



Российская Федерация
Контрольно-счетная палата
городского округа Фрязино
Московской области

Заведующей МДОУ № 11

Мира проспект, д. 15А, г. Фрязино, Московская обл., 141190

тел. 566-90-60, 255-65-57, факс 567-26-74,

Е-mail: ksp-fryazino@mail.ru

Н.Л. Ганичкиной

02.03.2022 № 01-13/05

на № _____ от _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

В соответствии с пунктом 2.1 Плана работы Контрольно-счетной палаты городского округа Фрязино, утвержденного распоряжением председателя Контрольно-счетной палаты от 29.12.2021 № 89, в период с 12 января по 04 февраля 2022 года Контрольно-счетной палатой городского округа Фрязино проведено контрольное мероприятие «Оценка эффективности расходования бюджетных средств на оплату труда работников муниципальных учреждений дошкольного образования городского округа Фрязино за 2021 год» (далее — контрольное мероприятие).

В результате проведения контрольного мероприятия установлено:

1. Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 11 города Фрязино Московской области (далее — МДОУ № 11) действует на основании Устава, утвержденного постановлением Главы города Фрязино от 21.01.2016 № 36 .

Руководитель (заведующий) – Ганичкина Надежда Леонидовна. Принята на работу приказом начальника Управления образования от 11.04.1994 № 73.

Юридический и почтовый адрес: Московская область, г. Фрязино, ул. Полевая, д. 17.

Количество воспитанников на 01.01.2021 — 347 чел., на 31.12.2021 — 304 чел.

Штатная численность работников на 01.09.2020 — 95,95 ед., на 01.09.2021 - 97,82 ед.

Ведение бюджетного, бухгалтерского, налогового, статистического учета и соответствующей отчетности учреждения осуществляет МКУ г. Фрязино «Центр бюджетного сопровождения» в соответствии с Соглашением от

21.10.2019 № 25 (далее - МКУ ЦБС).

2. Согласно плану финансово-хозяйственной деятельности МДОУ № 11 на 2021 год предусматривались бюджетные расходы на оплату труда: плановые назначения — 40 610 174,69 руб., исполненные расходы — 39 515 602,33 руб.

Оплата труда работников дошкольных образовательных учреждений городского округа Фрязино осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Фрязино, утвержденным постановлением Главы городского округа Фрязино от 16.10.2020 № 524 (далее — Положение об оплате труда № 524).

Нормативы численности работников дошкольных учреждений независимо от их ведомственной подчиненности утверждены постановлением Минтруда РФ от 21.04.1993 № 88 «Об утверждении Нормативов по определению численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли, ясли-сады, детские сады)» (далее — Нормативы численности № 88).

Штатные расписания и тарификационные списки МДОУ № 11 на 01.09.2020 и на 01.09.2021 утверждены заведующей МДОУ и согласованы начальником Управления образования.

3. Согласно Нормативам численности № 88 МДОУ № 11 предусмотрено 27,06 ставок воспитателей ($4 \cdot (12 \cdot 5 \cdot 1,1/25) + 9 \cdot (12 \cdot 5 \cdot 1,1/36)$). Однако, в тарификационных списках МДОУ № 11 на 01.09.2020 и на 01.09.2021 предусмотрено 30,36 ставок воспитателей, что привело к завышению штатной численности во должности воспитатель на 3,3 ставки и, соответственно, завышению фонда оплаты труда на 2021 год на сумму 1 338 192,90 руб.

4. Проверка порядка расходования субвенции на оплату труда работников МДОУ № 11 в 2021 году в соответствии с Законом Московской области от 09.12.2020 № 257/2020-ОЗ «О финансовом обеспечении реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях в Московской области за счет средств бюджета Московской области в 2021 году и в плановом периоде 2022 и 2023 годов» (далее — Закон МО № 257/2020-ОЗ), Постановлением Правительства Московской области от 30.12.2019 № 1064/45 «О порядке предоставления субвенций из бюджета Московской области бюджетам муниципальных образований Московской области на обеспечение государственных полномочий Московской области в сфере образования» (далее — Порядок расходования субвенции № 1064/45), Соглашением № 01421/40/55 от 11.01.2021 между Министерством образования Московской области и администрацией городского округа Фрязино о предоставлении субвенций из бюджета Московской области бюджетам муниципальных образований Московской области на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав

