



Российская Федерация
Контрольно-счетная палата
городского округа Фрязино
Московской области

Мира проспект, д. 15А, г. Фрязино, Московская обл., 141190

тел. 566-90-60, 255-65-57, факс 567-26-74,

Е-mail: ksp-fryazino@mail.ru

10.09.2019 № 01-20/16

на № _____ от _____

Начальнику Управления
образования
администрации городского
округа Фрязино

Н.Г. Куприяновой

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

В соответствии с пунктом 2.7 Плана работы Контрольно-счетной палаты городского округа Фрязино, утвержденного распоряжением председателя Контрольно-счетной палаты от 25.12.2018 № 68 (с изм. от 24.04.2019 № 26) в период с 10 июля по 23 августа 2019 года Контрольно-счетной палатой городского округа Фрязино проведено контрольное мероприятие «Аудит эффективности использования средств бюджета Московской области и городского округа Фрязино в 2018-2019 годах в рамках реализации мероприятий муниципальной программы «Образование города Фрязино» на 2017-2021 годы, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования» (далее — контрольное мероприятие).

По результатам указанного контрольного мероприятия Контрольно-счетной палатой установлено следующее:

1. Проверка порядка расходования субвенции на оплату труда работников учреждений дошкольного образования г. Фрязино в 2018 году в соответствии с Законом Московской области от 04.12.2017 № 206/2017-ОЗ «О финансовом обеспечении реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях в Московской области за счет средств бюджета Московской области в 2018 году» (далее — Закон МО № 206/2017-ОЗ) и Постановлением Правительства Московской области от 26.12.2013 № 1141/57 (ред. от 29.08.2017) «О порядке расходования субвенций из бюджета Московской области бюджетам муниципальных образований Московской области на обеспечение государственных полномочий Московской области в сфере образования» (далее — Порядок расходования субвенции № 1141/57) установила:

1) Приказом заведующей МДОУ № 4 от 31.08.2018 № 133/1 в связи с

отпуском основного сотрудника на период с 10.09.2018 по 07.10.2018 воспитателю Жаткиной Т.Л. разрешено совмещать должность делопроизводителя. За выполнение дополнительной работы Жаткиной Т.Л. выплачено 7 096,48 руб. за счет средств субвенции на оплату труда педагогических работников, что подтверждается реестром № 979 от 09.10.2018 и платежным поручением № 14674 от 09.10.2018.

Однако, в соответствии с Законом МО № 206/2017-ОЗ и Порядком расходования субвенции № 1141/57, оплата труда делопроизводителя должна осуществляться за счет средств субвенции, выделенной на оплату труда прочего персонала, а не педагогических работников, что согласно статье 306.4 Бюджетного кодекса РФ является нецелевым расходованием бюджетных средств.

2) На основании приказа заведующей МДОУ № 15 от 20.07.2018 № 35-л/с на воспитателя Рагулину И.А. возложены обязанности машиниста по стирке белья. За выполнение дополнительной работы Рагулиной И.А. выплачено 365,89 руб. за счет средств субвенции на оплату труда педагогических работников, что подтверждается реестром № 297 от 09.08.2018 и платежным поручением № 80490 от 09.08.2018.

Однако в соответствии с Законом МО № 206/2017-ОЗ и Порядком расходования субвенции № 1141/57 оплата труда машинистов по стирке белья должна осуществляться за счет средств местного бюджета, а не средств субвенции из областного бюджета, что согласно статье 306.4 Бюджетного кодекса РФ является нецелевым расходованием бюджетных средств.

3) На основании приказа заведующей МДОУ № 15 от 20.07.2018 № 35-л/с на воспитателя Рагулину И.А. возложены обязанности младшего воспитателя.

За выполнение дополнительной работы Рагулиной И.А. выплачено 5761,50 руб. за счет средств субвенции на оплату труда педагогических работников, что подтверждается реестром № 297 от 09.08.2018 и платежным поручением № 80490 от 09.08.2018.

Однако в соответствии с Законом МО № 206/2017-ОЗ и Порядком расходования субвенции № 1141/57 оплата труда младших воспитателей должна осуществляться за счет средств субвенции, выделенной на оплату труда учебно-вспомогательного персонала, а не педагогических работников, что согласно статье 306.4 Бюджетного кодекса РФ является нецелевым расходованием бюджетных средств.

Проверка расходования субвенции на оплату труда работников учреждений дошкольного образования г. Фрязино в 1 полугодии 2019 года в соответствии с Законом МО № 205/2018-ОЗ и Порядком расходования субвенции № 1141/57 установила:

1) Приказом заведующей МДОУ № 5 от 21.02.2019 № 11-лс на должность специалиста по закупкам принята Никитина Е.М., а также приказом от 21.02.2019 № 12-лс ей разрешено работать по совместительству на 0,5 ставки делопроизводителем.

Приказом заведующей МДОУ № 5 от 25.03.2019 № 20-л/с Никитиной

Е.М., как специалисту по закупкам, установлена единовременная дополнительная выплата стимулирующего характера по итогам работы за I квартал 2019 года в размере 37 500 руб. Однако выплата произведена за счет субвенции на оплату труда прочего персонала (как делопроизводителю), чем нарушен Закон МО № 205/2018-ОЗ и Порядок расходования субвенции № 1141/57, предусматривающие оплату труда специалиста по закупкам за счет средств местного бюджета. Данный факт согласно статье 306.4 Бюджетного кодекса РФ является нецелевым расходованием бюджетных средств.

Проверка соблюдения условий оплаты труда, должностных окладов, а также доплат и надбавок работникам дошкольных учреждений, финансируемых за счет средств субвенции из бюджетов РФ и Московской области, установленных Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Фрязино, утвержденным постановлением администрации города от 18.04.2014 № 219 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Фрязино» (с изм.) (далее — Положение об оплате труда), установила:

1. Младшему воспитателю МДОУ № 3 Малюковой В.М. установлен должностной оклад в размере 11 523 руб., соответствующий среднему профессиональному образованию. Однако, согласно данным личного дела сотрудника, Малюкова В.М. имеет только аттестат о среднем общем образовании и свидетельство об освоении профессионального обучения по должности «младший воспитатель».

Таким образом, должностной оклад Малюковой В.М. должен быть установлен исходя из ставки в размере 10 538 руб. Таким образом, за период с 01.01.2018 по 30.06.2019 переплата заработной платы Малюковой В.М. за счет средств субвенции составила 34 407,28 руб.

