



Российская Федерация
Контрольно-счетная палата
городского округа Фрязино
Московской области

Заведующей МДОУ № 14

Мира проспект, д. 15А, г. Фрязино, Московская обл., 141190

Смирновой Н.В.

тел. 566-90-60, 255-65-57, факс 567-26-74,

Е-mail: ksp-fryazino@mail.ru

11.09.2019 № 01-20/25

на № _____ от _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

В соответствии с пунктом 2.7 Плана работы Контрольно-счетной палаты городского округа Фрязино, утвержденного распоряжением председателя Контрольно-счетной палаты от 25.12.2018 № 68 (с изм. от 24.04.2019 № 26) в период с 10 июля по 23 августа 2019 года Контрольно-счетной палатой городского округа Фрязино проведено контрольное мероприятие «Аудит эффективности использования средств бюджета Московской области и городского округа Фрязино в 2018-2019 годах в рамках реализации мероприятий муниципальной программы «Образование города Фрязино» на 2017-2021 годы, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования» (далее — контрольное мероприятие).

По результатам указанного контрольного мероприятия Контрольно-счетной палатой установлено следующее:

Проверка соблюдения условий оплаты труда, должностных окладов, а также доплат и надбавок работникам дошкольных учреждений, установленных Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Фрязино, утвержденным постановлением администрации города от 18.04.2014 № 219 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Фрязино» (с изм.) (далее — Положение об оплате труда), установила:

1. Приказом заведующей МДОУ № 14 от 14.09.2015 № 118 на должность младшего воспитателя принята Карпова Н.А. Данному сотруднику установлен должностной оклад в размере 11 523,0 руб., соответствующий среднему профессиональному образованию. Однако, согласно данным личного дела сотрудника, Карпова Н.А. имеет только аттестат о среднем (полном) общем образовании.

Таким образом, должностной оклад Карповой Н.А. должен быть установлен

исходя из ставки 10 538 руб. Таким образом, за период с 01.01.2018 по 30.06.2019 переплата заработной платы Карповой Н.А. за счет средств субвенции на оплату труда младших воспитателей составила 22 658,20 руб.

2. Приказом заведующей МДОУ № 14 от 07.11.2016 № 129 младший воспитатель Усатова О.П. переведена на должность воспитателя. Данному сотруднику установлен должностной оклад в размере 17 810,0 руб., соответствующий высшему образованию. Однако, согласно данным личного дела сотрудника, Усатова О.П. имеет диплом об окончании Московского педагогического училища № 8 серии ПТ № 600655 от 04.01.1992. Таким образом, должностной оклад Усатовой О.П. должен быть установлен исходя из ставки 16 265,0 руб. Таким образом, за период с 01.01.2018 по 30.06.2019 переплата заработной платы Усатовой О.П. за счет средств субвенции на оплату труда педагогических работников составила 35 172,28 руб.

3. Приказом заведующей МДОУ № 14 от 06.05.2019 № 43 на должность заместителя заведующей с 06.05.2019 принята на работу Лебедева И.С.

Приказом заведующей от 24.06.2019 № 59 Лебедевой И.С. установлена выплата стимулирующего характера с 03.06.2019 как заместителю заведующей в размере 7 500,0 руб.

Установление выплат стимулирующего характера Лебедевой И.С. противоречит Положению о выплатах стимулирующего характера работникам МДОУ № 14, утвержденному приказом заведующей № 48/1 от 03.09.2018, предусматривающему установление стимулирующих выплат по результатам труда конкретного работника за квартал.

Таким образом, выплаты стимулирующего характера Лебедевой И.С. в размере 15 000,0 руб. за счет средств субвенции на оплату труда АУП произведены в июне 2019 года необоснованно.

4. На основании пункта 2.9 Положения о выплатах стимулирующего характера МДОУ № 14 конкретный размер стимулирующих выплат определяется комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда в индивидуальном порядке на каждого работника. Однако, в соответствии с приказом заведующей № 46 от 06.05.2019 на время отсутствия Новиковой О.В. стимулирующие выплаты в сумме 3500,0 руб. были распределены Ворониной Ю.В., что противоречит разделу III Положения о выплатах стимулирующего характера работникам МДОУ № 14, предусматривающему уменьшение размера стимулирующих выплат либо депремирование сотрудника только после решения комиссии и по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

5. Приказами заведующей МДОУ № 14 от 01.09.2017 № 95 и № 98 повару Хлыстовой О.В. установлены доплаты за расширение зоны обслуживания в размере 125% от должностного оклада. Однако фактический размер доплаты начислен работнику в объеме 126,1%.