граждан на образование и переданного государственного полномочия Московской области по созданию комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав в 2021 году (далее — Соглашение) установила:

- оплата труда педагогических работников МДОУ № 11, к которым, согласно Постановлению Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», относятся :

старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, учитель-логопед,

должна осуществляться за счет средств субвенции из бюджета Московской области (код бюджетной классификации 330360070), поступающих в доход бюджета городского округа Фрязино (код бюджетной классификации 112 202 39999 04 0000 150), направляемых Управлением образования дошкольным образовательным учреждениям в виде субсидии на выполнение муниципального задания (код субсидии 112031611 субКОСГУ 2113011);

- оплата труда учебно-вспомогательного и прочего персонала, к которому относятся:

руководители (за исключением главного бухгалтера и начальники отделов), их заместители, делопроизводители (секретари-машинистки), заведующие хозяйством, уборщики служебных помещений, младшие воспитатели, помощники воспитателей,

должна осуществляться за счет средств субвенции из бюджета Московской области (код бюджетной классификации 330360230), поступающих в доход бюджета городского округа Фрязино (код бюджетной классификации 112 202 39999 04 0000 150), направляемых Управлением образования дошкольным образовательным учреждениям в виде субсидии на выполнение муниципального задания (код субсидии 112031611 субКОСГУ 2113012).

5. На основании приказа заведующей МДОУ № 11 от 25.02.2021 № 22 младшим воспитателям установлена единовременная стимулирующая выплата в общей сумме 62 000,0 руб. за счет средств местного бюджета, что подтверждается реестром № 481 от 10.03.2021 и платежным поручением № 28132 от 10.03.2021.

Однако, в соответствии с Порядком расходования субвенции № 1064/45 и Соглашением оплата труда младших воспитателей должна осуществляться за счет средств субвенции, выделенной на оплату труда учебно-вспомогательного персонала, а не за счет средств местного бюджета, что согласно статье 306.4 Бюджетного кодекса РФ является нецелевым расходованием бюджетных средств.

6. Проверка обоснованности установления должностных окладов работников МДОУ № 11 с учетом образования, стажа, квалификации установила:

1) Приказом заведующей от 30.08.2021 № 96 младший воспитатель Рамазанова З.М. переведена на должность воспитателя с должностным окладом 16 915 руб., соответствующим высшему образованию по программам бакалавриата и стажу работы от 0 до 3 лет в соответствии с данными личного дела работника.

Однако, в Тарификационном списке МДОУ № 11 на 01.09.2021 должностной оклад сотруднику неправомерно установлен в размере 16 265,0 руб., соответствующем среднему профессиональному образованию и стажу работы от 0 до 3 лет, в связи с чем заработная плата Рамазановой З.М. с 01.09.2021 начислена исходя из оклада 16 265,0 руб.

Таким образом, недоплата заработной платы Рамазановой З.М. за счет средств областного бюджета составила 3 341,59 руб.

2) Приказом заведующей от 25.06.2021 № 63 л.с. воспитателю Акулиной Н.Н. разрешено работать дополнительно на 1,0 ставку воспитателя на время государственного отпуска другого работника, чем нарушена статья 284 ТК РФ, предусматривающая продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не более четырех часов в день. Норма часов педагогической работы воспитателей составляет 36 часов в неделю или 7,2 часа в день.

Работая на 2,0 ставки воспитателя, работник должен отработать 14,4 часа в день.

Однако, согласно пункту 3.5. Устава, утвержденного постановлением Главы города от 21.01.2016 № 36, МДОУ № 11 работает по пятидневной рабочей неделе с 12-ти часовым пребыванием (с 7.00 до 19.00), и соответственно, время работы воспитателей в день не может превышать 12 часов.

Таким образом, при установлении совместительства воспитателю Акулиной Н.Н. на 1,0 ставку, работником не отработывалось 2,4 часа в день, за которые произведена оплата в полном размере, что привело к переплате заработной платы в размере 4 979,68 руб.

Аналогичное нарушение установлено по Акулиной Н.Н. при установлении выплат в июле 2021 года в размере 3 802,67, а также по другим воспитателям МДОУ № 11, которые исполняли обязанности временно отсутствующих воспитателей, а именно:

- Ганичкиной Е.С. - 2816,06 руб.
- Глазковой Т.Ю. - 14975,89 руб.
- Денисовой Т.К. - 1732,85 руб.
- Душковой И.В. - 89260,58 руб.
- Евсеевой О.И. - 21306,55 руб.
- Ивановой О.В. - 512,01 руб.
- Каданцевой В.Н. - 2118,99 руб.
- Казеевой Н.А. - 9449,75 руб.