2. В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера в МДОУ № 3 на период с 01.09.2017 по 31.08.2018, утвержденным приказом заведующей от 01.09.2017 № 93 о/д, и Положением о порядке оценки качества труда и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МДОУ № 3 на период с 01.09.2018 по 31.08.2019, утвержденным приказом заведующей от 31.08.2018 № 96 о/д, установление стимулирующих выплат производится по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности работников на основании утвержденных критериев оценки качества труда. Конкретный размер стимулирующих выплат определяется комиссией на основании протокола.

При проверке протоколов установлено следующее:

На основании протоколов № 2 - 5 от 20.09.2018 приказом заведующей № 16 от 20.09.2018 установлены ежемесячные выплаты педагогическим работникам с 01.09.2018 по 31.12.2018 в размерах от 2 158 руб. до 4 347,10 руб.

Одним из критериев оценки качества труда является «Низкий процент пропуска дней по болезни одним ребенком». У всех воспитателей МДОУ № 3 данный показатель оценен в размере не выше 4 баллов. Однако у Козлова А.Н., занимающего 0,5 ставки музыкального руководителя, данный показатель отражен в объеме 5 баллов.

По критерию «Высокий процент посещаемости группы детьми» установлены аналогичные случаи. У всех воспитателей данный показатель оценен в размере не выше 2 баллов. Однако у музыкального руководителя Козлова А.Н. и учителя-логопеда Черняковой Я.В. данный показатель отражен в объеме 3 баллов.

По критерию «Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея, рекреации и пр.), обновление интерьера ДООУ» у всех воспитателей данный показатель оценен в размере 5 баллов, соответствующий по расшифровке – «на стадии оформления». Однако у музыкального руководителя Козлова А.Н. данный показатель отражен в объеме 10 баллов, соответствующий по расшифровке – «оформление завершено».

У музыкального руководителя имеются баллы по критерию «Отсутствие задолженностей по оплате за детский сад, а также наставничество», что не может относиться к занимаемой им должности.

На основании протоколов № 58, № 59 от 26.02.2018 приказом заведующей МДОУ № 3 от 26.02.2018 № 18 установлены выплаты педагогическим работникам по итогам работы за 1 квартал 2018 за продуктивное участие в методической деятельности в размере 5000 руб. каждому. Кроме этого, приказом заведующей от 26.02.2018 № 19 только музыкальному руководителю Козлову А.Н. установлены выплаты стимулирующего характера за использование информационно-коммуникационных технологий в сумме 5000 руб., за эффективное сотрудничество с родителями воспитанников – 5000 руб., за отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей воспитанников и конфликтов – 5000 руб., за исполнительскую дисциплину – 5000 руб.

Далее, приказом заведующей от 21.03.2018 № 20 (на основании протокола № 60) по итогам 1 квартала 2018 года музыкальному руководителю Козлову А.Н. выплачено 18 000 руб. и только четверем воспитателям по 5000 руб. (приказ № 23 от 26.03.2018).

По итогам III квартала 2018 года приказом заведующей от 18.10.2018 № 21 (на основании протокола № 6) двум воспитателям МДОУ выплачено по 5 012,35 руб., пяти воспитателям и учителю-логопеду по 10 024,70 руб., одному воспитателю – 20 049,40 руб., а музыкальному руководителю — 65 160,35 руб.

Таким образом, настоящей проверкой установлено, что назначение выплат стимулирующего характера в МДОУ № 3 не отвечает утвержденным Положениям, носит субъективный характер и мало зависит от результатов работы сотрудников, что соответствует понятию неэффективного расходования бюджетных средств.

3. Козлов А.Н. принят музыкальным руководителем по совместительству на 0,5 ставки на основании приказа заведующей МДОУ № 3 от 03.09.2015 № 124. Приказом заведующей от 26.08.2016 № 208/1 Козлов А.Н. переведен на 0,75 ставки. На основании приказа заведующей от 17.04.2019 № 59 Козлов А.Н. уволен по собственному желанию. Но уже 18.04.2019 снова принят музыкальным руководителем на 0,5 ставки в соответствии с приказом заведующей от 18.04.2019 № 60.

Согласно приказу Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об

утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» требования к квалификации музыкального руководителя - высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы.

Однако, согласно данным личного дела сотрудника, Козлов А.Н. не имеет профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика» (имеет только Свидетельство об окончании муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей Детская школа искусств г. Фрязино). Козлов А.Н. работает наладчиком оборудования в ОАО «НПП «Исток» имени А. И. Шокина» и является студентом 5 курса бакалавриата филиала МИРЭА в г. Фрязино. Возможности работать по совместительству в МДОУ № 3 на 0,5 — 0,75 ст. у Козлова А.Н. нет даже теоретически.

В трудовом договоре Козлова А.Н. № 94 от 18.04.2019 в МДОУ отсутствует информация о времени работы сотрудника. Установлен режим работы - полная рабочая неделя.

Среди списка сотрудников коллектива, размещенного на официальном сайте МДОУ № 3 (<https://mdou3fryaz.edumsko.ru/>), музыкальный руководитель Козлов А.Н. не значится.

В ходе настоящей проверки установлено отсутствие на рабочем месте данного сотрудника.

Согласно объяснениям, представленным заведующей МДОУ № 3 Козловой О.А., Козлов А.Н. трудоустроен по основному месту работы в АО «НПП «Исток» им. Шокина», а занимается с детьми с понедельника по пятницу с 12-05 до 12-50 и с 17-05 до 19-00. Однако, согласно данным (организация режима пребывания детей в ДОУ и расписание организованной образовательной деятельности (ООД) по группам), размещенным на официальном сайте МДОУ № 3 (<https://mdou3fryaz.edumsko.ru/>), непосредственная образовательная деятельность в учреждении осуществляется с 9-00 до 10-00 и никак не совпадает с графиком работы Козлова А.Н., указанном в объяснительной заведующей МДОУ № 3.

Таким образом, есть все основания полагать о фиктивности работы данного сотрудника в учреждении. За проверяемый период Козлову А.Н. неправомерно выплачена заработная плата в сумме 647 986,90 руб. за счет средств субвенции, а общая сумма незаконных расходов бюджета (заработная плата с начислениями) составила 843 678,94 руб.

4. Музыкальному руководителю МДОУ № 4 Макаровой О.А., имеющей почетное звание «Заслуженный работник образования Московской области» с 01.09.2017, должностной оклад увеличен на 20%. Кроме того, должностной оклад данному работнику увеличен на 15% за работу в группах для воспитанников с фонетико-фонематическим нарушением речи и нарушением

произношения отдельных слов. Согласно п. 3.6 Положения по оплате труда в случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы без учета повышения по другим основаниям. Однако Макаровой О.А. расчет повышений на 15% произведен уже на увеличенный на 20% должностной оклад.

