



Российская Федерация
Контрольно-счетная палата
городского округа Фрязино
Московской области

Заведующей МДОУ № 7

Мира проспект, д. 15А, г. Фрязино, Московская обл., 141190

Тарасовой С.К.

тел. 566-90-60, 255-65-57, факс 567-26-74,

Е-mail: ksp-fryazino@mail.ru

11.09.2019 № 01-20/21

на № _____ от _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

В соответствии с пунктом 2.7 Плана работы Контрольно-счетной палаты городского округа Фрязино, утвержденного распоряжением председателя Контрольно-счетной палаты от 25.12.2018 № 68 (с изм. от 24.04.2019 № 26) в период с 10 июля по 23 августа 2019 года Контрольно-счетной палатой городского округа Фрязино проведено контрольное мероприятие «Аудит эффективности использования средств бюджета Московской области и городского округа Фрязино в 2018-2019 годах в рамках реализации мероприятий муниципальной программы «Образование города Фрязино» на 2017-2021 годы, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования» (далее — контрольное мероприятие).

По результатам указанного контрольного мероприятия Контрольно-счетной палатой установлено следующее:

Проверка соблюдения условий оплаты труда, должностных окладов, а также доплат и надбавок работникам дошкольных учреждений, установленных Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Фрязино, утвержденным постановлением администрации города от 18.04.2014 № 219 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Фрязино» (с изм.) (далее — Положение об оплате труда), установила:

Приказом заведующей МДОУ № 7 от 10.07.2018 № 36 на должность младшего воспитателя принята Копенина И.Н. Приказом заведующей от 11.09.2018 № 59 данному сотруднику установлена ежемесячная выплата стимулирующего характера с 01.09.2018 по 31.12.2018 в размере 1 440 руб. Однако установление премии Копениной И.Н. противоречит Положению о выплатах стимулирующего характера МДОУ № 7, предусматривающему установление выплат по результатам мониторинга профессиональной

деятельности. Кроме того п. 2.4 вышеназванного Положения, одним из условий для назначения выплат устанавливает стаж работы в должности не менее 3 месяцев. Таким образом, Копениной И.Н. неправомерно выплачено в сентябре 2018 года 1 008 руб. за счет средств субвенции на оплату труда младших воспитателей.

При проверке произведенных выплат стимулирующего характера в МДОУ № 7 имеются замечания к порядку формирования премий. Во многих приказах критерии не соответствуют основаниям, установленным Положением о выплатах стимулирующего характера МДОУ № 7.

Например, приказом заведующей от 20.03.2019 № 20 заместителям заведующий установлена премия по итогам работы за 1 квартал «за создание условий для реализации педагогами требований ФГОС ДО и использование инновационных технологий», что не является критериями эффективности и показателями для назначения стимулирующих выплат данной категории работников согласно приложению № 1 к Положению о выплатах стимулирующего характера МДОУ № 7.

Штатным расписанием МДОУ № 7 на 01.09.2017 предусмотрены должности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. Данные должности тарифицированы по 4 разряду тарифной сетки по оплате труда рабочих с должностным окладом 8 809,0 руб. Согласно постановлению Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 N 31/3-30 «Об утверждении "Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР"; раздела "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1» должность рабочего по комплексному обслуживанию зданий соответствует 3 разряду тарифной сетки.

Переплата заработной платы Середину В.В., замещающему должность рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий на 0,63 ставки, и Мещерякову С.М., замещающему данную должность на 0,62 ставки, за период с 01.01.2018 по 31.08.2018 за счет средств местного бюджета составила 1 768,33 руб. и 1685,50 руб., соответственно.

На основании приказа заведующей МДОУ № 7 от 04.09.2017 № 97 на должность специалиста по закупкам на 0,5 ставки с 01.09.2017 принята Кузьмина Ю.И.

В нарушение профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок», утвержденного приказом Минтруда России от 10 сентября 2015 г. № 625н, Кузьмина Ю.И. не имеет дополнительного профессионального образования в сфере закупок и не может осуществлять функции специалиста по закупкам.

Общий объем выявленных финансовых нарушений по результатам контрольного мероприятия составил 4 461,83 руб., в том числе:

- 1) средства областного бюджета — 1 008,0 руб.
- 2) средства местного бюджета — 3 453,83 руб.

С учетом изложенного и на основании статьи 16 Федерального закона от 7 февраля 2011 г. № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» Вам надлежит выполнить следующие требования:

1. Провести анализ нарушений и недостатков, выявленных при проведении контрольного мероприятия.
2. Принять меры по устранению вышеуказанных нарушений, а также по устранению причин и условий их возникновения.
3. Обеспечить возмещение в бюджет Московской области средств субвенции, израсходованных с нарушением бюджетного законодательства.

Перечисления осуществить по следующим реквизитам:

расчетный счет № 40101810845250010102
банк получателя: ГУ Банка России по ЦФО
БИК 044525000

получатель платежа УФК по Московской области (Контрольно-счетная палата городского округа Фрязино)
ИНН 5050122571, КПП 505001001
ОКТМО 46780000
КБК 116 1 13 02994 04 0000 130

4. Обеспечить возмещение в бюджет городского округа Фрязино средств субсидии на выполнение муниципального задания (средств местного бюджета), израсходованных с нарушением бюджетного законодательства.

Перечисления осуществить по следующим реквизитам:

расчетный счет № 40101810845250010102
банк получателя: ГУ Банка России по ЦФО
БИК 044525000

получатель платежа УФК по Московской области (Контрольно-счетная палата городского округа Фрязино)
ИНН 5050122571, КПП 505001001
ОКТМО 46780000
КБК 116 1 16 90040 04 0000 140

5. Обеспечить установление стимулирующих выплат работникам МДОУ в соответствии с результатами работы и Положением о стимулирующих выплатах.
6. Уведомить Контрольно-счетную палату о принятых по результатам рассмотрения настоящего представления решениях и мерах в письменной форме с приложением копии подтверждающих документов в течение одного месяца со дня получения представления.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение представления Контрольно-счетной палаты влечет за собой ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

Председатель Контрольно-счетной палаты

Л.А. Панченко