- Карпушовой Н.М. - 9728,21 руб.
- Коноваловой Н.Н. - 12973,07 руб.
- Крайновой И.А. - 4037,82 руб.
- Лапиной И.В. - 9475,42 руб.
- Ляпиной Л.Н. - 7906,74 руб.
- Надобниковой Г.А. - 1469,25 руб.
- Овчинниковой Ж.И. - 21307,52 руб.
- Решетовой З.Н. - 4650,45 руб.
- Сарабьевой Н.А. - 1269,53 руб.
- Чиркиной М.П. - 30297,39 руб.
- Волковой И.А. - 9332,73
- Гудовичевой И.Е. - 451,12 руб.
- Страховской А.В. - 13123,67 руб.
- Ишмухаметовой И.И. - 1343,81 руб.
- Павличенко Д.Ф. - 3186,01 руб.

Таким образом, переплата заработной платы воспитателям МДОУ № 11 по данному основанию за счет средств областного бюджета составила 281 507,77 руб.

7. Проверка обоснованности установления доплат и надбавок к должностным окладам установила:

1) Пунктом 4.3. Положения об оплате труда № 524 главные распорядители бюджетных средств города Фрязино, в ведомственном подчинении которых находятся образовательные учреждения, предусматривают учреждениям средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения.

Размеры этих доплат и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением).

Однако, Положение о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей, утвержденное приказом заведующей МДОУ № 11, а также Отраслевое соглашение, регулирующее социально трудовые отношения в системе образования, заключенное между Администрацией г.о. Фрязино, Управлением образования и Фрязинской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы, от 29.10.2020, не содержат нормы по установлению доплат за руководство ГМО.

2) Приказом заведующей от 25.11.2021 № 157 л.с. младшему воспитателю Корниенко О.А. установлена доплата за совмещение профессии дворника (на время болезни дворника Плаксиной Л.Л.) на период с 11.10.2021 по 27.10.2021 в размере 0,5 ставки дворника, что составляет 2 504,45 руб. Однако работнику начислено 2 382,52 руб., что привело к недоплате заработной платы Корниенко О.А. в размере 121,93 руб. за счет средств местного бюджета.

Обращает на себя внимание, что приказ на установление доплаты издан с опозданием, что требует от руководителя МДОУ усиления контроля за делопроизводством в учреждении.

3) Приказом заведующей от 24.09.2021 № 138 л.с. младшему воспитателю Еделева С.В. установлена доплата за увеличение объема работы (на время больничного листа младшего воспитателя Добранчевой Н.А.) на период с 24.09.2021 по 30.09.2021 в размере 50%, что соответствует статье 151 ТК РФ, предусматривающей при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, установление доплаты.

Однако, при расчете МКУ ЦБС заработной платы Еделева С.В., кроме доплаты в размере 50% от должностного оклада, начислена еще и надбавка на эти 50% за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов, что не предусмотрено статьей 151 ТК РФ.

Таким образом, установлена переплата заработной платы Еделева С.В. за сентябрь 2021 года в размере 1 440,37 руб.

Аналогичное нарушение допущено МКУ ЦБС по Еделева С.В. при установлении доплаты в октябре и ноябре 2021 года в размере 6 488,55 руб., а также по другим младшим воспитателям МДОУ № 11, которые исполняли обязанности временно отсутствующих работников, а именно:

- Аскеровой К.В. в размере 8 034,55 руб.
- Добранчевой Н.А. - 1 207,17 руб.
- Корниенко О.А. - 8 998,93 руб.
- Петросян О.С. - 11 724,66 руб.
- Мусаевой Н.С. - 9 426,91 руб.
- Плаксиной Л.Л. - 19 552,96 руб.
- Спириной С.Г. - 6 759,19 руб.
- Субботиной И.Н. - 4 039,03 руб.
- Рамазановой З.М. - 1 978,96 руб.
- Аушевой С.С. - 7 715,40 руб.
- Ярутич Т.В. - 5 407,0 руб.
- Усачевой С.С. - 1 440,37 руб.
- Сафоновой В.В. - 17 638,89 руб.