Таким образом, установлена переплата заработной платы Макаровой О.А. в размере 8 426,93 руб. за счет средств субвенции на оплату труда педагогических работников.

5. На основании приказа заведующей МДОУ № 4 от 03.09.2018 № 133лс на должность воспитателя принята Катасова И.С.

Приказом заведующей от 30.08.2018 № 117/1 Катасовой И.С. установлены выплаты стимулирующего характера с 01.09.2018г. (на два дня ранее принятия на работу) в размере 5 000,0 руб, что противоречит пункту 2.4 Положения о выплатах стимулирующего характера в МДОУ № 4, утвержденного приказом заведующей от 03.09.2018 № 72А, одним из условий для назначения стимулирующих выплат в котором является стаж работы в должности не менее 1 месяца.

Таким образом, заведующая МДОУ № 4 в сентябре 2018 года неправомерно установила воспитателю Катасовой И.С. выплату в размере 5 000,0 руб. за счет средств субвенции на оплату труда педагогических работников.

6. Приказом заведующей МДОУ № 5 от 05.02.2019 № 08-лс на должность заместителя заведующего по безопасности с 05.02.2019 принят Титов А.В.

Приказом заведующей от 25.03.2019 № 20-л/с Титову А.В. установлена единовременная выплата стимулирующего характера по итогам работы за I квартал 2019 года в размере 37 500 руб., чем нарушен п. 2.4 Положения о выплатах стимулирующего характера МДОУ № 5 на 2018-2019 учебный год, утвержденного приказом заведующей от 03.09.2018 № 391-о.д., устанавливающий, что одним из условий для назначения стимулирующих выплат является стаж работы в должности не менее 3 месяцев.

Таким образом, заведующая МДОУ № 5 в марте 2019 года неправомерно установила Титову А.В.. стимулирующую выплату в размере 37 500,0 руб. за счет средств субвенции на оплату труда административно-управленческого персонала.

7. В соответствии с Приложением 1 «Критерии эффективности и показатели для назначения стимулирующих выплат работникам» Положения о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МДОУ № 6 комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МДОУ устанавливается стоимость 1 балла и сумма баллов по каждому сотруднику. Однако, в ходе настоящей проверки установлено несоответствие в распределении стимулирующих выплат:

Так, например, протоколом № 1/2018 от 09.01.2018 установлена стоимость 1 балла для педагогических работников в размере 500 руб. на период с 09.01.2018 по 31.08.2018. При этом, Ивановой Е.И., получившей общую сумму

баллов 16, установлена премия в размере 7 980,0, что не соответствует установленной стоимости 16 баллов.

Аналогично установлено по следующим сотрудникам:

- Филипповой Н.Ф., оцененной в 15 баллов, но при это получившей премию в размере 8 200,0 руб.
- Соколовой Н.И. при 3 баллах — 1 540,0 руб.
- Авериной Т.В. при 9 баллах — 4 600,0 руб.
- Астаховой Т.В. при 29 баллах — 14 760,0 руб.
- Грачевой Е.П. при 9 баллах — 4 600,0 руб.
- Ермаковой Н.А. при 8 баллах – 4 200,0 руб.
- Коробко П.И. при 8 баллах – 4 200,0 руб.
- Платухиной Л.А. при 8 баллах – 4 200,0 руб.
- Сиренко О.Н. при 8 баллах – 4 200,0 руб.

Протоколом № 2/2018 от 26.02.2018 по итогам работы за 4 квартал 2017 года установлена стоимость 1 балла для педагогических работников в размере 1400,0 руб.

При этом, Евенко Л.К., получившая общую сумму баллов 9, установлена премия в размере 12 740,0 руб., что не соответствует установленной стоимости 9 баллов.

Протоколом № 3/2018 от 05.03.2018 по итогам работы за 4 квартал 2017 года административно-управленческого персонала установлена стоимость 1 балла в размере 4 000,0 руб.

При этом, Ивановой Е.И., получившей общую сумму баллов 6, установлена премия в размере 23 000,0 руб., что не соответствует установленной стоимости 6 баллов.

Протоколом № 4/2018 от 14.03.2018 стоимость 1 балла для педагогических работников установлена в размере 600,0 руб., без указания за какой период установлена единовременная выплата.

При этом, Евенко Л.К., получившая общую сумму баллов 7, установлена премия в размере 4 400,0 руб., что не соответствует установленной стоимости 7 баллов.

Аналогичные нарушения установлены в протоколах № 5/2018 от 23.04.2018, № 06/2018 от 03.09.2018, № 8/2018 от 29.10.2018 и при установлении стимулирующих выплат в 2019 году.

Общая сумма нарушений, допущенных при установлении выплат стимулирующего характера в МДОУ № 6, за проверяемый период составила 2900,0 руб.

8. На основании приказа заведующей МДОУ № 6 от 01.11.2018 № 71 на должность воспитателя на 0,76 ставки принята Пация Ю.В.

Приказом заведующей от 18.01.2019 № 04 Пации Ю.В. с 01.01.2019 установлена выплата стимулирующего характера в размере 3 600,0 руб., чем нарушено Положение «О выплатах стимулирующего характера в МДОУ № 6», утвержденное приказом заведующей МДОУ от 31.08.2017 № 94/1, одним из условий для назначения стимулирующих выплат которого является стаж работы в должности не менее 3 месяца.

Таким образом, заведующая МДОУ № 6 в январе 2019 года неправомерно выплатила Пации Ю.В. стимулирующую выплату в размере 3 176,77 руб. за счет средств субвенции на оплату труда педагогических работников.

В ходе настоящей проверки на основании приказа № 29 от 15.08.2019 излишне начисленные денежные средства в сумме 3 176,47 руб. Пация Ю.В. возвратила.

9. Приказом заведующей МДОУ № 7 от 10.07.2018 № 36 на должность младшего воспитателя принята Копенина И.Н. Приказом заведующей от 11.09.2018 № 59 данному сотруднику установлена ежемесячная выплата стимулирующего характера с 01.09.2018 по 31.12.2018 в размере 1 440 руб. Однако установление премии Копениной И.Н. противоречит Положению о выплатах стимулирующего характера МДОУ № 7, предусматривающему установление выплат по результатам мониторинга профессиональной деятельности. Кроме того п. 2.4 вышеназванного Положения, одним из условий для назначения выплат устанавливает стаж работы в должности не менее 3 месяцев. Таким образом, Копениной И.Н. неправомерно выплачено в сентябре 2018 года 1 008 руб. за счет средств субвенции на оплату труда младших воспитателей.

