

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДА ФРЯЗИНО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ
от 11 октября 2007 г. N 276**

**О ПРИНЯТИИ ПОЛОЖЕНИЯ О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ
В ГОРОДЕ ФРЯЗИНО**

Список изменяющих документов
(в ред. решений Совета депутатов городского округа Фрязино МО
от 23.07.2009 N 422, от 27.08.2009 N 434,
от 26.08.2010 N 532, от 28.06.2012 N 148,
решений Совета депутатов г. Фрязино МО
от 20.12.2012 N 185, от 21.03.2013 N 199, от 24.12.2015 N 44,
от 24.03.2016 N 71, от 15.09.2016 N 106, от 15.06.2017 N 170,
решений Совета депутатов городского округа Фрязино МО
от 26.03.2020 N 405, от 06.08.2020 N 447, от 24.12.2020 N 38/9,
от 24.05.2022 N 176/40)

Рассмотрев проект Положения о муниципальной службе в городе Фрязино, представленный главой города Фрязино, в соответствии со [статьей 33](#) Устава городского округа Фрязино Московской области Совет депутатов города Фрязино решил:

1. Принять [Положение](#) о муниципальной службе в городе Фрязино.
2. Направить [Положение](#) о муниципальной службе в городе Фрязино главе города для подписания и опубликования.
3. Решение Совета депутатов города Фрязино от 19.10.2006 N 155 "О принятии Положения о муниципальной службе в городе Фрязино" признать утратившим силу.
4. Контроль за выполнением настоящего решения оставляю за собой.

Председатель Совета
Л.Н. Сотникова

Приложение
к решению Совета депутатов
города Фрязино
Московской области
от 11 октября 2007 г. N 276

**ПОЛОЖЕНИЕ
О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ФРЯЗИНО**

Список изменяющих документов
(в ред. решений Совета депутатов городского округа Фрязино МО
от 23.07.2009 N 422, от 27.08.2009 N 434,
от 26.08.2010 N 532, от 28.06.2012 N 148,
решений Совета депутатов г. Фрязино МО
от 20.12.2012 N 185, от 21.03.2013 N 199, от 24.12.2015 N 44,
от 24.03.2016 N 71, от 15.09.2016 N 106, от 15.06.2017 N 170,
решений Совета депутатов городского округа Фрязино МО
от 26.03.2020 N 405, от 06.08.2020 N 447, от 24.12.2020 N 38/9,
от 24.05.2022 N 176/40)

Глава 4. ПОРЯДОК ПОСТУПЛЕНИЯ НА МУНИЦИПАЛЬНУЮ СЛУЖБУ, ЕЕ ПРОХОЖДЕНИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЯ

Статья 14. Поступление на муниципальную службу

1. На муниципальную службу в городском округе Фрязино вправе поступать граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с настоящим Положением для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в [статье 10](#) настоящего Положения в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

(в ред. [решения](#) Совета депутатов городского округа Фрязино МО от 26.03.2020 N 405)

2. При поступлении на муниципальную службу, а также при ее прохождении не допускается установление каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений или преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего.

3. При поступлении на муниципальную службу гражданин представляет:

1) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

(в ред. [решения](#) Совета депутатов городского округа Фрязино МО от 28.06.2012 N 148)3) паспорт;

4) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном порядке. За исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые; (п. 4 в ред. [решения](#) Совета депутатов городского округа Фрязино МО от 24.12.2020 N 38/9)

5) документ об образовании;

6) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;

(в ред. [решения](#) Совета депутатов городского округа Фрязино МО от 06.08.2020 N 447)

7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

8) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

(в ред. [решения](#) Совета депутатов г. Фрязино МО от 24.12.2015 N 44)

9) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

10) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

10.1) сведения, предусмотренные [статьей 13.1](#) настоящего Положения; (п. 10.1 введен [решением](#) Совета депутатов г. Фрязино МО от 15.09.2016 N 106)

11) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

4. Сведения, представленные в соответствии с настоящим Положением гражданином при поступлении на муниципальную службу, могут подвергаться проверке в установленном федеральными законами порядке.

5. В случае установления в процессе проверки, предусмотренной [частью 4](#) настоящей статьи, обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу, указанный гражданин информируется в письменной форме о причинах отказа в поступлении на муниципальную службу.

6. Поступление гражданина на муниципальную службу осуществляется в результате назначения на должность муниципальной службы на условиях трудового договора в соответствии с трудовым законодательством с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным [законом](#) "О муниципальной службе в Российской Федерации", [Законом](#) Московской области "О муниципальной службе в Московской области", настоящим Положением.

7. Поступление гражданина на муниципальную службу оформляется актом представителя нанимателя (работодателя) о назначении на должность муниципальной службы.

8. Сторонами трудового договора при поступлении на муниципальную службу являются представитель нанимателя (работодатель) и муниципальный служащий.

Статья 15. Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы

1. При замещении должности муниципальной службы в городском округе Фрязино заключению трудового договора может предшествовать конкурс, в ходе которого осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы.

(в ред. [решения](#) Совета депутатов городского округа Фрязино МО от 26.03.2020 N 405)2. Порядок проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы устанавливается муниципальным правовым актом, принимаемым Советом депутатов городского округа Фрязино. (в ред. [решения](#) Совета депутатов городского округа Фрязино МО от 26.03.2020 N 405)

Порядок проведения конкурса должен предусматривать опубликование его условий, сведений о дате, времени и месте его проведения, а также проекта трудового договора не позднее чем за 20 дней до дня проведения конкурса. Общее число членов конкурсной комиссии в муниципальном образовании и порядок ее формирования устанавливаются Советом депутатов городского округа Фрязино.

(в ред. [решения](#) Совета депутатов городского округа Фрязино МО от 26.03.2020 N 405)

3. Представитель нанимателя (работодатель) заключает трудовой договор и назначает на должность муниципальной службы одного из кандидатов, отобранных конкурсной комиссией по результатам конкурса на замещение должности муниципальной службы.

Статья 16. Аттестация муниципальных служащих

1. Аттестация муниципального служащего проводится в целях определения его соответствия замещаемой должности муниципальной службы.

2. Положение о проведении аттестации муниципальных служащих утверждается муниципальным правовым актом в соответствии с Типовым [положением](#) о проведении аттестации муниципальных служащих, утверждаемым законом Московской области.

Статья 17. Основания для расторжения трудового договора с муниципальным служащим

1. Помимо оснований для расторжения трудового договора, предусмотренных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, трудовой договор с муниципальным служащим может быть также расторгнут по инициативе представителя нанимателя (работодателя) в случае:

1) достижения предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы;

2) утратил силу. - [Решение](#) Совета депутатов городского округа Фрязино МО от 24.05.2022 N 176/40;

3) несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой и установленных [статьями 11, 12, 12.1 и 13](#) настоящего Положения;

(в ред. [решения](#) Совета депутатов городского округа Фрязино МО от 28.06.2012 N 148)

4) применения административного наказания в виде дисквалификации.
(п. 4 введен [решением](#) Совета депутатов городского округа Фрязино МО от 27.08.2009 N 434)

2. Допускается продление срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы. Однократное продление срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего допускается не более чем на один год.