



**Российская Федерация
Контрольно-счетная палата
городского округа Фрязино
Московской области**

Заведующей МДОУ № 6

Мира проспект, д. 15А, г. Фрязино, Московская обл., 141190

Коробко М.В.

тел. 566-90-60, 255-65-57, факс 567-26-74,

Е-mail: ksp-fryazino@mail.ru

11.09.2019 № 01-20/20

на № _____ от _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

В соответствии с пунктом 2.7 Плана работы Контрольно-счетной палаты городского округа Фрязино, утвержденного распоряжением председателя Контрольно-счетной палаты от 25.12.2018 № 68 (с изм. от 24.04.2019 № 26) в период с 10 июля по 23 августа 2019 года Контрольно-счетной палатой городского округа Фрязино проведено контрольное мероприятие «Аудит эффективности использования средств бюджета Московской области и городского округа Фрязино в 2018-2019 годах в рамках реализации мероприятий муниципальной программы «Образование города Фрязино» на 2017-2021 годы, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования» (далее — контрольное мероприятие).

По результатам указанного контрольного мероприятия Контрольно-счетной палатой установлено следующее:

Проверка соблюдения условий оплаты труда, должностных окладов, а также доплат и надбавок работникам дошкольных учреждений, установленных Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Фрязино, утвержденным постановлением администрации города от 18.04.2014 № 219 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Фрязино» (с изм.) (далее — Положение об оплате труда), установила:

1. На основании приказа заведующей МДОУ № 6 от 01.11.2018 № 71 на должность воспитателя на 0,76 ставки принята Пация Ю.В.

Приказом заведующей от 18.01.2019 № 04 Пации Ю.В. с 01.01.2019 установлена выплата стимулирующего характера в размере 3 600,0 руб., чем нарушено Положение «О выплатах стимулирующего характера в МДОУ № 6», утвержденное приказом заведующей МДОУ от 31.08.2017 № 94/1, одним из условий для назначения стимулирующих выплат которого является стаж работы

в должности не менее 3 месяца.

Таким образом, заведующая МДОУ № 6 в январе 2019 года неправомерно выплатила Пации Ю.В. стимулирующую выплату в размере 3 176,77 руб. за счет средств субвенции на оплату труда педагогических работников.

В ходе настоящей проверки на основании приказа № 29 от 15.08.2019 излишне начисленные денежные средства в сумме 3 176,47 руб. Пация Ю.В. возвратила.

2. В соответствии с Приложением 1 «Критерии эффективности и показатели для назначения стимулирующих выплат работникам» Положения о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МДОУ № 6 комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МДОУ устанавливается стоимость 1 балла и сумма баллов по каждому сотруднику. Однако, в ходе настоящей проверки установлено несоответствие в распределении стимулирующих выплат:

Так, например, протоколом № 1/2018 от 09.01.2018 установлена стоимость 1 балла для педагогических работников в размере 500 руб. на период с 09.01.2018 по 31.08.2018. При этом, Ивановой Е.И., получившей общую сумму баллов 16, установлена премия в размере 7 980,0, что не соответствует установленной стоимости 16 баллов.

Аналогично установлено по следующим сотрудникам:

- Филипповой Н.Ф., оцененной в 15 баллов, но при это получившей премию в размере 8 200,0 руб.

- Соколовой Н.И. при 3 баллах — 1 540,0 руб.

- Авериной Т.В. при 9 баллах — 4 600,0 руб.

- Астаховой Т.В. при 29 баллах — 14 760,0 руб.

- Грачевой Е.П. при 9 баллах — 4 600,0 руб.

- Ермаковой Н.А. при 8 баллах – 4 200,0 руб.

- Коробко П.И. при 8 баллах – 4 200,0 руб.

- Платухиной Л.А. при 8 баллах – 4 200,0 руб.

- Сиренко О.Н. при 8 баллах – 4 200,0 руб.

Протоколом № 2/2018 от 26.02.2018 по итогам работы за 4 квартал 2017 года установлена стоимость 1 балла для педагогических работников в размере 1400,0 руб.

При этом, Евенко Л.К., получившая общую сумму баллов 9, установлена премия в размере 12 740,0 руб., что не соответствует установленной стоимости 9 баллов.

Протоколом № 3/2018 от 05.03.2018 по итогам работы за 4 квартал 2017 года административно-управленческого персонала установлена стоимость 1 балла в размере 4 000,0 руб.

При этом, Ивановой Е.И., получившей общую сумму баллов 6, установлена премия в размере 23 000,0 руб., что не соответствует установленной стоимости 6 баллов.

Протоколом № 4/2018 от 14.03.2018 стоимость 1 балла для педагогических работников установлена в размере 600,0 руб., без указания за какой период установлена единовременная выплата.

При этом, Евенко Л.К., получившая общую сумму баллов 7, установлена премия в размере 4 400,0 руб., что не соответствует установленной стоимости 7 баллов.

Аналогичные нарушения установлены в протоколах № 5/2018 от 23.04.2018, № 06/2018 от 03.09.2018, № 8/2018 от 29.10.2018 и при установлении стимулирующих выплат в 2019 году.

Общая сумма нарушений, допущенных при установлении выплат стимулирующего характера в МДОУ № 6, за проверяемый период составила 2900,0 руб. В ходе проверки средства внесены в бюджет города.