10. При проверке произведенных выплат стимулирующего характера в МДОУ № 7 имеются замечания к порядку формирования премий. Во многих приказах критерии не соответствуют основаниям, установленным Положением о выплатах стимулирующего характера МДОУ № 7.

Например, приказом заведующей от 20.03.2019 № 20 заместителям заведующий установлена премия по итогам работы за 1 квартал «за создание условий для реализации педагогами требований ФГОС ДО и использование инновационных технологий», что не является критериями эффективности и показателями для назначения стимулирующих выплат данной категории работников согласно приложению № 1 к Положению о выплатах стимулирующего характера МДОУ № 7.

11. Приказом заведующей МДОУ № 8 от 14.09.2018 № 105 на должность инструктора по физической культуре с 17.09.2018 принята Медведева Н.Н. Приказом заведующей от 14.09.2018 № 108 л/с данному сотруднику установлена ежемесячная выплата стимулирующего характера с 17.09.2018 по 31.12.2018 в размере 3 950 руб. Однако установление премии при приеме сотрудника на работу противоречит Положению о выплатах стимулирующего характера в МДОУ № 8, предусматривающему установление выплат по результатам мониторинга профессиональной деятельности. Таким образом, Медведевой Н.Н. неправомерно выплачено за счет средств субвенции на оплату труда педагогических работников 13 825 руб.

В ходе настоящей проверки на основании приказа заведующей от 02.08.2019 № 38 л/с излишне уплаченные средства удержаны.

12. Положение о выплатах стимулирующего характера работникам МДОУ № 9, утвержденное приказом заведующей № 46 о/д от 01.09.2016, предусматривает установление стимулирующих выплат по результатам

мониторинга и оценки результативности деятельности работников, проводимых на основании утвержденных критериев оценки качества труда работников разных категорий. Пунктами 2.2 и 2.8 Положения стимулирующие выплаты для всех категорий устанавливаются по результатам труда конкретного работника за квартал и оценка осуществляется один раз в квартал.

При проверке порядка установления стимулирующих выплат выявлено, что протоколы заседания комиссии по рассмотрению стимулирующих выплат содержат общие суммы выплат, которые надо распределить, а решение комиссии, указанное в протоколе, содержит только стоимость 1 балла.

Например, в протоколе № 20 от 15.03.2018 указано: «далее комиссия приступила к распределению выделенных средств». Комиссией заполнены таблицы по категориям сотрудников, в которых по каждому сотруднику отражена сумма выплат и количество баллов. Однако количество баллов определено не по критериям, а только указана сумма с количеством баллов, тогда как каждый критерий содержит более пяти показателей.

Кроме того, например, по протоколу № 18 от 11.01.2018, при установлении выплат младшим воспитателям при стоимости балла в размере 600 руб. выплачено Каширенковой Г.А. при 2 баллах – 1 390 руб.

По этому протоколу при установлении выплат административно-управленческому персоналу установлено:

- по критерию 1 «охрана жизни и здоровья детей» при предусмотренном количестве баллов 1, означающему единичное замечание по выполнению требований охраны труда, техники безопасности, антитеррористической безопасности, ГО и ЧС, норм СанПиН, и 3 балла (отсутствие замечаний), установленных Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МДОУ, Серegiной Е.А. установлено 3 балла и Яльцевой Е.А. – 1 балл. У остальных работников – Гоголиной Н.В. и Путиловой В.Г. этот показатель равен 0, что согласно Положению о выплатах стимулирующего характера работникам МДОУ означает повторное замечание по выполнению требований охраны труда, техники безопасности, антитеррористической безопасности, ГО и ЧС, норм СанПиН и является основанием для дисциплинарных взысканий, а не для назначения премий.

- критерий 2 «качество воспитательного и образовательного процесса» у всех сотрудников не рассматривался;

- критерий 3 «создание условий для осуществления воспитательного и образовательного процесса», как и 1 критерий, отражен только у одного сотрудника и т.д.

Приказы заведующей от 23.04.2018 № 27/1 л/с, № 27/2 л/с, № 27/3 л/с и № 27/4 л/с об установлении выплат стимулирующего характера с 01.04.2018 по 30.06.2018 педагогическим работникам, административно-управленческому персоналу, младшему обслуживающему персоналу и младшим воспитателям изданы при отсутствии протоколов заседания комиссии.

Отсутствуют протоколы при установлении выплат стимулирующего характера по тем же категориям работников:

- с 01.07.2018 по 31.08.2018 (приказы с № 52 л/с по № 55 л/с от

19.07.2018)

- с 01.12.2018 по 31.12.2018 (приказы с № 91/1 л/с по № 91/4 л/с от 01.12.2018).

Таким образом, по мнению Контрольно-счетной палаты, критерии эффективности и показатели для назначения стимулирующих выплат, установленные Положением Положение о выплатах стимулирующего характера работникам МДОУ № 9 носят формальный характер и для установления выплат стимулирующего характера не используются.

13. Приказом заведующей МДОУ № 9 от 06.06.2019 № 37 л/с с музыкального руководителя Ипатовой Л.М. снята выплата стимулирующего характера в размере 1 800 руб. за период с 03.06.2019 по 30.06.2019 и распределена на пятерых воспитателей, что противоречит разделу III Положения о выплатах стимулирующего характера работникам МДОУ № 9, предусматривающему уменьшение размера стимулирующих выплат, либо депремирование сотрудника только по результатам рассмотрения комиссией и по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Аналогичные нарушения установлены в следующих случаях:

- приказом заведующей от 19.10.2018 № 84 л/с снята премия с Антиповой С.К., Ефимовой В.А. и Тюриной В.И. за период с 01.10.2018 по 31.10.2018 и распределена на других работников;

- приказом заведующей от 26.01.2018 № 8 л/с снята премия с Антиповой С.К. за период с 09.01.2018 по 31.01.2018.

14. Приказом заведующей МДОУ № 9 от 01.03.2018 № 19/1 л/с с воспитателя Яльцевой Е.А. с 01.03.2018 снято совместительство в размере 0,5 ставки. Тем же приказом с Яльцевой Е.А. с 01.03.2018 снимается и выплата стимулирующего характера в размере 6 600,0 руб.