Таким образом, общая сумма переплаты заработной платы по данному основанию за счет средств областного бюджета составила 111 852,94 руб.

4) Приказом заведующей от 09.12.2021 № 159 воспитателям Глазковой Т.Ю. и Акулиной Н.Н. установлена доплата за совмещение профессии младшего воспитателя в размере 0,5 ставки младшего воспитателя.

Однако, при расчете МКУ ЦБС заработной платы работникам, кроме доплаты в размере 50% от должностного оклада, Глазковой Т.Ю. и Акулиной Н.Н. начислена еще и надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов на эти 50% доплаты и доплата за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 10%, что не предусмотрено статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Таким образом, установлена переплата заработной платы Глазковой Т.Ю. и Акулиной Н.Н. за декабрь 2021 года в размере 3 142,64 руб. и 3 142,64 руб., соответственно.

Аналогичное нарушение установлено по следующим воспитателям, исполняющим обязанности временно отсутствующих работников (младших воспитателей), а именно:

- Казеевой Н.А. - 3 516,76 руб.
- Коноваловой Н.Н. - 4 279,97 руб.
- Крайновой И.А. - 3 621,71 руб.
- Надобниковой Г.А. - 1 571,32 руб.
- Радионовой Е.С. - 658,46 руб.
- Решетовой З.Н. - 2 199,85 руб.
- Сарабьевой Н.А. - 1 571,32 руб.
- Ширяевой Л.Н. - 3 863,96 руб.

Таким образом, общая переплата заработной платы по данному основанию за счет средств областного бюджета составила 27 568,63 руб.

5) Приказами заведующей от 21.06.2021 № 67 л.с. и от 07.09.2021 № 120 л.с. воспитателю Крайновой И.А. назначено ежемесячное пособие как молодому специалисту в размере 6 000,00 руб. за счет средств областного бюджета, а также ежемесячная стимулирующая выплата в размере 4 000,00 руб. за счет средств местного бюджета. Основанием для установление выплат указан пункт 5.6. Отраслевого соглашения.

Согласно пункту 4.8.1 Положения об оплате труда № 524, принятому в соответствии с Постановлением Правительства МО от 30.12.2020 № 1068/42 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда работников государственных образовательных организаций Московской области», молодым специалистам, окончившим государственные учреждения высшего и среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по

полученной специальности в государственные учреждения Московской области предусмотрена доплата в размере 1 000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении за счет средств областного бюджета.

Пунктом 5.6. Отраслевого соглашения, предусматривается ежемесячная стимулирующая выплата молодым специалистам, окончившим государственное учреждение высшего и среднего профессионального образования, в размере 5000 рублей. Доплаты выплачиваются в составе заработной платы в течении трёх лет со дня окончания молодыми специалистами государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в муниципальном учреждении образования городского округа Фрязино за счет средств местного бюджета.

Таким образом, доплата молодому специалисту должна осуществляться в размере 6 000,0 руб., а не 10 000,0 руб., как установлено приказами заведующей.

Кроме того, Положением об оплате труда № 524 понятие «молодой специалист» используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области от 27.07.2013 N 94/2013-ОЗ «Об образовании» (далее — Закон «Об образовании»).

Пунктом 5 статьи 21 Закона «Об образовании» предусмотрен статус молодого специалиста для работников муниципальной образовательной организации в Московской области в возрасте до 35 лет включительно на три года с даты начала трудовой деятельности в муниципальной образовательной организации в Московской области в год окончания ими профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

Статус молодого специалиста сохраняется при переходе на работу в другую государственную образовательную организацию Московской области или муниципальную образовательную организацию в Московской области при условии, что работник приступил к трудовой деятельности в государственной образовательной организации Московской области или муниципальной образовательной организации в Московской области в течение трех месяцев с даты завершения трудовой деятельности в предыдущей государственной образовательной организации Московской области или муниципальной образовательной организации в Московской области.

Крайнова И.А., согласно данным личного дела, окончила Государственное образовательное учреждение высшего образования Московской области

Московский государственный областной университет (диплом Бакалавра 115018 1181756 от 21.07.2020) и с 03.08.2020 по 31.08.2020 работала учителем-логопедом в АНДОО «Филипп». В период с 01.09.2020 по 15.06.2021 трудовая функция Крайновой И.А. не осуществлялась. Далее, приказом заведующей от 15.06.2021 № 60 л.с. Крайнова И.А. принята на должность воспитателя в МДОУ № 11.