Таким образом, Хлыстовой О.В. с 01.01.2018 по 30.06.2019 неправомерно выплачено 6 252,70 руб. за счет средств местного бюджета.

6. Штатным расписанием МДОУ № 14 на 01.09.2017 предусмотрены должности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

Данные должности тарифицированы по 4 разряду тарифной сетки по оплате труда рабочих с должностным окладом 8 809,0 руб. Согласно постановлению Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 N 31/3-30 «Об утверждении "Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР"; раздела "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1» должность рабочего по комплексному обслуживанию зданий соответствует 3 разряду тарифной сетки. В связи с неправильной тарификацией должности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий в МДОУ № 14 за период с 01.01.2018 по 31.08.2018 за счет средств местного бюджета была произведена переплата Жарову А.В на сумму 6 309,33 руб.

7. Приказом заведующей МДОУ № 14 от 06.05.2019 № 43 на должность заместителя заведующей с 06.05.2019 принята Лебедева И.С. Приказом заведующей от 25.06.2019 № 61 на Лебедеву И.С. возложены обязанности на 0,5 ставки специалиста по закупкам с 06.05.2019, а приказом от 24.06.2019 № 60 Лебедевой И.С. установлены выплаты стимулирующего характера в размере 1500,0 руб., как специалисту по закупкам, с 03.06.2019. Приказы № 60 и № 61 изданы с нарушением порядка приема на работу по совместительству, установленному ст. 60.1 Трудового кодекса РФ, с возложением на Лебедеву И.С. дополнительных работ задним числом. Необоснованные выплаты Лебедевой И.С. по совмещаемой должности в период с 06.05.2019 по 25.06.2019 составили 6 252,5 тыс. руб.

Кроме того, установление выплат стимулирующего характера Лебедевой И.С. противоречит Положению о выплатах стимулирующего характера работникам МДОУ № 14, утвержденному приказом заведующей № 48/1 от 03.09.2018, предусматривающему установление стимулирующих выплат по результатам труда конкретного работника за квартал.

Выплаты стимулирующего характера Лебедевой И.С., произведены в размере 3 000,0 руб. за счет средств местного бюджета.

Общий объем выявленных финансовых нарушений по результатам контрольного мероприятия составил 94 645,01 руб., в том числе:

- 1) средства областного бюджета — 72 830,48 руб.
- 2) средства местного бюджета — 21 814,53 руб.

С учетом изложенного и на основании статьи 16 Федерального закона от 7 февраля 2011 г. № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» Вам надлежит выполнить следующие требования:

1. Провести анализ нарушений и недостатков, выявленных при проведении контрольного мероприятия.
2. Принять меры по устранению вышеуказанных нарушений, а также по устранению причин и условий их возникновения.

3. Обеспечить возмещение в бюджет Московской области средств субвенции, израсходованных с нарушением бюджетного законодательства.

Перечисления осуществить по следующим реквизитам:

расчетный счет № 40101810845250010102

банк получателя: ГУ Банка России по ЦФО

БИК 044525000

получатель платежа УФК по Московской области (Контрольно-счетная палата городского округа Фрязино)

ИНН 5050122571, КПП 505001001

ОКТМО 46780000

КБК 116 1 13 02994 04 0000 130

4. Обеспечить возмещение в бюджет городского округа Фрязино средств субсидии на выполнение муниципального задания (средств местного бюджета), израсходованных с нарушением бюджетного законодательства.

Перечисления осуществить по следующим реквизитам:

расчетный счет № 40101810845250010102

банк получателя: ГУ Банка России по ЦФО

БИК 044525000

получатель платежа УФК по Московской области (Контрольно-счетная палата городского округа Фрязино)

ИНН 5050122571, КПП 505001001

ОКТМО 46780000

КБК 116 1 16 90040 04 0000 140

5. Обеспечить установление стимулирующих выплат работникам МДОУ в соответствии с результатами работы и Положением о стимулирующих выплатах.

6. Уведомить Контрольно-счетную палату о принятых по результатам рассмотрения настоящего представления решениях и мерах в письменной форме с приложением копии подтверждающих документов в течение одного месяца со дня получения представления.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение представления Контрольно-счетной палаты влечет за собой ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

Председатель Контрольно-счетной палаты

Л.А. Панченко