Одновременно приказом заведующей от 01.03.2018 № 19/2 л/с воспитателю Савиной И.С. устанавливается с 01.03.2018 совместительство по должности делопроизводителя в размере 0,5 ставки, а также устанавливается выплата стимулирующего характера в размере 6 600,0 руб.

Данный факт еще раз подтверждает вывод о том, что критерии эффективности и показатели для назначения стимулирующих выплат, установленные Положением Положение о выплатах стимулирующего характера работникам МДОУ № 9 носят формальный характер и для установления выплат стимулирующего характера не используются.

15. Приказом заведующей МДОУ № 9 от 31.08.2018 № 63 на должность младшего воспитателя с 01.09.2018 принята Евсюткина Л.В. Приказом заведующей от 21.09.2018 № 79 л/с данному сотруднику установлена ежемесячная выплата стимулирующего характера с 01.09.2018 по 30.11.2018 в размере 1 200 руб. Однако установление премии при приеме на работу противоречит Положению о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МДОУ № 9, предусматривающему установление выплат по результатам мониторинга профессиональной деятельности. Кроме того, п. 2.4 вышеназванного Положения, одним из условий для назначения выплат является стаж работы в должности не менее 3 месяцев.

Таким образом, Евсюткиной Л.В. неправомерно выплачено 3 600,0 руб. за счет средств субвенции на оплату труда младших воспитателей.

16. На основании приказа заведующей МДОУ № 9 от 26.09.2016 № 79/2 на должность музыкального руководителя по совместительству на 0,25 ставки принят Козлов А.Н.

Согласно приказу Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» требования к квалификации музыкального руководителя - высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы.

Однако, согласно данным личного дела сотрудника, Козлов А.Н. не обладает достаточным уровнем квалификации для занятия данной должности (имеет только Свидетельство об окончании муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей Детская школа искусств). Как установлено в ходе настоящей проверки, Козлов А.Н. работает наладчиком оборудования в ОАО «НПП «Исток» имени А. И. Шокина» и является студентом 5 курса бакалавриата филиала МИРЭА в г. Фрязино.

В трудовом договоре № 106 от 01.10.2016 Козлова А.Н. отсутствует информация о времени работы сотрудника.

График работы сотрудников, размещенный на официальном сайте МДОУ № 9 (<https://mdou9fryaz.edumsko.ru/>), содержит информацию о времени работы только основного музыкального руководителя Ипатовой Л.М. на 1,5 ставки.

Среди сотрудников коллектива, размещенного на сайте, музыкальный руководитель Козлов А.Н. не представлен.

В ходе настоящей проверки установлено отсутствие на рабочем месте данного сотрудника. Таким образом, есть основания полагать о фиктивности работы данного сотрудника в учреждении. Согласно объяснениям, представленным заведующей МДОУ № 9, Козлов А.Н. трудоустроен по основному месту работы, а занимается с детьми за него она сама.

За проверяемый период Козлову А.Н. неправомерно выплачена заработная плата в сумме 96 573,38 руб. за счет средств субвенции, а общая сумма незаконных расходов бюджета (заработная плата с начислениями) составила 125 738,54 руб.

17. На основании приказа заведующей МДОУ № 9 от 02.11.2018 № 88 л/с «О выплатах стимулирующего характера» по итогам 3 квартала 2018 года выплаты стимулирующего характера назначены административно-управленческому персоналу в следующем объеме:

- Серегина Е.А.- 63 000,0 руб,
- Путилова В.Г.- 39 000,0 руб,
- Субботна О.В.- 12 000,0 руб,
- Савина И.С.- 39 000,0 руб,

- Яльцева Е.А.- 12 000,0 руб,

Однако фактическая выплата была произведена в октябре 2018 года, т. е. до вынесения приказа.

18. Приказом заведующей МДОУ № 13 от 19.11.2018 № 72 на должность младшего воспитателя принята Парасунько Н.И. Приказом заведующей от 19.11.2018 № 73 данному сотруднику установлена ежемесячная выплата стимулирующего характера с 19.11.2018 по 31.12.2018 в размере 1 557 руб. Однако установление премии при приеме на работу противоречит Положению о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МДОУ № 13, предусматривающему установление выплат по результатам мониторинга профессиональной деятельности. Кроме того, п. 2.4 вышеназванного Положения, одним из условий для назначения выплат является стаж работы в должности не менее 3 месяцев. Таким образом, Парасунько Н.И. неправомерно выплачено 2 298,43 руб. за счет средств субвенции на оплату труда воспитателей.

Аналогичное нарушение установлено по музыкальному руководителю Хобта Н.А., принятую на работу приказом заведующей от 24.09.2018 № 61. Приказом заведующей от 24.09.2018 № 65 данному сотруднику установлена ежемесячная выплата стимулирующего характера с 24.09.2018 по 31.12.2018 в размере 3 580 руб. Таким образом, Хобта Н.А. неправомерно выплачено 8 055,0 руб. за счет средств субвенции на оплату труда воспитателей.

19. Приказом заведующей МДОУ № 14 от 14.09.2015 № 118 на должность младшего воспитателя принята Карпова Н.А. Данному сотруднику установлен должностной оклад в размере 11 523,0 руб., соответствующий среднему профессиональному образованию. Однако, согласно данным личного дела сотрудника, Карпова Н.А. имеет только аттестат о среднем (полном) общем образовании.

Таким образом, должностной оклад Карповой Н.А. должен быть установлен исходя из ставки 10 538 руб. Таким образом, за период с 01.01.2018 по 30.06.2019 переплата заработной платы Карповой Н.А. за счет средств субвенции на оплату труда младших воспитателей составила 22 658,20 руб.

20. Приказом заведующей МДОУ № 14 от 07.11.2016 № 129 младший воспитатель Усатова О.П. переведена на должность воспитателя. Данному сотруднику установлен должностной оклад в размере 17 810,0 руб., соответствующий высшему образованию. Однако, согласно данным личного дела сотрудника, Усатова О.П. имеет диплом об окончании Московского педагогического училища № 8 серии ПТ № 600655 от 04.01.1992. Таким образом, должностной оклад Усатовой О.П. должен быть установлен исходя из ставки 16 265,0 руб. Таким образом, за период с 01.01.2018 по 30.06.2019 переплата заработной платы Усатовой О.П. за счет средств субвенции на оплату труда педагогических работников составила 35 172,28 руб.

21. Приказом заведующей МДОУ № 14 от 06.05.2019 № 43 на должность заместителя заведующей с 06.05.2019 принята на работу Лебедева И.С.

