных в размерах, превышающих установленные в приказах директора и (или) локальных нормативных актах:

Амирханян А.Г. - 1 345,61 руб.

Бандалиева А.В. - 822,48 руб.

Буслаева Н.В. - 192,73 руб.

Воронина К.М. - 9 420,87 руб.

Гайворовская М.В. - 3 270,75 руб.

Климашова Н.Н. - 11 474,10 руб.

Малютин П.А. - 1 684,73 руб.

Прахов В.С. - 10 282,18 руб.

Сенькина Т.Н. - 25 632,91 руб.

Чикарев Д.Е. - 965,93 руб.

Тиунова Т.С. - 314,66 руб.

Воронина К.М. - 5 453,53 руб.

Чубань Г.П. - 1 075,51 руб.

6. Принять меры по возмещению работникам МОУ СОШ № 3 недоплаченных им в 2021 году средств:

Аристовой О.В. - 1 857,09 руб.

Алексеевой А.С. - 10129,87 руб.

Передрий Д.Г.- 5 240,26 руб.

Кособоковой Л.Н.- 2 769,0 руб.

7. Обратиться в МКУ ЦБС за перерасчетом отпускных классным руководителям МОУ СОШ № 5 за 2021 год, произведенным с нарушением ст. 139 ТК РФ, [Положения](#) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" и писем Министерства просвещения Российской Федерации от 28.05.2020 № ВБ-1159/08 и 07.09.2020 № ВБ-1700/08. По результатам пересчетов излишки выплаченных средств (при наличии таковых) возместить в бюджет городского округа Фрязино.

8. Возмещение средств в бюджет городского округа Фрязино проводить с согласия работников, путем подачи ими заявлений в МКУ ЦБС об удержании денежных средств из текущей зарплаты либо самостоятельно через отделения Сбербанка России по следующим реквизитам:

Банковские реквизиты:

ИНН 5050122571, КПП 505001001 ОКТМО 46780000

Получатель платежа: УФК по Московской области (Контрольно-счетная палата городского округа Фрязино, л/с 04483D17970)

единый счет 40102810845370000004

казначейский счет получателя 03100643000000014800

ГУ Банка России по ЦФО//УФК по Московской области, г. Москва,

БИК 004525987

КБК 116 1 13 02994 04 0000 130

9. Уведомить Контрольно-счетную палату о принятых по результатам рассмотрения настоящего представления решениях и мерах, в письменной форме и с приложением копий подтверждающих документов, в течение одного месяца со дня получения представления.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение представления Контрольно-счетной палаты влечет за собой ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

Председатель Контрольно-счетной палаты

Л.А. Панченко