



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ФРЯЗИНО

Мира проспект, д. 15а, г. Фрязино, Московская обл., 141190

тел. 8 (496) 566-90-60, факс 8 (496) 567-26-74  
E-mail: [fyazino@mosreg.ru](mailto:fyazino@mosreg.ru) Web: [www.fryazino.org](http://www.fryazino.org)  
ОКПО 04034622, ОГРН 1025007070890  
ИНН/КПП 5052002128/505001001

15.02.2019 № 131ИСХ-592

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Председателю Контрольно-  
счетной палаты городского  
округа Фрязино Московской  
области  
Л.А. Панченко

Уважаемая Любовь Анатольевна!

Администрация городского округа Фрязино (далее - Администрация), рассмотрев Представление Контрольно-счетной палаты городского округа Фрязино Московской области от 16.01.2019 № 01-20/01, сообщает следующее.

Администрацией проведен анализ нарушений и недостатков, выявленных при проведении контрольного мероприятия. В результате проведенного анализа утвержден план мероприятий («дорожная карта») по их устранению, а также причин и условий их возникновения, определена персональная ответственность должностных лиц за выполнение мероприятий «дорожной карты».

В связи с тем, что должностные лица, действия (бездействие) которых повлекли изложенные в Акте проверки нарушения и недостатки в настоящее время уволены, привлечение их к ответственности силами Администрации не представляется возможным.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

Заместитель главы администрации-  
начальник управления финансово-  
экономического развития

С.Д. Шматко

В.А. Петрова  
8(496)567-2515

Утверждаю  
Заместитель главы администрации  
городского округа Фрязино  
С.Д.Шматко

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019

Мероприятия («Дорожная карта»)  
по результатам рассмотрения Представления Контрольно-счетной палаты городского округа Фрязино Московской области № 01-20/01 от 16.01.2019

№	Состав нарушения	Мероприятия по устранению нарушений	Срок реализации мероприятия	Ответственный за выполнение мероприятия
1	<p>В 2017 году в г. Фрязино действовала структура администрации города, утвержденная решениями Совета депутатов от 24.03.2016 № 70 (с изм. от 26.05.2016 № 86, от 15.09.2016 № 109, от 22.12.2016 № 140), от 17.08.2017 № 189 (с изм. от 02.11.2017). Согласно данной структуре, Глава города имел 7 - 8 заместителей, курирующих 12 управлений (7 из которых имели отдельную должность начальника управления, 5 управлений возглавляли заместители Главы).</p> <p>В 2018 году действовала структура администрации города, утвержденная решением Совета депутатов от 17.08.2017 № 189 (с изм. от 02.11.2017 № 216, от 26.04.2018 № 261, от 20.09.2018 № 291), от 13.12.2018 № 132. Согласно данной структуре, на момент проверки Глава городского округа Фрязино имел 6 заместителей, курирующих 9 управлений (6 из которых имели отдельную должность начальника управления, 3 управления возглавляли заместители Главы) и 1 советника.</p> <p>Таким образом, структура администрации города Фрязино в 2017 и 2018 годах по количеству заместителей Главы города в 1,5 — 2 раза превышала рекомендованную Правительством Московской области численность заместителей, а количество управлений превышало рекомендованное количество в 2017 году — на 4 управления, в 2018 году — на 1 управление.</p> <p>Такая структура администрации города, по мнению Контрольно-счетной палаты, является неэффективной, излишне затратной и не отвечает задачам Правительства Московской области по</p>	Проанализировать структуру и численность администрации городского округа Фрязино в целях ее оптимизации и обеспечения эффективности функционирования (с учетом рекомендаций КСП) и достаточности для решения вопросов, находящихся в ведении муниципального органа исполнительной власти, и принятия обоснованных управленческих решений.	Апрель 2019г.	Бурцева Т.К.



	обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Московской области.			
2	Как установлено проверкой, планирование расходов на оплату труда работников ОМСУ г. Фрязино осуществлялось исходя из фактических расходов отчетного и текущего финансового года и не коррелировалось с нормативами расходов, установленными постановлениями Правительства МО.	Обеспечить планирование расходов на оплату труда работников с учетом нормативов, установленных Правительством МО.	Март 2019г.	Бурцева Т.К.
3	Фактические расходы бюджета 2017 года на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности или должности муниципальных служащих в ОМСУ г. Фрязино составили 56 236,6 тыс. руб., что на 3 685,0 тыс. руб. превышало норматив финансового обеспечения оплаты труда указанных должностей, установленный постановлением Правительства МО № 947/48 (данные по кассовым расходам за 2018 год на момент окончания проверки отсутствуют в связи с не завершением финансового года).	Принять к сведению, обеспечить недопущение превышения норматива финансового обеспечения в дальнейшем	постоянно	Курина Г.А.
4	В ходе настоящей проверки установлено, что ни Закон МО № 194/2011-ОЗ, ни Положение о денежном содержании № 111 не предусматривают иные дополнительные выплаты, установленные Положением № 20р.	Привести Положение о денежном содержании работников администрации в соответствие с законодательством МО.	Март 2019г.	Бурцева Т.К.
5	Отсутствие утвержденного Порядка установления премий за выполнение особо важных и сложных заданий, наличие которого предусматривается статьей 12 Закона МО № 194/2011-ОЗ, в соответствии со статьей 12 Положения о денежном содержании № 111, в 2017 и 2018 годах работникам ОМСУ г. Фрязино было выплачено премий за выполнение особо важных и сложных заданий на общую сумму 384,5 тыс. руб., в том числе работникам: управления образования — 199,5 тыс. руб. управления культуры и спорта — 84,2 тыс. руб. финансового управления — 185,0 тыс. руб.	Разработать Порядок установления и выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий	Март 2019г.	Бурцева Т.К.
6	Руководствуясь Положением № 20р, работникам ОМСУ в проверемый период было выплачено 2 069,8 тыс. руб. иных дополнительных выплат, в том числе работникам: администрации города — 900,1 тыс. руб. управления образования — 122,6 тыс. руб. КУИЖВ — 285,1 тыс. руб. управления культуры и спорта — 84,2 тыс. руб. финансового управления — 677,8 тыс. руб.	Принять к сведению, осуществлять дополнительные выплаты в соответствии с исправленным Положением	постоянно	Г.А.Курина Куприянова Н.Г. Шувалова Ю.М. Кузнецов Ю.В.
7	В нарушение Закона МО № 194/2011-ОЗ, Положения о денежном содержании № 111 работникам ОМСУ г. Фрязино было выплачено дополнительное денежное вознаграждение за	Принять к сведению, осуществлять дополнительные выплаты в соответствии с исправленным Положением	постоянно	Г.А.Курина Куприянова Н.Г. Шувалова Ю.М.

	<p>выполнение работ в составе рабочих групп содействия избирательным комиссиям на период подготовки и проведения выборов Президента Российской Федерации на общую сумму 453,0 тыс. руб., в том числе работникам: администрация города — 296,0 тыс. руб. управления образования — 25,0 тыс. руб. КУИЖВ — 39,0 тыс. руб. управления культуры и спорта — 69,0 тыс. руб. финансового управления — 24,0 тыс. руб.</p>				Кузнецов Ю.В.
8	<p>В нарушение Закона МО № 194/2011-ОЗ, Положения о денежном содержании № 111 работникам ОМСУ г. Фрязино в проверяемом периоде производились доплаты за выполнение работ временно отсутствующих работников (хотя эти доплаты уже предусмотрены надбавками за особые условия труда муниципальных служащих) на общую сумму 271,9 тыс. руб., в том числе работникам: администрация города — 132,1 тыс. руб. управления образования — 113,5 тыс. руб. управления культуры и спорта — 26,3 тыс. руб.</p>	Усилить контроль при установлении доплат за выполнение работ временно отсутствующих работников	постоянно		Бурцева Т.К.
9	<p>В нарушение Закона МО № 194/2011-ОЗ, Положения о денежном содержании № 111 муниципальным служащим управления культуры и спорта Ширкину Б.Г. и Кашириной С.А. на основании приказов начальника управления производились единовременные выплаты в размере 200% от должностного оклада в связи с ежегодным отпуском на общую сумму 152,1 тыс. руб.</p>	Усилить контроль при осуществлении единовременных выплат к отпуску	постоянно		Шувалова Ю.М.
10	<p>В нарушение статьи 78 Трудового кодекса РФ, предусматривающей, что случаи и размеры выплачиваемых при прекращении трудового договора выходного пособия и других компенсационных выплат определяются трудовым договором, увольнение работников ОМСУ г. Фрязино по соглашению сторон в проверяемом периоде производилось с выплатами компенсаций, не предусмотренными трудовыми договорами, на общую сумму 2 456,1 тыс. руб., в том числе работникам: администрация города — 2 189,7 тыс. руб. КУИЖВ — 227,2 тыс. руб. управления культуры и спорта — 39,2 тыс. руб.</p>	Усилить контроль при осуществлении выплат компенсаций при увольнении	постоянно		Бурцева Т.К. Курина Г.А. Шувалова Ю.М.
11	<p>Увольнение заместителя Главы администрации города Фролова А.С. по соглашению сторон в соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ с выплатой выходного пособия в размере</p>	Усилить контроль за соблюдением трудового законодательства и при приеме документов, являющихся основанием для признания	постоянно		Бурцева Т.К.