Приказом заведующей от 24.06.2019 № 59 Лебедевой И.С. установлена

выплата стимулирующего характера с 03.06.2019 как заместителю заведующей в размере 7 500,0 руб.

Установление выплат стимулирующего характера Лебедевой И.С. противоречит Положению о выплатах стимулирующего характера работникам МДОУ № 14, утвержденному приказом заведующей № 48/1 от 03.09.2018, предусматривающему установление стимулирующих выплат по результатам труда конкретного работника за квартал.

Таким образом, выплаты стимулирующего характера Лебедевой И.С. в размере 15 000,0 руб. за счет средств субвенции на оплату труда АУП произведены в июне 2019 года необоснованно.

22. На основании пункта 2.9 Положения о выплатах стимулирующего характера МДОУ № 14 конкретный размер стимулирующих выплат определяется комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда в индивидуальном порядке на каждого работника. Однако, в соответствии с приказом заведующей № 46 от 06.05.2019 на время отсутствия Новиковой О.В. стимулирующие выплаты в сумме 3500,0 руб. были распределены Ворониной Ю.В., что противоречит разделу III Положения о выплатах стимулирующего характера работникам МДОУ № 14, предусматривающему уменьшение размера стимулирующих выплат либо депремирование сотрудника только после решения комиссии и по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

23. Приказом заведующей МДОУ № 15 от 22.10.2018 № 22-л/с на должность младшего воспитателя на 0,42 ставки принята Иорданова Т.П. Данному сотруднику установлен должностной оклад в размере 4 839,66 (11523*0,42) руб., соответствующий среднему профессиональному образованию. Однако, согласно данным личного дела сотрудника, Иорданова Т.П. имеет только аттестат о среднем общем образовании.

Таким образом, должностной оклад Иордановой Т.П. должен быть установлен исходя из ставки 10 538 руб. в размере 4 425,96 (10538*0,42) руб. Таким образом, за период с 22.10.2018 по 30.06.2019 переплата заработной платы Иордановой Т.П. за счет средств субвенции на оплату труда младших воспитателей составила 7 599,88 руб.

24. На основании пункта 2.4 Положения о выплатах стимулирующего характера МДОУ № 15 на период 01.09.2018 по 31.08.2019, утвержденного приказом заведующей от 03.09.2018 № 57-о.д., одним из условий для назначения стимулирующих выплат является стаж работы в должности не менее 3 месяцев.

Приказом заведующей от 03.09.2018 № 17-л/с Минакова Ю.Н. принята на работу в должности инструктора по физической культуре с 03.09.2018.

Приказом заведующей от 27.10.2018 № 73-л/с «Об установлении единовременной выплаты стимулирующего характера» Минаковой Ю.Н. назначена выплата стимулирующего характера в размере 5 000,0 руб. за счет средств субвенции на оплату труда педагогических работников, чем нарушен п. 2.4 Положения о выплатах стимулирующего характера МДОУ № 15.

Таким образом, Минаковой Ю.Н. неправомерно выплачено за счет

средств субвенции на оплату труда педагогических работников 5 000,0 руб.

25. Инструктору по физической культуре МДОУ № 15 Минаковой Ю.Н. установлен должностной оклад в размере 19570,0 руб., что соответствует высшему образованию и стажу работы от 3 до 5 лет

Однако, согласно данным личного дела сотрудника, педагогический стаж у Минаковой Ю.Н. отсутствует, и соответственно, должностной оклад ей должен был быть установлен в размере 17 810,0 руб.

Таким образом, Минаковой Ю.Н. за время ее работы в МДОУ № 15 неправомерно выплачено за счет средств субвенции на оплату труда педагогических работников 10 635,79 руб.

Проверка соблюдения условий оплаты труда, должностных окладов, а также доплат и надбавок работникам дошкольных учреждений, установленных Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Фрязино, утвержденным Положением об оплате труда, производимым за счет средств местного бюджета, установила:

1. Приказом заведующей МДОУ № 3 от 01.02.2018 № 11 уборщик служебных помещений Гармаш Н.Ю. переведена на должность делопроизводителя. На основании приказа заведующей от 02.02.2018 № 13 данный сотрудник по совместительству совмещает должность специалиста по закупкам на 0,5 ставки.

В нарушение профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок", утвержденного приказом Минтруда России от 10 сентября 2015 г. № 625н, устанавливающего требования к образованию и обучению специалистов в сфере закупок, в том числе о наличии дополнительного профессионального образования - программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, Гармаш Н.Ю. не имеет дополнительного профессионального образования в сфере закупок.

Документов, подписанных Гармаш Н.Ю. как специалистом по закупкам, за 17 месяцев работы нет. У Контрольно-счетной палаты есть основания полагать о фиктивности работы данного сотрудника на должности специалиста по закупкам. Выплаченная заработная плата за период с 01.02.2018 по 30.06.2019 за счет средств местного бюджета составила 101 355,41 руб.

2. Рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий МДОУ № 3 Тулякову А.В., замещающему данную должность на 0,63 ставки, установлен должностной оклад исходя из 4 разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих в размере 5549,67 (8809,0*0,63) руб. Однако, согласно Постановлению Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 «Об утверждении "Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР"; раздела "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1» должность рабочего по комплексному обслуживанию зданий соответствует 3 разряду тарифной сетки.

С 01.09.2018, в связи с утверждением нового штатного расписания МДОУ,

данные должности тарифицированы по 3 разряду тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Таким образом, переплата заработной платы Тулякову А.В. за период с 01.01.2018 по 31.08.2018 за счет средств местного бюджета составила 1 706,50 руб.

3. Приказом заведующей МДОУ № 4 от 17.09.2018 № 135лс на должность повара принята Галкина И.В. Приказом заведующей от 17.09.2018 № 135/3 данному сотруднику установлена ежемесячная выплата стимулирующего характера с 17.09.2018 в размере 4000 руб. Однако установление премии Галкиной И.В. противоречит Положению о выплатах стимулирующего характера в МДОУ № 4, предусматривающему установление выплат по результатам мониторинга профессиональной деятельности. Кроме того, п. 2.4 вышеназванного Положения, одним из условий для назначения выплат является стаж работы в должности не менее 1 месяца. Таким образом, Галкиной И.В. неправомерно выплачено в сентябре 2018 года за счет средств местного бюджета - 2000 руб.

В ходе настоящей проверки на основании приказа заведующей МДОУ № 4 от 23.08.2019 № 59лс излишне уплаченные средства удержаны.