3. Штатным расписанием МДОУ № 6 на 01.09.2017 предусмотрены должности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. Данные должности тарифицированы по 4 разряду тарифной сетки по оплате труда рабочих с должностным окладом 8 809,0 руб. Согласно постановлению Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 N 31/3-30 «Об утверждении "Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР"; раздела "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1» должность рабочего по комплексному обслуживанию зданий соответствует 3 разряду тарифной сетки. Переплата заработной платы рабочему Коробко П.И. за период с 01.01.2018 по 31.08.2018 за счет средств местного бюджета составила 6 701,26 руб. В ходе настоящей проверки представлен приказ заведующей МДОУ от 15.08.2019 № 30 «Об удержании зарплаты» с Коробко П.И. в размере 6 701,26 руб. и расчетная ведомость о факте удержания зарплаты.

Анализ осуществления закупок и их своевременности установил:

В соответствии с пунктами 10, 13 части 2, частью 3 статьи 103 Закона № 44-ФЗ в реестр контрактов, заключаемых заказчиком, в пятидневный срок включается информация об исполнении контракта, в том числе информация об оплате контракта, о начислении неустоек (штрафов, пеней) в связи с ненадлежащим исполнением обязательств, предусмотренных контрактом, стороной контракта, а также документ о приемке в случае принятия решения о приемке поставленного товара, выполненной работы, оказанной услуги.

Проверкой установлено, что МДОУ № 6 с нарушением срока размещен в ЕИС документ об оплате услуг при исполнении контракта 20/18 от 11.05.2018 с ООО «Артель-Строй» на ремонт кровли на сумму 743 442,64 руб.

Данное нарушение Закона № 44-ФЗ образуют состав административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена частью 2 статьи 7.31 КоАП РФ.

При оценке своевременности действий заказчиков по реализации контрактов, включая своевременность расчетов по контрактам, установлены следующие нарушения:

Согласно п. 2.5. контракта № 27/19 от 26.03.2019, заключенного МДОУ № 6 с ИП Холиков на выполнение работ по текущему ремонту помещений на сумму

143 687,53 руб., оплата за выполненные работы происходит в срок - не превышающий 15 (пятнадцати) рабочих дней со дня подписания Заказчиком Акта о приемке выполненных работ.

1-й этап выполненных работ оплачен Заказчиком вовремя в сумме 76 157,53 руб. Акт о приемке работ 2-го этапа на сумму 67 530,00 руб. подписан Заказчиком 15.05.2019, счет на оплату № 35 от 15.05.2019, однако оплата МДОУ № 6 на момент проведения настоящей проверки осуществлена не была.

Таким образом, при выполнении МДОУ № 6 настоящего контракта имеет место нарушение п. 2 ч. 1 ст. 94 Закона № 44-ФЗ, определяющего, что исполнение контракта включает в себя комплекс мер, реализуемых после заключения контракта и направленных на достижение целей осуществления закупки путем взаимодействия заказчика с поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в том числе в части оплаты заказчиком поставленного товара, выполненной работы (ее результатов), оказанной услуги, а также отдельных этапов исполнения контракта. Данное нарушение Закона № 44-ФЗ образует состав административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена статьей 7.32.5 КоАП РФ.

Общий объем выявленных финансовых нарушений по результатам контрольного мероприятия составил 80 308,03 руб., в том числе:

- 1) средства областного бюджета — 6 076,77 руб.
- 2) средства местного бюджета — 74 231,26 руб.

С учетом изложенного и на основании статьи 16 Федерального закона от 7 февраля 2011 г. № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» Вам надлежит выполнить следующие требования:

1. Провести анализ нарушений и недостатков, выявленных при проведении контрольного мероприятия.
2. Принять меры по устранению вышеуказанных нарушений, а также по устранению причин и условий их возникновения.
3. Обеспечить возмещение в бюджет Московской области средств субвенции, израсходованных с нарушением бюджетного законодательства.

Перечисления осуществить по следующим реквизитам:

расчетный счет № 40101810845250010102

банк получателя: ГУ Банка России по ЦФО

БИК 044525000

получатель платежа УФК по Московской области (Контрольно-счетная палата городского округа Фрязино)

ИНН 5050122571, КПП 505001001

ОКТМО 46780000

КБК 116 1 13 02994 04 0000 130

4. Обеспечить возмещение в бюджет городского округа Фрязино средств

субсидии на выполнение муниципального задания (средств местного бюджета), израсходованных с нарушением бюджетного законодательства.

Перечисления осуществить по следующим реквизитам:

расчетный счет № 40101810845250010102

банк получателя: ГУ Банка России по ЦФО

БИК 044525000

получатель платежа УФК по Московской области (Контрольно-счетная палата городского округа Фрязино)

ИНН 5050122571, КПП 505001001

ОКТМО 46780000

ББК 116 1 16 90040 04 0000 140

5. Обеспечить установление стимулирующих выплат работникам МДОУ в соответствии с результатами работы и Положением о стимулирующих выплатах.

6. Обеспечить исполнение Федерального закона № 44-ФЗ в части своевременности оплаты исполненных контрактов (договоров).

7. Уведомить Контрольно-счетную палату о принятых по результатам рассмотрения настоящего представления решениях и мерах в письменной форме с приложением копии подтверждающих документов в течение одного месяца со дня получения представления.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение представления Контрольно-счетной палаты влечет за собой ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

Председатель Контрольно-счетной палаты

Л.А. Панченко