<p>двух должностных окладов (57 228,0 руб.) было произведено не только с нарушением статьи 78 Трудового кодекса РФ, но и само расторжение трудового договора по соглашению сторон было необоснованным, поскольку в период с 01.08.2018 по 03.08.2018 администрацией города зафиксированы прогулы Фролова А.С. и работника следовало уволить по п. а) ч. 6 ст. 81 Трудового кодекса РФ без какого-либо выходного пособия. Более того, перед увольнением в период с 17.05.2018 по 06.08.2018 Фролов А.С. был якобы временно нетрудоспособным и находился на больничном листе (при последующей проверке, проводимой администрацией, установлено, что больничный лист был поддельным).</p>	<p>работника временно нетрудоспособным.</p>		
<p>12 На основании распоряжения Главы города Фрязино от 01.06.2017 № 46 р-ок «О командировке Илларионова В.Г.» заместитель Главы администрации города Илларионов В.Г. был направлен в командировку в г. Санкт-Петербург для выполнения поручения Министерства строительного комплекса Московской области на 3 календарных дня с 01.06.2017 по 03.06.2017. В служебной записке Илларионовым В.Г. указана причина командировки — поручение строительного комплекса Московской области в целях контроля бюджетных средств подядными организациями на территории г. Фрязино. При проверке установлено, что подядные организации, расположенные в г. Санкт-Петербурге, не проводили никаких строительных работ на территории города Фрязино, поэтому осуществлять контроль за расходованием ими бюджетных средств (тем более с выездом по месту их расположения) у Илларионова В.Г. не было оснований, а поездка Илларионова В.Г. в г. Санкт-Петербург носила исключительно личный характер. Таким образом, расходы в сумме 17,0 тыс. руб., связанные с командировкой Илларионова В.Г. в г. Санкт-Петербург, произведены необоснованно, а отсутствие сотрудника на работе с 01.06.2017 по 03.06.2017 — без уважительных причин.</p>	<p>Усилить контроль за соблюдением законодательства при направлении работников в служебные командировки, их целесообразности и обоснованности, при приемке оправдательных документов.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Бурлева Т.К.</p>

Утверждаю  
Заместитель главы администрации  
городского округа Фрязино  
С.Д.Шматко

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2019

**Мероприятия («Дорожная карта»)  
по результатам рассмотрения Представления Контрольно-счетной палаты городского округа Фрязино Московской области № 01-  
20/01 от 16.01.2019**

№	Состав нарушения	Мероприятия по устранению нарушений	Срок реализации мероприятия	Ответственный за выполнение мероприятия
1	<p>В 2017 году в г. Фрязино действовала структура администрации города, утвержденная решениями Совета депутатов от 24.03.2016 № 70 (с изм. от 26.05.2016 № 86, от 15.09.2016 № 109, от 22.12.2016 № 140), от 17.08.2017 № 189 (с изм. от 02.11.2017). Согласно данной структуре, Глава города имел 7 - 8 заместителей, курирующих 12 управлений (7 из которых имели отдельную должность начальника управления, 5 управлений возглавляли заместители Главы).</p> <p>В 2018 году действовала структура администрации города, утвержденная решением Совета депутатов от 17.08.2017 № 189 (с изм. от 02.11.2017 № 216, от 26.04.2018 № 261, от 20.09.2018 № 291), от 13.12.2018 № 132. Согласно данной структуре, на момент проверки Глава городского округа Фрязино имел 6 заместителей, курирующих 9 управлений (6 из которых имели отдельную должность начальника управления, 3 управления возглавляли заместители Главы) и 1 советника.</p> <p>Таким образом, структура администрации города Фрязино в 2017 и 2018 годах по количеству заместителей Главы города в 1,5 — 2 раза превышала рекомендованную Правительством Московской области численность заместителей, а количество управлений превышало рекомендованное количество в 2017 году — на 4 управления, в 2018 году — на 1 управление.</p> <p>Такая структура администрации города, по мнению Контрольно-счетной палаты, является неэффективной, излишне затратной и не отвечает задачам Правительства Московской области по</p>	Проанализировать структуру и численность администрации городского округа Фрязино в целях ее оптимизации и обеспечения эффективности функционирования (с учетом рекомендаций КСП) и достаточности для решения вопросов, находящихся в ведении муниципального органа исполнительной власти, и принятия обоснованных управленческих решений.	Апрель 2019г.	Бурцева Т.К.

	обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Московской области.			
2	Как установлено проверкой, планирование расходов на оплату труда работников ОМСУ г. Фрязино осуществлялось исходя из фактических расходов отчетного и текущего финансового года и не коррелировалось с нормативами расходов, установленными постановлениями Правительства МО.	Обеспечить планирование расходов на оплату труда работников с учетом нормативов, установленных Правительством МО.	Март 2019г.	Бурцева Т.К.
3	Фактические расходы бюджета 2017 года на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности или должности муниципальной службы в ОМСУ г. Фрязино составили 56 236,6 тыс. руб., что на 3 685,0 тыс. руб. превышало норматив финансового обеспечения оплаты труда указанных должностей, установленный постановлением Правительства МО № 947/48 (данные по кассовым расходам за 2018 год на момент окончания проверки отсутствуют в связи с не завершением финансового года).	Принять к сведению, обеспечить недопущение превышения норматива финансового обеспечения в дальнейшем	постоянно	Курина Г.А.
4	В ходе настоящей проверки установлено, что ни Закон МО № 194/2011-ОЗ, ни Положение о денежном содержании № 111 не предусматривают иные дополнительные выплаты, установленные Положением № 20р.	Привести Положение о денежном содержании работников администрации в соответствие с законодательством МО.	Март 2019г.	Бурцева Т.К.
5	Отсутствие утвержденного Порядка установления премий за выполнение особо важных и сложных заданий, наличие которого предусматривается статьей 12 Закона МО № 194/2011-ОЗ, в соответствии со статьей 12 Положения о денежном содержании № 111, в 2017 и 2018 годах работникам ОМСУ г. Фрязино было выплачено премий за выполнение особо важных и сложных заданий на общую сумму 384,5 тыс. руб., в том числе работникам: управления образования — 199,5 тыс. руб. финансового управления — 185,0 тыс. руб.	Разработать Порядок установления и выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий	Март 2019г.	Бурцева Т.К.
6	Руководствуясь Положением № 20р, работникам ОМСУ в проверяемый период было выплачено 2 069,8 тыс. руб. иных дополнительных выплат, в том числе работникам: администрации города — 900,1 тыс. руб. управления образования — 122,6 тыс. руб. КУИЖВ — 285,1 тыс. руб. управления культуры и спорта — 84,2 тыс. руб. финансового управления — 677,8 тыс. руб.	Принять к сведению, осуществлять дополнительные выплаты в соответствии с исправленным Положением	постоянно	Г.А.Курина Куприянова Н.Г. Шувалова Ю.М. Кузнецов Ю.В.
7	В нарушение Закона МО № 194/2011-ОЗ, Положения о денежном содержании № 111 работникам ОМСУ г. Фрязино	Принять к сведению, осуществлять дополнительные выплаты в соответствии с	постоянно	Г.А.Курина Куприянова Н.Г.