4. Штатным расписанием МДОУ № 4 на 01.09.2017 предусмотрены должности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. Данные должности тарифицированы по 4 разряду тарифной сетки по оплате труда рабочих с должностным окладом 8 809,0 руб. Согласно постановлению Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 N 31/3-30 «Об утверждении "Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР"; раздела "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1» должность рабочего по комплексному обслуживанию зданий соответствует 3 разряду тарифной сетки.

На дворника Субботина А.В. приказом заведующей от 30.08.2017 № 159лс возложены обязанности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий в размере 0,5 ставки с должностным окладом исходя из ставки 8 809 руб. вместо 8 427,0 руб. С 01.09.2018, в связи с утверждением нового штатного расписания, данные должности протарифицированы по 3 разряду тарифной сетки по оплате труда рабочих. Таким образом, переплата заработной платы Субботину А.В. за период с 01.01.2018 по 31.08.2018 за счет средств местного бюджета установлена в размере 1 337 руб.

В ходе настоящей проверки на основании приказа заведующей от 23.08.2019 № 59лс излишне уплаченные средства удержаны.

5. Аналогичное нарушение установлено и в МДОУ № 5. Штатным расписанием МДОУ № 5 на 01.09.2017 предусмотрены должности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, тарифицированные по 4 разряду тарифной сетки с должностным окладом 8 809,0 руб. вместо 3 разряда с должностным окладом 8 427,0 руб. Манахову Е.А., замещающему в МДОУ данную должность, за период с 01.01.2018 по 31.08.2018 произведена

переплата заработной платы в сумме 2 888,4 руб. Однако в связи с тем, что данному сотруднику производилась доплата до минимального размера оплаты труда, ущерб бюджету не нанесен.

6. Аналогичное нарушение установлено в МДОУ № 6. Переплата заработной платы рабочему Коробко П.И. за период с 01.01.2018 по 31.08.2018 за счет средств местного бюджета составила 6 701,26 руб. В ходе настоящей проверки представлен приказ заведующей МДОУ № 30 от 15.08.2019 «Об удержании зарплаты» с Коробко П.И. в размере 6 701,26 руб. и расчетная ведомость о факте удержания зарплаты.

7. Аналогичное нарушение установлено в МДОУ № 7. Переплата заработной платы Середину В.В., замещающему должность рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий на 0,63 ставки, и Мещерякову С.М., замещающему данную должность на 0,62 ставки, за период с 01.01.2018 по 31.08.2018 за счет средств местного бюджета составила 1 768,33 руб. и 1685,50 руб., соответственно.

8. На основании приказа заведующей МДОУ № 7 от 04.09.2017 № 97 на должность специалиста по закупкам на 0,5 ставки с 01.09.2017 принята Кузьмина Ю.И.

В нарушение профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок», утвержденного приказом Минтруда России от 10 сентября 2015 г. № 625н, Кузьмина Ю.И. не имеет дополнительного профессионального образования в сфере закупок и не может осуществлять функции специалиста по закупкам.

9. В МДОУ № 8 в связи с неправильной тарификацией должности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий за период с 01.01.2018 по 31.08.2018 за счет средств местного бюджета была произведена переплата Тулякову А.В. на сумму 2 708,72 руб.

10. В МДОУ № 9 в связи с неправильной тарификацией должности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий за период с 01.01.2018 по 31.08.2018 за счет средств местного бюджета была произведена переплата Романову И.Л. на сумму 3 067,69 руб.

11. В МДОУ № 13 в связи с неправильной тарификацией должности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий за период с 01.01.2018 по 31.08.2018 за счет средств местного бюджета была произведена переплата Потребко А.А. на сумму 1 716,01 руб. В ходе настоящей проверки денежные средства с Потребко А.А. удержаны на основании приказа заведующей от 22.08.2019 № 39 л/с.

12. Приказами заведующей МДОУ № 14 от 01.09.2017 № 95 и № 98 повару Хлыстовой О.В. установлены доплаты за расширение зоны обслуживания в размере 125% от должностного оклада. Однако фактический размер доплаты начислен работнику в объеме 126,1%.

Таким образом, Хлыстовой О.В. с 01.01.2018 по 30.06.2019 неправомерно выплачено 6 252,70 руб. за счет средств местного бюджета.

13. В связи с неправильной тарификацией должности рабочего по

комплексному обслуживанию и ремонту зданий в МДОУ № 14 за период с 01.01.2018 по 31.08.2018 за счет средств местного бюджета была произведена переплата Жарову А.В на сумму 6 309,33 руб.

14. Приказом заведующей МДОУ № 14 от 06.05.2019 № 43 на должность заместителя заведующей с 06.05.2019 принята Лебедева И.С. Приказом заведующей от 25.06.2019 № 61 на Лебедеву И.С. возложены обязанности на 0,5 ставки специалиста по закупкам с 06.05.2019, а приказом от 24.06.2019 № 60 Лебедевой И.С. установлены выплаты стимулирующего характера в размере 1500,0 руб., как специалисту по закупкам, с 03.06.2019. Приказы № 60 и № 61 изданы с нарушением порядка приема на работу по совместительству, установленному ст. 60.1 Трудового кодекса РФ, с возложением на Лебедеву И.С. дополнительных работ задним числом. Необоснованные выплаты Лебедевой И.С. по совмещаемой должности в период с 06.05.2019 по 25.06.2019 составили 6 252,5 тыс. руб.

Кроме того, установление выплат стимулирующего характера Лебедевой И.С. противоречит Положению о выплатах стимулирующего характера работникам МДОУ № 14, утвержденному приказом заведующей № 48/1 от 03.09.2018, предусматривающему установление стимулирующих выплат по результатам труда конкретного работника за квартал.

Выплаты стимулирующего характера Лебедевой И.С., произведены в размере 3 000,0 руб. за счет средств местного бюджета.

15. В связи с неправильной тарификацией должности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий в МДОУ № 15 за период с 01.01.2018 по 31.08.2018 за счет средств местного бюджета была произведена переплата Васильеву Д.В., замещающему данную должность на 0,5 ставки, на сумму 1 528 руб.

16. Приказом заведующей МДОУ № 15 от 01.09.2017 № 66 л/с заместителю заведующей Санакоевой И.Н. установлена доплата за совмещение должности рабочего по комплексному обслуживанию здания в размере 2 125,50 руб. Однако доплата начислялась в размере 2 202,25 руб. Таким образом, Санакоевой И.Н. неправомерно выплачено за счет средств местного бюджета 623,35 руб.