Таким образом, в связи с тем, что Крайнова И.А. принята на работу в МДОУ № 11 в срок более трех месяцев с даты завершения трудовой деятельности в предыдущей муниципальной образовательной организации, статус молодого специалиста ею утерян.

Таким образом установлена неправомерная доплата Крайновой И.А. за статус «молодого специалиста» за период с 15.06.2021 по 31.12.2021 в размере 39 428,57 руб. за счет средств областного бюджета и 26 285,71 руб. за счет средств местного бюджета.

б) Приказом заведующей от 30.08.2021 № 99 л.с. воспитателю Ганичкиной Е.С. установлена доплата в размере 15% от оклада за организацию бесплатного консультирования родителей, воспитывающих детей дошкольного возраста в семье, что составляет 3 686,48 руб. Однако, МКУ ЦБС начислена доплата в размере 5 068,81 руб. Таким образом, переплата Ганичкиной Е.С. составила 1382,43 руб. за счет средств областного бюджета.

7) Приказом заведующей от 22.07.2021 № 82 л.с. воспитателю Денисовой Т.К. установлена доплата в размере 15% от оклада за подготовку совместно с родителями прогулочного участка, что составило в июле 2021 года 1 441,67 руб. Однако, МКУ ЦБС доплата начислена в размере 2 439,75 руб. Таким образом, переплата Денисовой Т.К. составила 998,08 руб. за счет средств областного бюджета.

8) Приказом заведующей от 25.10.2021 № 146 л.с. воспитателю Денисовой Т.К. установлена доплата в размере 15% от оклада за участие в выставках детского творчества, что составляет 2 439,75 руб. Однако, данная доплата уже установлена сотруднику приказом от 01.09.2021 № 106 л.с. и начисляется ежемесячно в размере 2 439,75 руб.

Повторное установление данной доплаты неправомерно, поскольку Положением о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей и порядок их установления в МДОУ № 11, утвержденным приказом заведующей от 01.09.2021 № 62, установлено, что максимальный размер доплаты по данному основанию составляет 15%. Таким образом, переплата Денисовой Т.К. составила 2 439,75 руб. за счет средств областного бюджета.

9) Приказом заведующей от 24.09.2021 № 136 л.с. воспитателю Душковой И.В. установлена доплата в размере 15% от оклада за участие в выставках детского творчества, что составляет 4 407,75 руб. Однако, данная доплата уже

установлена сотруднику приказом от 01.09.2021 № 106 л.с. и начисляется ежемесячно в размере 4 407,75 руб.

Повторное установление данной доплаты неправомерно, поскольку Положением о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей и порядок их установления в МДОУ № 11 максимальный размер доплаты по данному основанию составляет 15%.

Аналогичное нарушение выявлено по приказам заведующей от 25.10.2021 № 146 л.с. и от 22.11.2021 № 154 л.с., установившим воспитателю Душковой И.В. повторные доплаты в размере 15% от оклада за участие в выставках детского творчества в размере 4 407,75 руб.

Таким образом, переплата Душковой И.В. по этому основанию составила 13223,25 руб. за счет средств областного бюджета.

10) Приказом заведующей от 01.09.2020 № 89 л.с. воспитателю Евсеевой О.И. установлена доплата в размере 15% от оклада за участие в выставках детского творчества, что составляет 4 092,0 руб. Приказами заведующей от 25.05.2021 № 53 л.с. и от 21.06.2021 № 65 л.с. воспитателю Евсеевой О.И. установлены повторные доплаты в мае, июне 2021 года в размере 15% за участие в выставках детского творчества, чем нарушено Положение о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей и порядок их установления в МДОУ № 11, предусматривающее максимальный размер доплаты за организацию и сопровождение выставок детского творчества в учреждении в размере 15%.

Таким образом, переплата Евсеевой О.И. составила 13 223,25 руб. за счет средств областного бюджета.

11) Приказом заведующей от 30.08.2021 № 99 л.с. воспитателю Каданцевой В.Н. установлена доплата в размере 15% от оклада за участие в выставках детского творчества, что составляет 930,0 руб.. Однако, МКУ ЦБС ошибочно начислена доплата в размере 4 092,0 руб. Таким образом, переплата Каданцевой В.Н. составила 3 162,0 руб. за счет средств областного бюджета.