	было выплачено дополнительное денежное вознаграждение за выполнение работ в составе рабочих групп содействия избирательным комиссиям на период подготовки и проведения выборов Президента Российской Федерации на общую сумму 453,0 тыс. руб., в том числе работникам: администрации города — 296,0 тыс. руб. управления образования — 25,0 тыс. руб. КУИЖВ — 39,0 тыс. руб. управления культуры и спорта — 69,0 тыс. руб. финансового управления — 24,0 тыс. руб.	исправленным Положением		Шувалова Ю.М. Кузнецов Ю.В.
8	В нарушение Закона МО № 194/2011-ОЗ, Положения о денежном содержании № 111 работникам ОМСУ г. Фрязино в проверяемом периоде производились доплаты за выполнение работ временно отсутствующих работников (хотя эти доплаты уже предусмотрены надбавками за особые условия труда муниципальных служащих) на общую сумму 271,9 тыс. руб., в том числе работникам: администрации города — 132,1 тыс. руб. управления образования — 113,5 тыс. руб. управления культуры и спорта — 26,3 тыс. руб.	Усилить контроль при установлении доплат за выполнение работ временно отсутствующих работников	постоянно	Бурцева Т.К.
9	В нарушение Закона МО № 194/2011-ОЗ, Положения о денежном содержании № 111 муниципальным служащим управления культуры и спорта Ширкину Б.Г. и Кашириной С.А. на основании приказов начальника Управления производились единовременные выплаты в размере 200% от должностного оклада в связи с ежегодным отпуском на общую сумму 152,1 тыс. руб.	Усилить контроль при осуществлении единовременных выплат к отпуску	постоянно	Шувалова Ю.М.
10	В нарушение статьи 78 Трудового кодекса РФ, предусматривающей, что случаи и размеры выплачиваемых при прекращении трудового договора выходного пособия и других компенсационных выплат определяются трудовым договором, увольнение работников ОМСУ г. Фрязино по соглашению сторон в проверяемом периоде производилось с выплатами компенсаций, не предусмотренными трудовыми договорами, на общую сумму 2 456,1 тыс. руб., в том числе работникам: администрации города — 2 189,7 тыс. руб. КУИЖВ — 227,2 тыс. руб. управления культуры и спорта — 39,2 тыс. руб.	Усилить контроль при осуществлении выплат компенсаций при увольнении	постоянно	Бурцева Т.К. Курина Г.А. Шувалова Ю.М.
11	Увольнение заместителя Главы администрации города Фролова А.С. по соглашению сторон в соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 77	Усилить контроль за соблюдением трудового законодательства и при приеме документов,	постоянно	Бурцева Т.К.



	<p>Трудового кодекса РФ с выплатой выходного пособия в размере двух должностных окладов (57 228,0 руб.) было произведено не только с нарушением статьи 78 Трудового кодекса РФ, но и само расторжение трудового договора по соглашению сторон было необоснованным, поскольку в период с 01.08.2018 по 03.08.2018 администрацией города зафиксированы прогулы Фролова А.С. и работника следовало уволить по п. а) ч. 6 ст. 81 Трудового кодекса РФ без какого-либо выходного пособия. Более того, перед увольнением в период с 17.05.2018 по 06.08.2018 Фролов А.С. был якобы временно нетрудоспособным и находился на больничном листе (при последующей проверке, проводимой администрацией, установлено, что больничный лист был поддельным).</p>	<p>являющихся основанием для признания работника временно нетрудоспособным.</p>		
12	<p>На основании распоряжения Главы города Фрязино от 01.06.2017 № 46 р-ок «О командировке Илларионова В.Г.» заместитель Главы администрации города Илларионов В.Г. был направлен в командировку в г. Санкт-Петербург для выполнения поручения Министерства строительного комплекса Московской области на 3 календарных дня с 01.06.2017 по 03.06.2017. В служебной записке Илларионовым В.Г. указана причина командировки — поручение строительного комплекса Московской области в целях контроля бюджетных средств подрядными организациями на территории г. Фрязино. При проверке установлено, что подрядные организации, расположенные в г. Санкт-Петербурге, не проводили никаких строительных работ на территории города Фрязино, поэтому осуществлять контроль за расходованием ими бюджетных средств (тем более с выездом по месту их расположения) у Илларионова В.Г. не было оснований, а поездка Илларионова В.Г. в г. Санкт-Петербург носила исключительно личный характер. Таким образом, расходы в сумме 17,0 тыс. руб., связанные с командировкой Илларионова В.Г. в г. Санкт-Петербург, произведены необоснованно, а отсутствие сотрудника на работе с 01.06.2017 по 03.06.2017 — без уважительных причин.</p>	<p>Усилить контроль за соблюдением законодательства при направлении работников в служебные командировки, их целесообразности и обоснованности, при приемке оправдательных документов.</p>	постоянно	Бурцева Т.К.

Лист согласования к документу № 131ИСХ-592 от 15.02.2019. В ответ на № 131ВХ-269 (16.01.2019)

Инициатор согласования: Петрова В.А. Начальник отдела

Согласование инициировано: 15.02.2019 15:18

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

Тип согласования: **последовательное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания/Комментарии
1	Шматко С.Д.		ЭП Подписано 15.02.2019 15:54	-