17. На основании приказа заведующей МДОУ № 15 от 29.10.2018 № 70 л/с в связи с производственной необходимостью на специалиста по закупкам Клейменову А.А. возложены обязанности уборщика служебных помещений с 1 по 9 октября 2018 года. За выполнение дополнительной работы Клейменовой А.А. выплачено 1 143,59 руб. за счет средств местного бюджета, что подтверждается реестром № 192 от 08.11.2018 и платежным поручением № 80772 от 08.11.2018.

Однако, в соответствии с Порядком расходования субвенции № 1141/57, оплата труда уборщиков служебных помещений должна осуществляться за счет средств субвенции, выделенной на оплату труда прочего персонала, что согласно статье 306.4 Бюджетного кодекса РФ является нецелевым расходованием средств местного бюджета. Нецелевые расходы бюджетных средств является административным правонарушением, ответственность за

которое установлена статьей 15.14 КоАП РФ.

Аналогичное нарушение установлено и в 2019 году. Так, согласно приказу заведующей от 25.02.2019 № 8 л/с, на специалиста по закупкам Клейменову А.А. возложены обязанности уборщика служебных помещений с 1 по 28 февраля 2019 года. За выполнение дополнительной работы Клейменовой А.А. выплачено 15 030 руб. за счет средств местного бюджета, что подтверждается реестром № 563 от 06.03.2019 и платежным поручением № 80152 от 06.03.2019.

Анализ осуществления закупок и их своевременности установил:

В соответствии с пунктами 10, 13 части 2, частью 3 статьи 103 Закона № 44-ФЗ в реестр контрактов, заключаемых заказчиком, в пятидневный срок включается информация об исполнении контракта, в том числе информация об оплате контракта, о начислении неустоек (штрафов, пеней) в связи с ненадлежащим исполнением обязательств, предусмотренных контрактом, стороной контракта, а также документ о приемке в случае принятия решения о приемке поставленного товара, выполненной работы, оказанной услуги.

Проверкой установлено, что МДОУ № 5 с нарушением срока размещен в ЕИС документ об оплате услуг на сумму 320 000,00 руб., оказанных в рамках исполнения контракта № 178 от 16.10.2018 с ООО «ИНЖСТРОЙ» на выполнение работ по ремонту системы канализации.

Подобное нарушение допущено также МДОУ № 6 при исполнении контракта 20/18 от 11.05.2018 с ООО «Артель-Строй» на ремонт кровли на сумму 743 442,64 руб.

Подобное нарушение допущено и МДОУ № 8 при исполнении контракта № 05/А-19 от 01.06.2019 с ИП Шамсутдинов на выполнение работ по ремонту цоколя на сумму 235 432,7 руб.

Данные нарушения Закона № 44-ФЗ образуют состав административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена частью 2 статьи 7.31 КоАП РФ.

При оценке своевременности действий заказчиков по реализации контрактов, включая своевременность расчетов по контрактам, установлены следующие нарушения:

Согласно п. 2.5. контракта № 27/19 от 26.03.2019, заключенного МДОУ № 6 с ИП Холиков на выполнение работ по текущему ремонту помещений на сумму 143 687,53 руб., оплата за выполненные работы происходит в срок - не превышающий 15 (пятнадцати) рабочих дней со дня подписания Заказчиком Акта о приемке выполненных работ.

1-й этап выполненных работ оплачен Заказчиком вовремя в сумме 76 157,53 руб. Акт о приемке работ 2-го этапа на сумму 67 530,00 руб. подписан Заказчиком 15.05.2019, счет на оплату № 35 от 15.05.2019, однако оплата МДОУ № 6 на момент проведения настоящей проверки осуществлена не была.

Таким образом, при выполнении МДОУ № 6 настоящего контракта имеет место нарушение п. 2 ч. 1 ст. 94 Закона № 44-ФЗ, определяющего, что исполнение контракта включает в себя комплекс мер, реализуемых после

заключения контракта и направленных на достижение целей осуществления закупки путем взаимодействия заказчика с поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в том числе в части оплаты заказчиком поставленного товара, выполненной работы (ее результатов), оказанной услуги, а также отдельных этапов исполнения контракта. Данное нарушение Закона № 44-ФЗ образует состав административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена статьей 7.32.5 КоАП РФ.

Общий объем выявленных финансовых нарушений по результатам контрольного мероприятия составил 1 468 120,8 руб., в том числе:

- 1) средства субвенции из бюджета Московской области — 1 236 039,02 руб.
- 2) средства бюджета городского округа Фрязино — 232 081,78 руб.

С учетом изложенного и на основании статьи 16 Федерального закона от 7 февраля 2011 г. № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» Вам надлежит выполнить следующие требования:

1. Провести анализ нарушений и недостатков, выявленных при проведении контрольного мероприятия. Составить план устранения нарушений.
2. Принять меры по устранению вышеуказанных нарушений, а также по устранению причин и условий их возникновения.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в допущении нарушений законодательства РФ.
4. Обеспечить возмещение в бюджет Московской области средств субвенции, израсходованных с нарушением бюджетного законодательства.

Перечисления осуществить по следующим реквизитам:

расчетный счет № 40101810845250010102

банк получателя: ГУ Банка России по ЦФО

БИК 044525000

получатель платежа УФК по Московской области (Контрольно-счетная палата городского округа Фрязино)

ИНН 5050122571, КПП 505001001

ОКТМО 46780000

КБК 116 1 13 02994 04 0000 130

5. Обеспечить возмещение в бюджет городского округа Фрязино средств субсидии на выполнение муниципального задания (средств местного бюджета), израсходованных с нарушением бюджетного законодательства.

Перечисления осуществить по следующим реквизитам:

расчетный счет № 40101810845250010102

банк получателя: ГУ Банка России по ЦФО

БИК 044525000

получатель платежа УФК по Московской области (Контрольно-счетная

палата городского округа Фрязино)
ИНН 5050122571, КПП 505001001
ОКТМО 46780000
КБК 116 1 16 90040 04 0000 140

6. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Фрязино, утвержденное постановлением администрации города от 18.04.2014 № 219.

7. Обеспечить контроль за соблюдением МДОУ положений о выплатах стимулирующего характера.

8. Обеспечить контроль за соблюдением МДОУ положений Федерального закона № 44-ФЗ.

9. Уведомить Контрольно-счетную палату о принятых по результатам рассмотрения настоящего представления решениях и мерах в письменной форме с приложением копии подтверждающих документов в течение одного месяца со дня получения представления.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение представления Контрольно-счетной палаты влечет за собой ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

Председатель Контрольно-счетной палаты

Л.А. Панченко