12) Приказом заведующей от 22.07.2021 № 78 л.с. воспитателю Крайновой И.А. установлена доплата в размере 15% от оклада за подготовку совместно с родителями прогулочного участка, что составляет в 2 537,25 руб.

Приказом заведующей от 22.07.2021 № 82 л.с. воспитателю Крайновой И.А. установлена повторная доплата в июле в размере 15% за подготовку совместно с родителями прогулочного участка, чем нарушено Положение о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей и порядок их установления в МДОУ № 11, предусматривающее максимальный размер доплаты за подготовку совместно с родителями прогулочного участка в размере 15%.

Таким образом, переплата Крайновой И.А. составила 2 537,25 руб. за счет средств областного бюджета.

13) Приказом заведующей от 22.07.2021 № 82 л.с. воспитателю Надобниковой Г.А. установлена доплата в размере 15% от оклада за организацию бесплатного консультирования родителей, воспитывающих детей дошкольного возраста в семье, что составляет 3 916,89 руб.. Однако, доплата начислена МКУ ЦБС в размере 5 068,91 руб.

Приказом заведующей от 22.11.2021 № 154 л.с. воспитателю Надобниковой Г.А. установлена доплата в размере 15% от оклада за подготовку совместно с родителями прогулочного участка, что составляет 4 562,02 руб. Однако, доплата начислена МКУ ЦБС в размере 5 068,91 руб.

Таким образом, переплата Надобниковой Г.А. по двум приказам составила 1658,91 руб. за счет средств областного бюджета.

14) Приказом от 07.09.2021 № 118 л/с воспитателю Радионовой Е.С. назначено ежемесячное пособие в размере 6000,00 руб., как молодому специалисту. Согласно пункту 4.8.1 Положения об оплате труда № 524 предусмотрена доплата молодым специалистам, окончившим государственные учреждения высшего и среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в государственные учреждения Московской области устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Таким образом установлено превышение ежемесячной доплаты в размере 5000,00 руб.

Переплата Радионовой Е.С. за период с 01.09.2021 по 31.12.2021 составила 20 000,00 руб. за счет средств областного бюджета.

Кроме того, данным приказом воспитателю Радионовой Е.С. назначена ежемесячная стимулирующая выплата молодому специалисту в размере 4000,00 руб. за счет средств местного бюджета. Данная выплата установлена на основании пункта 5.6 Отраслевого соглашения, предусматривающего ежемесячную стимулирующую выплату молодым специалистам в размере 5000 рублей, окончившим государственное учреждение высшего и среднего профессионального образования.

Таким образом, установлена недоплата ежемесячной стимулирующей выплаты Радионовой Е.С. за период с 01.09.2021 по 31.12.2021 в размере 4000,00 руб. за счет средств местного бюджета.

15) Приказом заведующей от 01.09.2020 № 89 л.с. воспитателю Ширяевой Л.Н. установлена доплата в размере 15% от оклада за организацию бесплатного консультирования родителей, воспитывающих детей дошкольного возраста в семье, а также 15% от оклада за подготовку совместно с родителями прогулочного участка, что составляет 6 708,0 руб.

Приказом заведующей от 25.02.2021 № 18 л.с. воспитателю Ширяевой Л.Н. установлена повторная доплата в феврале 2021 года в размере 15% за

подготовку совместно с родителями прогулочного участка, и приказами от 22.07.2021 № 82 л.с. и от 30.08.2021 № 99 л.с. - 15% за организацию бесплатного консультирования родителей, воспитывающих детей дошкольного возраста в семье, чем нарушено Положение о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей и порядок их установления в МДОУ № 11, предусматривающее максимальный размер доплат за подготовку совместно с родителями прогулочного участка в размере 15% и за организацию бесплатного консультирования родителей, воспитывающих детей дошкольного возраста в семье — 15%.

Таким образом, переплата Ширяевой Л.Н. составила 10 062,0 руб. за счет средств областного бюджета.

16) Приказом заведующей от 01.09.2020 № 89 л.с. воспитателю Гудовичевой И.Е. установлена доплата в размере 15% от оклада за подготовку совместно с родителями прогулочного участка, что составляет 3 354,0 руб.

