

Закон Московской области от 24.07.2007 N 137/2007-ОЗ

(ред. от 28.06.2022)

"О муниципальной службе в Московской
области"

(принят постановлением Мособлдумы от
11.07.2007 N 26/14-П)

(вместе с "Реестром должностей
муниципальной службы в Московской
области")

Принят
[постановлением](#)
Московской областной Думы
от 11 июля 2007 г. N 26/14-П

ЗАКОН МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов

(в ред. законов Московской области от 04.12.2007 N 206/2007-ОЗ,
от 15.02.2008 N 11/2008-ОЗ, от 31.10.2008 N 164/2008-ОЗ,
от 11.03.2009 N 18/2009-ОЗ, от 30.04.2009 N 46/2009-ОЗ,
от 06.05.2009 N 48/2009-ОЗ, от 22.07.2010 N 103/2010-ОЗ,
от 11.11.2011 N 185/2011-ОЗ, от 05.12.2012 N 191/2012-ОЗ,
от 16.05.2013 N 38/2013-ОЗ, от 01.04.2014 N 26/2014-ОЗ,
от 18.07.2015 N 124/2015-ОЗ, от 25.11.2015 N 205/2015-ОЗ,
от 02.03.2016 N 16/2016-ОЗ, от 06.07.2016 N 85/2016-ОЗ,
от 12.05.2017 N 74/2017-ОЗ, от 08.11.2017 N 188/2017-ОЗ,
от 25.12.2017 N 236/2017-ОЗ, от 27.09.2018 N 158/2018-ОЗ,
от 20.02.2019 N 17/2019-ОЗ, от 10.06.2020 N 117/2020-ОЗ,
от 27.07.2020 N 167/2020-ОЗ, от 05.10.2020 N 194/2020-ОЗ,
от 01.12.2020 N 243/2020-ОЗ, от 12.05.2021 N 73/2021-ОЗ,
от 11.11.2021 N 218/2021-ОЗ, от 29.12.2021 N 302/2021-ОЗ,
от 28.06.2022 N 101/2022-ОЗ)

**Статья 7. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной
службы**

(в ред. [Закона](#) Московской области от 12.05.2017 N 74/2017-ОЗ)

1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям:

1) к уровню профессионального образования;

2) к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки;

3) к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей;

4) к специальности, направлению подготовки - при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя).

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определены настоящим Законом в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

3. В типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы категории "руководители" высшей и главной групп должностей входит наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

В типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы категорий "руководители", "помощники (советники)" ведущей группы должностей и категории "специалисты" ведущей и старшей групп должностей входит наличие высшего образования.

В типовые квалификационные требования к должностям муниципальной службы категории "специалисты" младшей группы должностей входит наличие среднего профессионального образования.

4. Квалификационное требование для замещения должностей муниципальной службы категории "руководители" высшей и главной групп должностей муниципальной службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется:

1) к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей муниципальной службы, и муниципальным служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2) к муниципальным служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до 1 июня 2017 года, в отношении замещаемых ими должностей муниципальной службы.

5. Типовые квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки определяются по группам должностей:

1) высшие должности муниципальной службы - не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) главные должности муниципальной службы - не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки, а для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) ведущие, старшие и младшие должности муниципальной службы - без предъявления требований к стажу.

(часть 5 в ред. [Закона](#) Московской области от 25.12.2017 N 236/2017-ОЗ)

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДА ФРЯЗИНО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ
от 11 октября 2007 г. N 276**

**О ПРИНЯТИИ ПОЛОЖЕНИЯ О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ
В ГОРОДЕ ФРЯЗИНО**

Список изменяющих документов
(в ред. решений Совета депутатов городского округа Фрязино МО
от 23.07.2009 N 422, от 27.08.2009 N 434,
от 26.08.2010 N 532, от 28.06.2012 N 148,
решений Совета депутатов г. Фрязино МО
от 20.12.2012 N 185, от 21.03.2013 N 199, от 24.12.2015 N 44,
от 24.03.2016 N 71, от 15.09.2016 N 106, от 15.06.2017 N 170,
решений Совета депутатов городского округа Фрязино МО
от 26.03.2020 N 405, от 06.08.2020 N 447, от 24.12.2020 N 38/9,
от 24.05.2022 N 176/40)

Рассмотрев проект Положения о муниципальной службе в городе Фрязино, представленный главой города Фрязино, в соответствии со [статьей 33](#) Устава городского округа Фрязино Московской области Совет депутатов города Фрязино решил:

1. Принять [Положение](#) о муниципальной службе в городе Фрязино.
2. Направить [Положение](#) о муниципальной службе в городе Фрязино главе города для подписания и опубликования.
3. Решение Совета депутатов города Фрязино от 19.10.2006 N 155 "О принятии Положения о муниципальной службе в городе Фрязино" признать утратившим силу.
4. Контроль за выполнением настоящего решения оставляю за собой.

Председатель Совета
Л.Н. Сотникова

Приложение
к решению Совета депутатов
города Фрязино
Московской области
от 11 октября 2007 г. N 276

**ПОЛОЖЕНИЕ
О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ФРЯЗИНО**

Список изменяющих документов
(в ред. решений Совета депутатов городского округа Фрязино МО
от 23.07.2009 N 422, от 27.08.2009 N 434,
от 26.08.2010 N 532, от 28.06.2012 N 148,
решений Совета депутатов г. Фрязино МО
от 20.12.2012 N 185, от 21.03.2013 N 199, от 24.12.2015 N 44,
от 24.03.2016 N 71, от 15.09.2016 N 106, от 15.06.2017 N 170,
решений Совета депутатов городского округа Фрязино МО
от 26.03.2020 N 405, от 06.08.2020 N 447, от 24.12.2020 N 38/9,
от 24.05.2022 N 176/40)

Статья 7. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

(в ред. [решения](#) Совета депутатов г. Фрязино МО от 15.09.2016 N 106)

1. Для замещения должностей муниципальной службы квалификационные требования предъявляются к:

1) уровню профессионального образования с учетом группы должностей муниципальной службы;

2) стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности;

3) профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются настоящим Положением на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, определяемых законом Московской области.

3. Типовые квалификационные требования к должностям муниципальной службы определяются в соответствии с категориями и группами должностей.

4. В число типовых квалификационных требований к должностям муниципальной службы категорий "руководители", "помощники (советники)", а также категории "специалисты" ведущей и старшей группы должностей входит наличие высшего образования.

В число типовых квалификационных требований к должностям муниципальной службы категории "специалисты" младшей группы должностей входит наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.

5. Типовые квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки определяются по группам должностей:

1) высшие должности муниципальной службы - не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) главные должности муниципальной службы - не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки, а для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) ведущие, старшие и младшие должности муниципальной службы - без предъявления требований к стажу.

(часть 5 в ред. [решения](#) Совета депутатов городского округа Фрязино МО от 26.03.2020 N 405)

6. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы, устанавливаются в должностных инструкциях муниципальных служащих.