



**Российская Федерация**  
**Контрольно-счетная палата**  
**городского округа Фрязино**  
**Московской области**

Заведующей МДОУ № 5

Мира проспект, д. 15А, г. Фрязино, Московская обл., 141190

Крюковой С.И.

тел. 566-90-60, 255-65-57, факс 567-26-74,

Е-mail: [ksp-fryazino@mail.ru](mailto:ksp-fryazino@mail.ru)

11.09.2019 № 01-20/19

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Г \_ | Г \_ |

## **ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

В соответствии с пунктом 2.7 Плана работы Контрольно-счетной палаты городского округа Фрязино, утвержденного распоряжением председателя Контрольно-счетной палаты от 25.12.2018 № 68 (с изм. от 24.04.2019 № 26) в период с 10 июля по 23 августа 2019 года Контрольно-счетной палатой городского округа Фрязино проведено контрольное мероприятие «Аудит эффективности использования средств бюджета Московской области и городского округа Фрязино в 2018-2019 годах в рамках реализации мероприятий муниципальной программы «Образование города Фрязино» на 2017-2021 годы, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования» (далее — контрольное мероприятие).

По результатам указанного контрольного мероприятия Контрольно-счетной палатой установлено следующее:

Проверка порядка расходования субвенции на оплату труда работников учреждений дошкольного образования г. Фрязино в 2018 году в соответствии с Законом Московской области от 04.12.2017 № 206/2017-ОЗ «О финансовом обеспечении реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях в Московской области за счет средств бюджета Московской области в 2018 году» (далее — Закон МО № 206/2017-ОЗ) и Постановлением Правительства Московской области от 26.12.2013 № 1141/57 (ред. от 29.08.2017) «О порядке расходования субвенций из бюджета Московской области бюджетам муниципальных образований Московской области на обеспечение государственных полномочий Московской области в сфере образования» (далее — Порядок расходования субвенции № 1141/57) установила:

Приказом заведующей МДОУ № 5 от 21.02.2019 № 11-лс на должность

специалиста по закупкам принята Никитина Е.М., а также приказом от 21.02.2019 № 12-лс ей разрешено работать по совместительству на 0,5 ставки делопроизводителем.

Приказом заведующей МДОУ от 25.03.2019 № 20-л/с Никитиной Е.М., как специалисту по закупкам, установлена единовременная дополнительная выплата стимулирующего характера по итогам работы за I квартал 2019 года в размере 37 500 руб. Однако выплата произведена за счет субвенции на оплату труда прочего персонала (как делопроизводителю), чем нарушен Порядок расходования субвенции № 1141/57, предусматривающий оплату труда специалиста по закупкам за счет средств местного бюджета. Данный факт согласно статье 306.4 Бюджетного кодекса РФ является нецелевым расходованием бюджетных средств.

Проверка соблюдения условий оплаты труда, должностных окладов, а также доплат и надбавок работникам дошкольных учреждений, установленных Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Фрязино, утвержденным постановлением администрации города от 18.04.2014 № 219 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Фрязино» (с изм.) (далее — Положение об оплате труда), установила:

Приказом заведующей МДОУ № 5 от 05.02.2019 № 08-лс на должность заместителя заведующего по безопасности с 05.02.2019 принят Титов А.В.

Приказом заведующей от 25.03.2019 № 20-л/с Титову А.В. установлена единовременная выплата стимулирующего характера по итогам работы за I квартал 2019 года в размере 37 500 руб., чем нарушен п. 2.4 Положения о выплатах стимулирующего характера МДОУ № 5 на 2018-2019 учебный год, утвержденного приказом заведующей от 03.09.2018 № 391-о.д., устанавливающий, что одним из условий для назначения стимулирующих выплат является стаж работы в должности не менее 3 месяцев.

Таким образом, заведующая МДОУ № 5 в марте 2019 года неправомерно установила Титову А.В.. стимулирующую выплату в размере 37 500,0 руб. за счет средств субвенции на оплату труда административно-управленческого персонала.

Штатным расписанием МДОУ № 5 на 01.09.2017 предусмотрены должности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. Данные должности тарифицированы по 4 разряду тарифной сетки по оплате труда рабочих с должностным окладом 8 809,0 руб. Согласно постановлению Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 N 31/3-30 «Об утверждении "Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР"; раздела "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1» должность рабочего по комплексному обслуживанию зданий соответствует 3 разряду тарифной сетки с должностным окладом 8 427,0 руб.

В этой связи Манахову Е.А., замещающему в МДОУ данную должность, за период с 01.01.2018 по 31.08.2018 произведена переплата заработной платы

в сумме 2 888,4 руб. Однако в связи с тем, что данному сотруднику производилась доплата до минимального размера оплаты труда, ущерб бюджету не нанесен.

Анализ осуществления закупок и их своевременности установил:

В соответствии с пунктами 10, 13 части 2, частью 3 статьи 103 Закона № 44-ФЗ в реестр контрактов, заключаемых заказчиком, в пятидневный срок включается информация об исполнении контракта, в том числе информация об оплате контракта, о начислении неустоек (штрафов, пеней) в связи с ненадлежащим исполнением обязательств, предусмотренных контрактом, стороной контракта, а также документ о приемке в случае принятия решения о приемке поставленного товара, выполненной работы, оказанной услуги.

Проверкой установлено, что МДОУ № 5 с нарушением срока размещен в ЕИС документ об оплате услуг на сумму 320 000,00 руб., оказанных в рамках исполнения контракта № 178 от 16.10.2018 с ООО «ИНЖСТРОЙ» на выполнение работ по ремонту системы канализации.

Данное нарушение Закона № 44-ФЗ образует состав административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена частью 2 статьи 7.31 КоАП РФ.

Общий объем выявленных финансовых нарушений по результатам контрольного мероприятия составил 75 000,0 руб. за счет средств областного бюджета.

С учетом изложенного и на основании статьи 16 Федерального закона от 7 февраля 2011 г. № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» Вам надлежит выполнить следующие требования:

1. Провести анализ нарушений и недостатков, выявленных при проведении контрольного мероприятия.
2. Принять меры по устранению вышеуказанных нарушений, а также по устранению причин и условий их возникновения.
3. Обеспечить установление стимулирующих выплат работникам МДОУ в соответствии с результатами работы и Положением о стимулирующих выплатах.
4. Уведомить Контрольно-счетную палату о принятых по результатам рассмотрения настоящего представления решениях и мерах в письменной форме с приложением копии подтверждающих документов в течение одного месяца со дня получения представления.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение представления Контрольно-счетной палаты влечет за собой ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