Приказом заведующей от 21.06.2021 № 65 л.с. воспитателю Гудовичевой И.Е. установлена повторная доплата в июне 2021 года в размере 15% за подготовку совместно с родителями прогулочного участка, чем нарушено Положение о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей и порядок их установления в МДОУ № 11, предусматривающее максимальный размер доплат за подготовку совместно с родителями прогулочного участка в размере 15%.

Таким образом, переплата Гудовичевой И.Е. составила 3 354,0 руб. за счет средств областного бюджета.

8. Проверка обоснованности установления выплат стимулирующего характера установила:

1) Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МДОУ № 11 утверждено приказами заведующей от 31.08.2020 № 68, от 01.09.2021 № 62 с 01.09.2021 (далее — Положение о выплатах стимулирующего характера).

Разделом II «Порядок установления размера выплат стимулирующего характера» Положений о выплатах стимулирующего характера установлен порядок распределения стимулирующих выплат по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников учреждения, проводимых на основании утвержденных критериев оценки качества труда. Оценка выполнения утвержденных критериев качества и результативности работы осуществляется один раз в полугодие и по итогам года.

Положениями о выплатах стимулирующего характера предусматриваются также ежемесячные премиальные выплаты за выполнение особо важных работ. Однако, перечень особо важных работ, а также порядок их установления

данными Положениями не утвержден.

Тем не менее, в отсутствие порядка установления разовых премиальных выплат за выполнение особо важных работ в течение 2021 года приказами заведующей регулярно премировались работники МДОУ. Общая сумма выплат составила 291 050,00 руб.

2) На основании пункта 2.2 Положения о выплатах стимулирующего характера конкретный размер стимулирующих выплат определяется комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда в индивидуальном порядке на каждого работника.

В соответствии с приказом заведующей № 79 от 22.07.2021 стимулирующие выплаты в сумме 2 000,0 руб. были сняты с комплексного рабочего Косятова А.А. с 05.07.2021 и приказом заведующей № 80 от 22.07.2021 распределены кухонному рабочему Ярмолюк Н.Н., принятой на работу с 09.04.2021 года.

Протоколом заседания комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда от 22.07.2021 № 18 указана причина снятия премии — производственная необходимость, что противоречит разделу III Положения о выплатах стимулирующего характера, предусматривающему конкретные случаи уменьшения размера стимулирующих выплат либо их отмены после решения комиссии, среди которых производственная необходимость отсутствует.

С учетом вышеизложенного и на основании статьи 16 Федерального закона от 7 февраля 2011 г. № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» Вам надлежит выполнить следующие требования:

1. Провести анализ нарушений, выявленных при проведении контрольного мероприятия. Принять меры по их устранению.
2. Штатные расписания и тарификационные списки МДОУ № 11 привести в соответствие с Нормативами по определению численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли, ясли-сады, детские сады), утвержденными постановлением Минтруда РФ от 21.04.1993 № 88.
3. Приказами заведующей МДОУ № 11 возложение обязанностей на выполнение дополнительной работы на период временного отсутствия работников осуществлять в соответствии со статьями 60.2 и 151 ТК РФ: по другой профессии (должности) - путем совмещения профессий (должностей), по такой же профессии (должности) - путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ в течение установленной продолжительности рабочего дня.

4. Выполнение работником дополнительной работы сверх установленной продолжительности рабочего времени (смены) осуществлять на условиях совместительства в соответствии со статьей 284 ТК РФ.
5. Установить ежемесячные доплаты молодым специалистам в размере 1000 руб. за счет средств областного бюджета, 5000 руб. - за счет средств местного бюджета.
6. Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МДОУ № 11 дополнить перечнем особо важных работ, а также порядком выплат по ним.
7. Произвести перерасчет заработной платы (с согласия работников). Обеспечить возмещение в бюджет Московской области средств субвенции в сумме 263 953,52 руб., израсходованных по основаниям, не предусмотренным законодательством (ошибочные переплаты МКУ ЦБС - 146 622,99 руб., необоснованные выплаты по приказам учреждения — 117 330,53 руб.).
8. Уведомить Контрольно-счетную палату о принятых по результатам рассмотрения настоящего представления решениях и мерах, в письменной форме и с приложением копий подтверждающих документов, в течение одного месяца со дня получения представления.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение представления Контрольно-счетной палаты влечет за собой ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

Председатель Контрольно-счетной палаты

Л.А. Панченко